

HEPİMİZ
B1RİZ,
BİRLİKTE
EŞİTİZ!

ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

2025 Yılı Değerlendirme Raporu





HEPİMİZ
B1RİZ,
BİRLİKTE
EŞİTİZ!

2025

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI
DEĞERLENDİRME RAPORU

İçindekiler

Giriş.....	6
Adana’da Yerel Eşitlik Politikalarının Bağlamı.....	7
Yerel Eşitlik Eylem Planının Eşitliğe Katılımcı, Hak Temelli ve Veri Odaklı Bir Yerel Yönetim Yaklaşımı.....	12
Yerel Eşitlik Eylem Planı (YEEP).....	14
Yerel Eşitlik Eylem Planının Tematik Yapısı.....	17
Stratejik Plan ve Yerel Eşitlik Eylem Planı: Ortak Vizyon Doğrultusunda Şekillenen Bütüncül Yaklaşım.....	18
2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı Faaliyetleri ve Bulgular.....	19
Tema 1 Katılım.....	21
Tema 2: Toplumsal Cinsiyete Dayalı / Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ayrımcılıkla Mücadele.....	24
Tema 3: Bakım Hizmetleri.....	29
Tema 4: Sağlık.....	32
Tema 5: Ekonomik Güçlenme	35
Tema 6: Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme	39
Tema 7: Kentsel Hizmetler.....	42
Genel Değerlendirme.....	47

Tablolar

Tablo 1. YEEP Planlamasındaki Hedef ve Eylem Sayıları.....	17
Tablo 2. YEEP’de Yer Alan Temalar.....	18
Tablo 3. Tema, Amaç ve Hedefler.....	20
Adana Büyükşehir Belediyesi YEEP Göstergeleri Gerçekleşme Envanteri (01.01.2025-30.12.2025)	52

Daha emin ve daha doğru olarak
yürüyeceğimiz bir yol vardır:
**Büyük Türk kadınına çalışmamıza
ortak kılmaktır.**

K. Atatürk



Kıymetli hemşehrilerim,

Adana'yı herkes için daha eşit, daha adil ve daha yaşanabilir bir kent haline getirme hedefiyle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Göreve geldiğimiz ilk günden bu yana, hiçbir ayırım gözetmeden tüm yurttaşlarımızın kent yaşamına katılımını sağlamak temel önceliklerimizden biri oldu. Çünkü eşitlik; güçlü, demokratik ve sürdürülebilir bir kent yönetiminin temelidir.

Yerel Eşitlik Eylem Planımızı, tüm ilgili paydaşlarımızla beraber; kadınların, çocukların, gençlerin, engelli bireylerin, yaş almış vatandaşların ve göçmenlerin, kent hizmetlerinden eşit biçimde yararlanabilmesi için büyük bir özveri ile sürdürüyoruz.

2025 yılında toplumsal cinsiyet eşitliğini esas alan, kapsayıcı ve insan odaklı hizmet anlayışımızı daha da güçlendirdik. Sosyal desteklerden eğitime, istihdamdan sağlığa, afet yönetiminden kent planlamasına kadar birçok alanda eşitliği gözeterek uygulamaları hayata geçirdik. Yerel yönetimlerin yalnızca altyapı hizmeti sunan kurumlar değil; aynı zamanda toplumsal dönüşümün önemli aktörleri olduğuna inanıyoruz.

Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında yürütülen çalışmaların izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla hazırlanan bu raporun; kentimizde eşitlikçi politikaların gelişmesine katkı sunacağına inanıyorum. Elde edilen kazanımlar kadar ihtiyaç duyulan alanları da ortaya çıkaran bu çalışma, kentimiz ve yönetim anlayışımız açısından son derece önemli bir yol haritası olacaktır.

Mustafa Kemal Atatürk'ün "Bir toplumun bir organı çalışırken diğer organı işlemezse o toplum felç olur." sözünden hareketle, toplumun tüm kesimlerinin yaşamın her alanında eşit fırsatlara sahip olması gerektiğine inanıyoruz. Adana'mızda hiç kimsenin kendini dışlanmış hissetmediği, herkesin kent yaşamına eşit katıldığı bir gelecek için çalışmalarımıza aynı kararlılıkla devam edeceğiz.

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlanması ve uygulanması sürecinde emeği geçen tüm kurum, kuruluş, sivil toplum örgütü ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, saygılarımı sunuyorum.

