

T.C.
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
M E C L İ S

Sayı: 67597785-105.04-58
Özü: Çalışanlara Yönelik Hane İçi
Şiddet Politika Rehberi

11.03.2022

K A R A R

Büyükşehir Belediye Meclisinin 11.03.2022 tarihli oturumunda okunan, Başkanlığın 11.03.2022 tarihli ve 67597785-105.02-147406 sayılı yazısı ekinde sunulan, “Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika Rehberine” ait **Kanunlar – Kadın Erkek Eşitlik** komisyonu raporunda aynen;

Büyükşehir Belediye Meclisinin 08.02.2022 tarihli oturumunda incelenmek üzere **Kanunlar – Kadın Erkek Eşitlik** komisyonumuza havale edilen, “Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika Rehberine” ait Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığının 02.02.2022 tarihli ve E-22454320-010-08-147406 sayılı yazısını görüşmek üzere komisyonlarımız 14.02.2022 tarihinde toplandı.

Anılan yazı ve Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika Rehberinde aynen;

Hane içi şiddet bu ülkedeki kadın yaralanmalarının ve ölümlerinin başlıca nedenlerinden biridir. Belediye olarak tüm çalışanlara eşitlik ilkesi ile sağlıklı, güvenli bir ortamda, dayanışma kültürü ile destek ve yardım alabilecekleri, şiddetin hiçbir türüne hoşgörü göstermeyen bir iş yeri ortamının sağlaması için; Adana Büyükşehir Belediyesi olarak; Sabancı Vakfı, UNFPA, Sabancı Üniversitesi, TÜSİAD iş birliği ile yapılan “Belediyeler İçin Kadına Yönelik Hane İçi Şiddetle İlgili Kurum Politikası Geliştirme ve Uygulama Rehber Pilot Uygulaması Projesi’nde” pilot belediye olarak yer almaktayız. Proje kapsamında Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika rehberi oluşturmak, hane içi şiddetle mücadele, politika geliştirme ve uygulama sorumluluğu üstlenmesi için “İş Yerinde Hane İçi Şiddetle Mücadele Politika Geliştirme Komisyonu” oluşturulmuştur. Komisyonca “Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika Rehberi” oluşturulmuştur.

“Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika Rehberi’nin” belediye meclisinde görüşülerek; gerekli kararın verilmesi için belediye meclisine havalesini OLUR emirlerinize arz ederim.

ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
ÇALIŞANLARA YÖNELİK HANE İÇİ ŞİDDET POLİTİKA REHBERİ

1. AMAÇ

Adana Büyükşehir Belediyesi olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini önemsemekteyiz. Çalışma barışı ve şiddetsiz bir yaşam için belediye olarak hassasiyetimiz üst düzeydedir. Hane içi şiddet bu ülkedeki kadın yaralanmalarının ve ölümlerinin başlıca nedenlerinden biridir. Belediye olarak tüm çalışanlara eşitlik ilkesi ile sağlıklı, güvenli bir ortamda, dayanışma kültürü ile destek ve yardım alabilecekleri, şiddetin hiçbir türüne hoşgörü göstermeyen bir iş yeri ortamı sağlamayı amaçlamaktayız.

Bu doğrultuda, tüm belediye personelinin şiddetle ilgili farkındalığını oluşturmayı, kurum içinde kadının güçlenmesine destek verecek çalışmalarda bulunmayı; kadına yönelik şiddet, hane içi şiddet vakalarının yaşanmadan önüne geçilmesi ve kurum içi güven ortamının oluşturulmasına katkıda bulunmayı, evde ve /veya hane içinde şiddete uğrayan kadın çalışanların destek mekanizmalarını oluşturmayı, şiddete maruz kalan belediye çalışanlarının bu durumu fark etmelerini ve şiddeti hayatlarından uzaklaştırmak için gerekli adımları atacak özgüvene sahip olmalarını sağlamayı amaçlamaktayız.

2. KAPSAM

1

T.C.
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
M E C L İ S

Sayı: 67597785-105.04-58

11.03.2022

Özü: Çalışanlara Yönelik Hane İçi
Şiddet Politika Rehberi

K A R A R

iştiraklerinin, Adana Büyükşehir Belediyesi şirketlerine bağlı çalışanlarını, 6284 Sayılı Yasa ve uluslararası mevzuatlarca tanımlanan kadına yönelik şiddet ile hane içi şiddet tanımları kapsar.

