

ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

ÇALIŞANLARA YÖNELİK HANE İÇİ ŞİDDET POLİTİKA REHBERİ



**BÜYÜK
ŞEHİR
ADANA**

**ZEYDAN
KARALAR**



1. AÇIKLAMA

Sabancı Vakfı, UNFPA, Sabancı Üniversitesi, TÜSİAD iş birliği ile yapılan “Belediyeler İçin Kadına Yönelik Hane İçi Şiddetle İlgili Kurum Politikası Geliştirme ve Uygulama Rehberi Pilot Uygulaması Projesi’nde” Adana Büyükşehir Belediyesi 12 pilot belediyeden biri olarak seçilmiştir. Proje kapsamında Aralık 2021 - Şubat 2022 tarihlerinde eğitimler alınmış, hane içi şiddetle mücadele, politika geliştirme ve uygulama sorumluluğu üstlenmesi için “İş Yerinde Hane İçi Şiddetle Mücadele Politika Geliştirme Komisyonu” oluşturulmuştur. Komisyonca ve ilgili birimler ile yürütülen çalışmalar sonucunda “Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika Rehberi” oluşturulmuştur. “Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika Rehberi” 11.03.2022 tarihli Belediye Meclisimiz 58 Sayılı Kararı ile kabul edilmiştir.



ÖNSÖZ

Ülkemizde 2021 yılında 419, 2022'nin ilk 4 ayında 113 kadın şiddet sonucu yaşamını yitirdi.

Ve bu kadınların çoğu en yakınım dediği kişiler tarafından şiddet gördü. Bu, hepimizi üzen ve düşündürten acı bir tablo. Hayatını kaybeden kadınların bir kısmının ise daha önce şiddet gördüğü için şikayetçi olmasına rağmen önlem alınmaması ve göz göre göre yalnız bırakılmış olmaları da bizi ayrıca kahrediyor.

Şiddete uğramadan, insanca yaşamak en temel insani haklardan biri. Bunu sağlamak ise toplumun, sivil kuruluşların ve devlet kurumlarının önündeki en önemli görev. Kadına şiddete karşı en ufak bir anlayış bile gösterilmemeli. Hiçbir şekilde göz yumulmamalı. Eskilerden beri kulaktan kulağa gelen “karı koca arasına girilmez” ya da “kocasını değil mi döver de sever de” sözleri ve anlayışı artık tamamıyla bir kenara atılmalı. Kadına yönelik şiddetin hiçbir haklı boyutu, hiçbir haklı sebebi, kadın cinayetlerinin hiçbir hafifletici nedeni olamaz.

Biz, Adana Büyükşehir Belediyesi olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini önemsiyoruz.

Çalışma barışı ve şiddetsiz bir yaşam için yönetim olarak hassasiyetimiz üst düzeyde.

Göreve geldiğimizden beri tüm çalışanlarımıza daha iyi çalışma koşulları sağlamak için somut adımlar atıyor, cinsiyet eşitliğini sağlamak için gerektiğinde kadınlara pozitif ayrımcılık yapıyoruz. Sizlere sunduğumuz ve şu an okuduğunuz “Çalışanlara Yönelik Hane İçi Şiddet Politika Rehberi” de bu adımlardan biri. Çünkü şiddet sadece fiziksel değildir.

Psikolojik, sözlü ya da ekonomik şiddeti tanımlayabilmeniz ve şiddetin herhangi bir türüyle karşılaştığınızda yapabileceklerinizi bilmeniz önemli. Bu rehberde şiddete dair tanımlar, bilgiler ve yapılması gerekenler yer alıyor.

Hepinize şiddetten uzak, huzurlu ve mutlu bir yaşam diliyorum.