ZEYDAN KARALAR
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI

Sevgili hemşehrilerim,

Adana Büyükşehir Belediyesi olarak, kadim şehrimizin her bir köşesine hizmet götürürken en büyük gücümüzü sarsılmaz birlik ve beraberliğimizden alıyoruz. Bizler, Adana’da yaşayan her bir bireyin, bu şehrin sunduğu tüm kentsel, sosyal ve kültürel olanaklardan adil ve eşit bir biçimde yararlanması gerektiğine inanıyoruz. Eşitlikçi ve kapsayıcı bir kent vizyonu, ancak toplumsal dayanışmanın ve ortak aklın büyüülmesiyle mümkündür.

Bu anlayış doğrultusunda; geçmiş dönemde elde ettiğimiz kurumsal birikim ve tecrübeyi rehber edinerek, hizmet kalitemizi her geçen gün daha ileriye taşıma kararlılığındayız. Hazırlamış olduğumuz 2025 Yerel Eşitlik Eylem Planı, bu kararlılığımızın ve Adana’yı yarınlara daha güçlü taşıma irademizin somut bir yansımasıdır.

Belediyecilik, sadece fiziki altyapı inşa etmek değil; o altyapıyı tüm vatandaşlarımız için erişilebilir kılarak toplumsal huzuru ve adaleti tesis etmektir. Yeni dönemde de kadınlar, çocuklar, gençler, engelliler, yaşlılar ve tüm hassas gruplar başta olmak üzere, hiçbir vatandaşımızı geride bırakmayan hizmet anlayışıyla çalışmaya devam edeceğiz. Kentimizin her mahallesinde, her sokağında birlik duygusunu pekiştirecek, adaletli hizmet dağılımını en üst seviyeye çıkaracağız.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün medeniyet ve kalkınma yürüyüşünde bizlere gösterdiği toplumsal eşitlik ilkeleri, bu eylem planının da en temel dayanağıdır. Sivil toplum kuruluşlarımızın, akademisyenlerimizin, muhtarlarımızın ve siz değerli hemşehrilerimizin katkılarıyla şekillenen bu plan; Adana’mızı ortak bir gelecek hedefine yürütme sözümüzdür.

Birlik ve beraberliğimizden aldığımız güçle, Adana’ya değer katan ve hizmet bayrağını daha da yukarıya taşımayı hedefleyen bu değerli çalışmada emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, paydaş kurumlarımıza ve sivil toplum örgütlerine teşekkür ediyor; saygılarımı sunuyorum.

GÜNGÖR GEÇER
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ BAŞKAN VEKİLİ


1. Giriş

Kentler yalnızca insanların yaşadığı mekânlar değildir; aynı zamanda toplumsal ilişkilerin, fırsatların ve eşitsizliklerin en görünür hale geldiği yaşam alanlarıdır. Eğitim, sağlık, istihdam, ulaşım, barınma ve kamusal hizmetlere erişim gibi temel yaşam koşulları kentlerde şekillenir. Bu nedenle kentlerin nasıl planlandığı ve yönetildiği, bireylerin yaşam kalitesini ve toplumsal eşitliği doğrudan belirler.

Ancak kentler her zaman tüm bireyler için eşit koşullar sunmaz. Kadınlar, çocuklar, engelli bireyler, yaşlılar, göçmenler ve farklı toplumsal gruplar, kentsel hizmetlere erişimde çoğu zaman engellerle karşılaşmaktadır. Kamusal alanların tasarımından ulaşım sistemlerine, sosyal hizmetlerden ekonomik fırsatlara kadar pek çok alanda bu eşitsizlikler kendini göstermektedir. Bu nedenle yerel yönetimlerin yalnızca hizmet sunan kurumlar değil, aynı zamanda eşitlikçi ve kapsayıcı kent politikalarının geliştirildiği temel aktörler olması büyük önem taşımaktadır. Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEPP), kentte yaşayan tüm bireylerin kentsel hizmetlerden eşit ve adil biçimde yararlanabilmesini sağlamak amacıyla yerel yönetimlere yol gösteren önemli politika araçlarından biridir. Bu planlar, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kapsayıcı kent yaklaşımını temel alarak yerel hizmetlerin planlanması, uygulanması ve izlenmesine yönelik kurumsal bir çerçeve sunmaktadır.

Adana Büyükşehir Belediyesi, eşitlikçi kent yönetimi anlayışı doğrultusunda Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmalarını kurumsal bir politika alanı olarak ele almakta ve kentin farklı ihtiyaçlarını gözetken kapsayıcı hizmet modelleri geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda hazırlanan Yerel Eşitlik Eylem Planı, kadınlar başta olmak üzere çocuklar, gençler, engelliler, yaşlılar ve göçmenler gibi eşitsizliklerden daha fazla etkilenen grupların kentsel hizmetlere erişimini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Bu rapor, Adana Büyükşehir Belediyesi'nin Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında yürüttüğü çalışmaların izlenmesi, değerlendirilmesi ve elde edilen sonuçların kamuoyu ile paylaşılması amacıyla hazırlanmıştır. Raporda, plan kapsamında belirlenen temalar doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler, elde edilen sonuçlar ve uygulama sürecine ilişkin değerlendirmeler yer almaktadır.

