

T.C.  
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ  
M E C L İ S

Sayı : 67597785-105.04/223

12.11.2024

Özü : Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma  
Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme  
Politika Belgesi

**K A R A R**

Büyükşehir Belediye Meclisinin 12.11.2024 tarihli oturumunda okunan, Başkanlığın 12.11.2024 tarihli ve 67597785-105.02/586583 sayılı yazısı ekinde sunulan, Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme Politika Belgesine ait Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığının 07.11.2024 tarihli ve E-22454320-105.02-586583 sayılı yazısında ve Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme Politika Belgesinde aynen;

Çalışma yaşamında şiddeti ve tacizi önleme ile ilgili Belediyemizin tutumunu yansıtan, çalışanlarımızın ve toplumun güvenliğini sağlamak adına oluşturulan ve ekte sunulan "Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme Politika Belgesinin Belediye Meclisinin gündemine alınması hususunu OLUR ve emirlerinize arz ederim.

**ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ  
ÇALIŞMA YAŞAMINDA  
ŞİDDET VE TACİZİ ÖNLEME POLİTİKA BELGESİ**

**1. AMAÇ**

Bu politika belgesi, Adana Büyükşehir Belediyesi bünyesindeki tüm çalışanların, gönüllülerin ve iş ortaklarının iş yerinde şiddete ve tacize karşı korunması amacıyla oluşturulmuştur. Adana Büyükşehir Belediyesi olarak başta Anayasa, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi sözleşmesi (CEDAW), Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı, ILO 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi ve 206 Sayılı Tavsiye Kararı ve Ulusal Mevzuat Hükümleri doğrultusunda çalışma yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliği dikkate alınarak şiddet ve tacizi önleme sorumluluğunu taşımaktadır.

**2. KAPSAM**

Bu politika belgesi, Adana Büyükşehir Belediyesi'nin kontrolü altındaki tüm iş yerlerinde gerçekleşen her türlü şiddetle taciz vakasını kapsar. ILO 190'a göre şiddet ve taciz, fiziksel, psikolojik, cinsel veya ekonomik zarar verme amacı güden ya da sonuçları itibarıyla böyle bir zarara neden olan her türlü istenmeyen davranışı içerir. İş yerinin dışında gerçekleşen ancak iş ilişkisine dayanan veya iş bağlantılı olan durumlar (sosyal etkinlikler, dijital ortamdaki etkileşimler, iş dışı görev gezileri gibi) da bu politika belgesinin kapsamına girer.

**3. TANIMLAR**

**Şiddet** : İş yerinde veya iş ilişkisi bağlamında, bir bireyin fiziksel veya psikolojik zarar görmesine neden olan kasıtlı veya tehdit içerikli her türlü davranış.

**Taciz**: Cinsiyet, ırk, etnik köken, yaş, cinsel yönelim, din veya engellilik gibi temellere dayanan ve bireyin saygınlığını zedeleyen, iş performansını olumsuz etkileyen istenmeyen davranışlar.

**Cinsel Taciz** : Rızaya dayanmayan cinsel içerikli herhangi bir davranış, fiziksel temas, sözlü ya da sözsüz iletişim.

T.C.  
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ  
M E C L İ S

Sayı : 67597785-105.04/223

12.11.2024

Özü : Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma  
Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme  
Politika Belgesi

**K A R A R**

**4. İlkeler**

Bu politika belgesi, iş yerinde şiddet ve tacizi önlemeye yönelik beş temel ilkeye dayanmaktadır: CEDAW sözleşmesi gereğince, toplumsal cinsiyet eşitliği korunarak, her bireyin iş yerinde eşit koşullarda çalışma hakkı gözetilecektir.

ILO 190 sözleşmesine ve 206 Sayılı Tavsiye Kararı'na uygun olarak, şiddet ve tacizle mücadelede sıfır tolerans politikası uygulanacaktır.

-CEMR Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı doğrultusunda, belediyede toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı politikalar güçlendirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.