Sevgilerimle,

Zeydan KARALAR
Adana Büyükşehir Belediye Başkanı





ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

MİSYON

Büyükşehir Belediyesi sorumluluk alanında planlı, hızlı, etkin, şeffaf, adil, ve vatandaş odaklı en iyi hizmeti sunmak

VİZYON

Lider ve öncü konumunu sürdürerek Türkiye ve Dünya’da örnek belediye olmak

ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İŞTİRAKLERİ

Adana Ulaşım A.Ş.

Altın Koza Kültür Sanat ve Turizm Hizmetleri A.Ş.

Beldetaş Belde Sağlık San. ve Tic.A.Ş.

Çukurova Fuarçılık A.Ş.

Yeni Adana İmar A.Ş.





İŞ YERİNDE HANE İÇİ ŞİDDETLE MÜCADELE POLİTİKA GELİŞTİRME KOMİSYONU

AD-SOYAD

1. Av. Ali AKINCI
2. Av. Türkan EŞLİ
3. Dr. İsmail GÜNEŞ
4. Ayten DOLANÇAY
5. Ayşe KÜÇÜKERAN
6. Dr. Can Mustafa EREN
7. Evren Evrim ÖZDEMİR
8. Galip Reha ERTEKİN
9. Elif URAS

ÜNVAN

1. Hukuk Müşaviri
- Genel Sekreter Yrd.
- Genel Sekreter Yrd.
- Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanı
- İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanı
- Engelli Hizmetleri Şube Müd. V.
- Aile ve Sağlık Hizmetleri Şube Müd. V.
- Sosyal Hizmetler ve Yardımlar Şube Müd. V.
- Sosyolog



1. AMAÇ

Adana Büyükşehir Belediyesi olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini önemsemekteyiz. Çalışma barışı ve şiddetsiz bir yaşam için belediye olarak hassasiyetimiz üst düzeydedir. Hane içi şiddet bu ülkedeki kadın yaralanmalarının ve ölümlerinin başlıca nedenlerinden biridir. Belediye olarak tüm çalışanlara eşitlik ilkesi ile sağlıklı, güvenli bir ortamda, dayanışma kültürü ile destek ve yardım alabilecekleri, şiddetin hiçbir türüne hoşgörü göstermeyen bir iş yeri ortamı sağlamayı amaçlamaktayız.

Bu doğrultuda, tüm belediye personelinin şiddetle ilgili farkındalığını oluşturmayı, kurum içinde kadının güçlenmesine destek verecek çalışmalarda bulunmayı; kadına yönelik şiddet, hane içi şiddet vakalarının yaşanmadan önüne geçilmesi ve kurum içi güven ortamının oluşturulmasına katkıda bulunmayı, evde ve/veya hane içinde şiddete uğrayan kadın çalışanların destek mekanizmalarını oluşturmayı, şiddete maruz kalan belediye çalışanlarının bu durumu fark etmelerini ve şiddeti hayatlarından uzaklaştırmak için gerekli adımları atacak özgüvene sahip olmalarını sağlamayı amaçlamaktayız.

2. KAPSAM

Kadına yönelik şiddet ve hane içi şiddetle mücadele etmek için hazırlanmış bu rehber; Adana ili sınırları içerisinde, Adana Büyükşehir Belediyesi çalışanlarının, Adana Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı iştiraklerinin, Adana Büyükşehir Belediyesi şirketlerine bağlı çalışanlarını, 6284 Sayılı Yasa ve uluslararası mevzuatlarca tanımlanan kadına yönelik şiddet ile hane içi şiddet tanımları kapsar.



3. TANIMLAR

6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun hükümleri uyarınca;

Şiddet: Kişinin, fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik açıdan zarar görmesiyle veya acı çekmesiyle sonuçlanan veya sonuçlanması muhtemel hareketleri, buna yönelik tehdit ve baskıyı ya da özgürlüğün keyfi engellenmesini de içeren, toplumsal, kamusal veya özel alanda meydana gelen fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü veya ekonomik her türlü tutum ve davranıştır.