3. TANIMLAR

➤ 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun hükümleri uyarınca;

Şiddet: Kişinin, fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik açıdan zarar görmesiyle veya acı çekmesiyle sonuçlanan veya sonuçlanması muhtemel hareketleri, buna yönelik tehdit ve baskıyı ya da özgürlüğün keyfi engellenmesini de içeren, toplumsal, kamusal veya özel alanda meydana gelen fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü veya ekonomik her türlü tutum ve davranışı,

Kadına Yönelik Şiddet: Kadına yönelik şiddet: Kadınlara, yalnızca kadın oldukları için uygulanan veya kadınları etkileyen cinsiyete dayalı bir ayrımcılık ile kadının insan hakları ihlaline yol açan ve bu Kanunda şiddet olarak tanımlanan her türlü tutum ve davranışı,

Ev İçi Şiddet: Ev içi şiddet: Şiddet mağduru ve şiddet uygulayanla aynı haneyi paylaşmasa da aile veya hanede ya da aile mensubu sayılan diğer kişiler arasında meydana gelen her türlü fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik şiddeti,

Şiddet Mağduru: Bu Kanunda şiddet olarak tanımlanan tutum ve davranışlara doğrudan ya da dolaylı olarak maruz kalan veya kalma tehlikesi bulunan kişiyi ve şiddetten etkilenen veya etkilenme tehlikesi bulunan kişileri,

Şiddet Uygulayan: Bu Kanunda şiddet olarak tanımlanan tutum ve davranışları uygulayan veya uygulama tehlikesi bulunan kişileri ifade eder.

➤ Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi (CEDAW) ve uluslararası diğer literatürde kabul edilen hüküm ve ilkeler uyarınca;

Toplumsal Cinsiyet: Herhangi bir toplumun, kadınlar ve erkekler için uygun olduğunu düşündüğü sosyal anlamda oluşturulmuş roller, davranışlar, faaliyetler ve özellikleri ifade eder.

Kadına Yönelik Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet: Bir kadına karşı, kadın olduğu için yöneltilen veya kadınları orantısız bir biçimde etkileyen şiddettir.

Tek Taraflı Israrlı Takip: Sözlü, yazılı olarak ya da herhangi bir iletişim aracını kullanarak kişiyi fiziksel veya psikolojik açıdan korkmuş ve çaresiz hissettiren, güvenliğinden endişe duymasına neden olan her türlü tutum ve davranıştır.

4. İLKELERİMİZ

Adana Büyükşehir Belediyesi;

➤ Kadınlara karşı ayrımcılık oluşturulan mevcut yönetmelik, adet (gelenek) ve uygulamaları değiştirmek veya kaldırmak için gerekli bütün tedbirleri almayı kabul eder.

➤ Bütün şiddet türlerinin çalışma hayatını etkileyen bir sorun olduğu kabul eder ve şiddete maruz kalan çalışanlarına destek verir, çalışanların koruma hakkına sahip olduğunu kabul eder.

➤ Toplumsal cinsiyet eşitliği ve şiddetsizlik normunu benimser.

➤ Şiddete maruz kalan başvurusunun beyanını esas kabul etmeyi, mahremiyetine, rızasına, gizlilik kurallarına ve özel yaşam sınırlarına uygun davranmayı taahhüt eder.

➤ Çalışanlarının konumunu ya da statüsünü dikkate almadan şiddetle mücadele eder.

➤ Adana Büyükşehir Belediyesi işe alımda kişinin şiddet ile ilgili geçmişini dikkate alır.

T.C.
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
M E C L İ S

Sayı: 67597785-105.04-58

11.03.2022

Özü: Çalışanlara Yönelik Hane İçi
Şiddet Politika Rehberi

K A R A R

- Çalışanın durumunu tüm yönleriyle göz önünde bulundurarak performans/güvenlik sorunları/ hak kaybına uğramaması için çaba gösterir.
- Kadın çalışanların deneyimlerini, fikirlerini ve önerilerini dikkate alarak iş yerinde olumlu bir kültürü ve çalışma ortamını hayata geçiren çalışmalara öncelik verir.
- Tüm çalışanlara, amirlere ve yöneticilere düzenli olarak toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, ev içi şiddet/hane içi şiddet / yakın ilişkide şiddet ile ilgili eğitim, proje, konferans, seminer, kampanya ve benzeri çalışmalar yürütür.
- Kadına yönelik şiddet ve hane içi şiddete maruz kalan çalışanların, hane içi şiddetin bir sonucu olarak kronik işe gelmeme, geç kalma gibi sorunlar yaşayabileceğini kabul eder.
- Çalışanlarının fiziksel, davranışsal, iş performansına yönelik davranış değişikliklerinin şiddetten kaynaklı olup olmadığını gözetme yükümlülüğünü yöneticiye yükler ve bunun ortaya çıkmasını sağlayacak mekanizmaları destekler.
- Çalışanlarının şiddete maruz kaldığı durumları tespit etmek, en aza indirmek ve müdahale etmek için yöntemler ve yönergeler hakkında bilgilendirme amaçlı eğitim programları geliştirip, sunar. Politika ile uygulamalarını tüm paydaşlarıyla paylaşır ve talep eden paydaşların eğitim, bilgilendirme toplantısı vb. çalışmalarına dahil eder.
- Şiddet uygulayanın da yardıma ve kaynaklara ihtiyacı olduğunu kabul eder.
- Kadına yönelik şiddet ve hane içi şiddetle mücadele için politika geliştirme ve uygulamasını yerine getirmek üzere bir komisyon oluşturmayı kabul eder.