- Her türlü şikayet güvenli, gizli ve hızlı bir şekilde değerlendirilecek, şikayet sahiplerinin hakları korunacaktır.

- Mağdurların korunması ve faillerin adil bir şekilde cezalandırılması esastır.

**5. Önleyici Uygulamalar**

- Belediye, tüm çalışanlarına şiddet ve taciz konularında düzenli eğitimler sunarak farkındalık yaratacaktır.

- Çalışanlar için güvenli, eşitlikçi ve saygılı bir iş ortamı sağlamak amacıyla şiddet ve tacizi önleyici politikalar sürekli olarak geliştirilecektir.

- İşe alım ve terfi süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ayrımcılığı önlemeye yönelik mekanizmalar güçlendirilecektir.

- ILO 190 ve CEDAW ilkelerine uygun olarak, belediyenin tüm birimlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile şiddet ve taciz önleme tedbirleri uygulanacaktır.

- ILO 190 Sayılı Şiddet ve Taciz sözleşmesinin Türkiye tarafından onaylanması için kampanyalar yürütecektir. Düzenlenen kampanyalara katılacaktır.

**6. Şikayet Süreci**

- Şiddet veya taciz mağduru olan veya bu tür davranışlara tanıklık eden kişiler, belediyenin belirlediği ilgili birime gizli bir şekilde şikayet başvurusunda bulunabilirler.

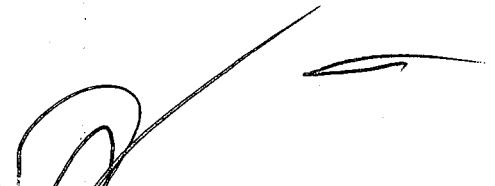
- Şikayetler, hızlı, tarafsız ve etkili bir şekilde ele alınacak; süreç boyunca mağdurların hakları korunacaktır.

- Belediyemiz, ILO 190'a uygun olarak, şikayet eden bireylerin misillemeye maruz kalmasını önlemek için gerekli tüm önlemleri alacaktır.

**7. Soruşturma ve Disiplin**

- Şikayetler detaylı bir şekilde incelenecek, tanıklar dinlenecek ve dijital kanıtlar değerlendirilecektir.

- ILO 190 ilkeleri doğrultusunda, doğrulanan şiddet veya taciz vakalarında ilgili failler hakkında disiplin işlemleri başlatılacaktır.



T.C.  
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ  
M E C L İ S

Sayı : 67597785-105.04/223

12.11.2024

Özü : Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma  
Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme  
Politika Belgesi

**K A R A R**

**8. Destek ve Rehabilitasyon**

- Şiddet veya tacize maruz kalan çalışanlara, psikolojik destek sağlanacak, gerekirse bu kişilere izin veya çalışma düzenlemeleri gibi ek yardımlar sunulacaktır.
- Belediyemiz, toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve tacizle mücadelede iş birliği yapabileceği dış uzmanlarla (psikologlar, sosyal hizmet uzmanları vb.) ortak çalışmalar yürütecektir.

**9. Gözden Geçirme**

Bu politika belgesi, çalışanlardan ve paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilecek ve gerektiğinde güncellenecektir. ILO 190, CEDAW ve CEMR ilkeleri çerçevesinde yeni standartlar ve uygulamalar dikkate alınarak iş yeri güvenliği ve eşitliği daha da ileriye taşınacaktır.

Bu politika, iş yerinde şiddet ve tacizden arındırılmış, saygılı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlayan Adana Büyükşehir Belediyesi'nin kararlılığını gösterir. Denilmektedir.

**Konunun yapılan görüşülmesinde;** Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme Politika Belgesi'nin imzalanması hususunda Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan KARALAR'a yetki verilmesine, gerekli işlemlerin yürütümü için evrakın Büyükşehir Belediye Başkanlığına verilmesine oybirliği karar verildi.

Zeydan KARALAR  
Meclis Başkanı

Sönmez ARIN  
Meclis Katibi

Ahmet GÖK  
Meclis Katibi