Kadına Yönelik Şiddet: Kadınlara, yalnızca kadın oldukları için uygulanan veya kadınları etkileyen cinsiyete dayalı bir ayrımcılık ile kadının insan hakları ihlaline yol açan ve bu Kanunda şiddet olarak tanımlanan her türlü tutum ve davranışı,

Ev İçi Şiddet: Şiddet mağduru ve şiddet uygulayanla aynı haneyi paylaşmasa da aile veya hanede ya da aile mensubu sayılan diğer kişiler arasında meydana gelen her türlü fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik şiddettir.

Şiddet mağduru: Bu kanunda şiddet olarak tanımlanan tutum ve davranışlara doğrudan ya da dolaylı olarak maruz kalan veya kalma tehlikesi bulunan kişiyi ve şiddetten etkilenen veya etkilenme tehlikesi bulunan kişilerdir.

Şiddet uygulayan: Bu kanunda şiddet olarak tanımlanan tutum ve davranışları uygulayan veya uygulama tehlikesi bulunan kişileri ifade eder.

Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi (CEDAW) ve uluslararası diğer literatürde kabul edilen hüküm ve ilkeler uyarınca;

Toplumsal Cinsiyet: Herhangi bir toplumun, kadınlar ve erkekler için uygun olduğunu düşündüğü sosyal anlamda oluşturulmuş roller, davranışlar, faaliyetler ve özellikleri ifade eder.

Kadına Yönelik Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet: Bir kadına karşı, kadın olduğu için yöneltilen veya kadınları orantısız bir biçimde etkileyen şiddettir.

Tek Taraflı Israrlı Takip: Sözlü, yazılı olarak ya da herhangi bir iletişim aracını kullanarak kişiyi fiziksel veya psikolojik açıdan korkmuş ve çaresiz hissettiren, güvenliğinden endişe duymasına neden olan her türlü tutum ve davranıştır.



4. İLKELERİMİZ

Adana Büyükşehir Belediyesi;

* Kadınlara karşı ayrımcılık oluşturulan mevcut yönetmelik, adet (gelenek) ve uygulamaları değiştirmek veya kaldırmak için gerekli bütün tedbirleri almayı kabul eder.

* Bütün şiddet türlerinin çalışma hayatını etkileyen bir sorun olduğu kabul eder ve şiddete maruz kalan çalışanlarına destek verir, çalışanların koruma hakkına sahip olduğunu kabul eder.

* Toplumsal cinsiyet eşitliği ve şiddetsizlik normunu benimser.

* Şiddete maruz kalan başvurusunun beyanını esas kabul etmeyi, mahremiyetine, rızasına, gizlilik kurallarına ve özel yaşam sınırlarına uygun davranmayı taahhüt eder.

* Çalışanlarının konumunu ya da statüsünü dikkate almadan şiddetle mücadele eder.

* Adana Büyükşehir Belediyesi işe alımda kişinin şiddet ile ilgili geçmişini dikkate alır.

* Kadına yönelik şiddet ve hane içi şiddete maruz kalan kişilere işe alımda, işten çıkarmada, istihdamda ya da diğer hüküm ve koşullarda ya da çalışan imtiyazlarında ayrımcılık yapmaz.

* Çalışanın durumunu tüm yönleriyle göz önünde bulundurarak performans/güvenlik sorunları/ hak kaybına uğramaması için çaba gösterir.

* Kadın çalışanların deneyimlerini, fikirlerini ve önerilerini dikkate alarak iş yerinde olumlu çalışma kültürünü ve ortamını hayata geçiren çalışmalara öncelik verir.

* Tüm çalışanlara, amirlere ve yöneticilere düzenli olarak toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, ev içi şiddet / hane içi şiddet / yakın ilişkide şiddet ile ilgili eğitim, proje, konferans, seminer, kampanya ve benzeri çalışmalar yürütür.