5. DESTEKLER

- Şiddet maruz kalan çalışanın hukuki, psikolojik ve tıbbi destek almaları sağlanır.
- Şiddete maruz kalan çalışanın güvenlik ve koruma edinme, yeni ev bulma, danışmanlık ve sağlık hizmeti alma ya da diğer gerekli konularla ilgilenmesi amacıyla yılda toplam 10 güne kadar ücretli idari izin verilir.
- Şiddet maruz kalan çalışanın koruma tedbiri süresince şahsi aracı için belediye otoparkında yer ayrılır.
- Gerekirse şiddete maruz kalan çalışanın daha güvenli bir yerde çalışması sağlanır.
- Gerekirse şiddet maruz kalan çalışanın iş telefon numarası veya e-posta adresi değiştirilir.
- Şiddeti uygulayan kişinin belediye santrali aracılığıyla çalışana erişimin engellenmesi sağlanır.
- Şiddete maruz kalan çalışanın banka hesap bilgilerinin revize edilmesi ve maaşının kendisinin belirleyeceği başka bir hesap numarasına yatırılması konusunda yardımcı olunur.
- Şiddete maruz kalan çalışana esnek çalışma imkanları sunulur.
- Şiddet uygulayan çalışanın ihtiyacı olması ve kendisinin kabulü ile çalışana rehabilitasyon veya psikolojik destek sağlanır.
- Kadına yönelik şiddet ve hane içi şiddet uygulayan/uygulama tehdidinde bulunan herhangi bir çalışan ile ilgili disiplin mekanizması yürütülür.
- Gerekli görüldüğü takdirde çalışanın kamu kurumları(Aile Sosyal Hizmetler Müdürlüğü, ŞÖNİM, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Jandarma Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü v.d.) ve diğer kuruluşlardan destek alması sağlanır.

T.C.
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
M E C L İ S

Sayı: 67597785-105.04-58

11.03.2022

Özü: Çalışanlara Yönelik Hane İçi
Şiddet Politika Rehberi

K A R A R

6. KOMİSYON VE YÜRÜTME

➤ İş yerinde hane içi şiddetle mücadele komisyonu başkanlık makamının OLUR'u ile oluşturulur. Bu komisyon belediyenin şiddet ile mücadele politikaları doğrultusunda başvuruçuların özel durumlarına uygun destek mekanizmalarını oluşturulmasına karar verir. İşbu komisyon şiddete maruz kalan çalışanlar için uygulanacak desteğin türü, süresi ve uygulama biçimi konularındaki genel kararlarını değerlendirirken belediyenin imkânlarını ve vakanın özelliklerini göz önünde bulundurur.

➤ İşbu rehberin yürütücülüğünü Adana Büyükşehir Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı yapar.

➤ Komisyonun belirlediği kararların Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmesinde diğer tüm daireler katkı sağlamakla yükümlüdür. Denilmektedir.

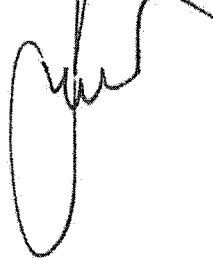
Konunun komisyonlarımızca yapılan incelemesinde; "Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika Rehberine" ait teklifin idareden geldiği şekliyle kabulüne, 5216 sayılı yasaya istinaden gerekli kararın alınması için evrakın Büyükşehir Belediye Meclisine arzına oybirliği ile karar verildi. Denilmektedir.

Konunun yapılan görüşülmesinde; "Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika Rehberine" ait teklifin idareden geldiği şekliyle kabulüne ait komisyon raporunun kabulüne, gerekli işlemlerin yürütümü için evrakın Büyükşehir Belediye Başkanlığına verilmesine oybirliği ile karar verildi.

Mustafa AKGEDİK
Meclis 1. Başkanı V.



Zafer KOÇ
Meclis Katibi



Firdevs CİNGÖZLER
Meclis Katibi