* Kadına yönelik şiddet ve hane içi şiddete maruz kalan çalışanların, hane içi şiddetin bir sonucu olarak kronik işe gelmeme, geç kalma gibi sorunlar yaşayabileceğini kabul eder.

* Çalışanlarının fiziksel, davranışsal, iş performansına yönelik davranış değişikliklerinin şiddetten kaynaklı olup olmadığını gözetme yükümlülüğünü yöneticiye yükler ve bunun ortaya çıkmasını sağlayacak mekanizmaları destekler.

* Çalışanlarının şiddete maruz kaldığı durumları tespit etmek, en aza indirmek ve müdahale etmek için yöntemler ve yönergeler hakkında bilgilendirme amaçlı eğitim programları geliştirip, sunar. Politika ile uygulamalarını tüm paydaşlarıyla paylaşır ve talep eden paydaşların eğitim, bilgilendirme toplantısı vb. çalışmalarına dahil eder.



- * Şiddet uygulayanın da yardıma ve kaynaklara ihtiyacı olduğunu kabul eder.
- * Kadına yönelik şiddet ve hane içi şiddetle mücadele için politika geliştirme ve uygulamasını yerine getirmek üzere bir komisyon oluşturmayı kabul eder.

5. DESTEKLER

- * Şiddete maruz kalan çalışanın hukuki, psikolojik ve tıbbi destek almaları sağlanır.
- * Şiddete maruz kalan çalışanın güvenlik ve koruma edinme, yeni ev bulma, danışmanlık ve sağlık hizmeti alma ya da diğer gerekli konularla ilgilenmesi amacıyla yılda toplam 10 güne kadar ücretli idari izin verilir.
- * Şiddete maruz kalan çalışanın koruma tedbiri süresince şahsi aracı için belediye otoparkında yer ayrılır.
- * Gerekirse şiddete maruz kalan çalışanın daha güvenli bir yerde çalışması sağlanır.
- * Gerekirse şiddete maruz kalan çalışanın iş telefon numarası veya e-posta adresi değiştirilir.
- * Şiddeti uygulayan kişinin belediye santrali aracılığıyla çalışana erişimin engellenmesi sağlanır.
- * Şiddete maruz kalan çalışanın banka hesap bilgilerinin revize edilmesi ve maaşının kendisinin belirleyeceği başka bir hesap numarasına yatırılması konusunda yardımcı olunur.
- * Şiddete maruz kalan çalışana esnek çalışma imkanları sunulur.
- * Şiddet uygulayan çalışanın ihtiyacı olması ve kendisinin kabulü ile çalışana rehabilitasyon veya psikolojik destek sağlanır.
- * Kadına yönelik şiddet ve hane içi şiddet uygulayan/uygulama tehdidinde bulunan herhangi bir çalışan ile ilgili disiplin mekanizması yürütülür.
- * Gerekli görüldüğü taktirde çalışanın kamu kurumları(Aile Sosyal Hizmetler Müdürlüğü, ŞÖNİM, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, İl Sağlık Müdürlüğü v.b.) ve diğer kuruluşlardan destek alması sağlanır.



6. KOMİSYON VE YÜRÜTME

* İş yerinde hane içi şiddetle mücadele komisyonu başkanlık makamının OLUR'u ile oluşturulur. Bu komisyon belediyenin şiddet ile mücadele politikaları doğrultusunda başvuru sahiplerinin özel durumlarına uygun destek mekanizmalarını oluşturulmasına karar verir. İşbu komisyon şiddete maruz kalan çalışanlar için uygulanacak desteğin türü, süresi ve uygulama biçimi konularındaki genel kararlarını değerlendirirken belediyenin imkânlarını ve vakanın özelliklerini göz önünde bulundurur.

* İşbu rehberin yürütücülüğünü Adana Büyükşehir Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı yapar.

* Komisyonun belirlediği kararların Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmesinde diğer tüm daireler katkı sağlamakla yükümlüdür.

BAŞVURU KANALLARI

Bu kaynaklara erişmek için şu numaraları arayınız:

- * Adana Büyükşehir Belediyesi: 0322 445 35 00 - Alo 153
- * Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı: 0322 455 37 84
- * İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı: 0322 455 35 08
- * Özel Güvenlik Şube Müdürlüğü: 0322 455 51 85
- * Adana Büyükşehir Belediyesi Psikolojik Danışmanlık Merkezi: (08.00- 17.00) - 0322 455 39 69

KURUM DIŞI BAŞVURU NUMARALARI

Adana Büyükşehir Belediyesi olarak, çalışan ve şiddete maruz kalan ve diğer çalışanları, kaynak ve tavsiye edinme amaçlı sosyal kurumlara başvurmaları yönünde teşvik eder. Bu kaynaklara ulaşip tavsiye almak için günde yirmi dört (24) saat, haftada yedi (7) gün erişimi bulunan şu numaraları arayınız:

* **112 Acil Çağrı Merkezi** (Polis, Jandarma, Sağlık/ Ambulans) Hastane, sağlık ocakları, sağlık evi, aile hekimliği (gerekli ise ilk müdahalenin yapılması ve şiddeti belgeleyen rapor alınması için).



✳ **ALO 183** Aile Ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Sosyal Destek Hattı

(0501 183 01 83 WhatsApp)

Şiddete uğrayan ya da uğrama tehlikesi bulunan ve desteğe gereksinimi olan kişilere psikolojik, hukuki ve ekonomik alanlarda danışmanlık hizmetleri sunulur. Yararlanabilecekleriniz hizmet kuruluşları konusunda bilgi edinebilirsiniz.

✳ **Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Aile İçi Şiddet Acil Yardım Hattı:**

0212 656 96 96 - 0549 656 96 96

✳ **Cumhuriyet Başsavcılığı:** Cumhuriyet Başsavcılığı, Aile Mahkemesi ve ilgili mahkemelere başvurarak şiddet uygulayan kişi hakkında suç duyurusunda bulunulabilir. Yasal işlemlerin başlatılması ve şiddet uygulayandan korumaya yönelik tedbirlerin alınması talep edilebilir.

Şiddete maruz kaldığınızda ya da kalma ihtimaliniz bulunduğunda Adana'da faaliyet yürüten şu numaraları arayabilirsiniz;

✳ **Adana ŞÖNİM (Şiddet Önleme Ve İzleme Merkezi):** 0 322 247 08 35 / 0 322 239 99 59

✳ **Adana Barosu Kadın Hakları Merkezi** (08:00- 17:00): 0530 666 96 53 Hukuki desteğe ihtiyaç olması halinde ücretsiz danışmanlık ve avukatlık hizmeti sağlanmaktadır.

✳ **Çukurova Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü:** 0539 577 47 97- 0539 577 47 87

✳ **Seyhan Belediyesi:** 0322 432 74 74

✳ **Kadın Sivil Toplum Kuruluşları:** Şiddet gören kişiler, sivil toplum kuruluşlarına bağlı kadın sığınma evleri ve kadın danışma merkezlerine başvurabilir. Merkezlerden psikolojik, sosyal, ekonomik ve hukuki destek alabilirsiniz.

✳ **KADES- Kadın Destek Uygulaması:** Şiddete maruz kalan kadınların destek almaları için İçişleri Bakanlığı'na bağlı kolluk kuvvetlerine yönlendirmeleri yapılmaktadır. KADES, kadınların ve çocukların maruz kaldığı şiddet, taciz gibi kötü eylemleri engellemek adına İçişleri Bakanlığının kullanıcılara sunmuş olduğu resmi bir uygulamadır. Google Play Store ve Apple Store uygulamasından indirebilirsiniz.



KADES
Kadın Destek Uygulaması





BÜYÜK
ŞEHİR
ADANA

ZEYDAN
KARALAR