Yerel eşitliğin güçlendirilmesi, yalnızca kamu kurumlarının değil, sivil toplum kuruluşlarının, akademinin ve kentte yaşayan tüm bireylerin ortak çabasıyla mümkün olabilir. Bu nedenle Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın uygulanması ve geliştirilmesi sürecinde paydaş katılımı ve işbirliği büyük önem taşımaktadır.

Adana Büyükşehir Belediyesi, eşitlikçi ve kapsayıcı bir kent yönetimi anlayışıyla, yerel hizmetlerin tüm bireyler için erişilebilir, adil ve sürdürülebilir olmasını sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdürmeye devam edecektir.

2. Adana’da Yerel Eşitlik Politikalarının Bağlamı

Kentler yalnızca fiziksel mekânlardan ibaret değildir. Kentler, farklı yaşam deneyimlerinin, toplumsal ilişkilerin ve eşitsizliklerin kesiştiği karmaşık yaşam alanlarıdır. Bu nedenle kent yönetimi yalnızca altyapı hizmetleri üretmekten ibaret bir teknik faaliyet değil; aynı zamanda kentte yaşayan tüm bireylerin yaşam koşullarını doğrudan etkileyen bir kamusal politika alanıdır.

Kent yönetimi, tüm politika alanlarında eşitlik perspektifinin gözetilmesini ve hizmetlerin farklı toplumsal grupların ihtiyaçlarını dikkate alacak biçimde geliştirilmesini gerektirir.

Adana Büyükşehir Belediyesi için yerel eşitlik politikaları yalnızca belirli sosyal hizmetlerin sunulması anlamına gelmemektedir. Eşitlik yaklaşımı; sosyal politikalar, kentsel hizmetler, kamusal alanların tasarımı, katılım mekanizmaları ve yerel demokrasi süreçleri dâhil olmak üzere belediyenin tüm politika alanlarına yön veren temel bir ilke olarak ele alınmaktadır.

Bu yaklaşımın temelinde kent hakkı anlayışı yer almaktadır. Kent hakkı, kentte yaşayan tüm bireylerin kamusal alanlara, hizmetlere ve kentsel olanaklara eşit erişim hakkına sahip olduğunu kabul eder. Bu perspektif doğrultusunda kent yönetimi, yalnızca hizmet sunan bir idari yapı değil; aynı zamanda kentteki eşitsizlikleri azaltmayı hedefleyen bir kamusal aktör olarak konumlanmaktadır.

Bu doğrultuda kadın dostu, çocuk dostu, hayvan dostu ve herkes için erişilebilir kent yaklaşımları birbirinden bağımsız politika alanları olarak değil; temelde herkes için yaşanabilir kent anlayışının farklı boyutları olarak değerlendirilmektedir.

Yerel eşitlik politikaları aynı zamanda katılımcı yerel demokrasi anlayışı ile doğrudan ilişkilidir. Kentte yaşayan bireylerin karar alma süreçlerine katılımının güçlendirilmesi, yerel yönetim politikalarının toplumsal ihtiyaçlara daha duyarlı biçimde şekillenmesine katkı sağlamaktadır. Bu çerçevede Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, yalnızca belirli faaliyetlerin yürütüldüğü bir uygulama programı değil; aynı zamanda kentte eşitlikçi bir yaşamın güçlendirilmesini hedefleyen bütüncül bir yönetim yaklaşımının önemli bir aracı olarak değerlendirilmektedir.

2.1. Yerel Eşitlik Politikalarının Yerel Yönetimler Açısından Önemi

Günümüzde toplumsal eşitsizliklerin en görünür olduğu alanlardan biri kentlerdir. Kentler, ekonomik faaliyetlerin yoğunlaştığı, kamusal hizmetlerin üretildiği ve sosyal yaşamın şekillendiği mekânlar olarak bireylerin yaşam koşullarını doğrudan etkiler. Ancak kentlerde sunulan hizmetler ve fırsatlar tüm bireyler için her zaman eşit biçimde erişilebilir olmayabilir. Toplumsal cinsiyet, yaş, engellilik durumu, ekonomik koşullar veya göçmenlik statüsü gibi farklılıklar, bireylerin kent yaşamına katılımını ve kentsel hizmetlerden yararlanma düzeyini önemli ölçüde etkileyebilmektedir.

Kadınların kamusal alanları kullanım deneyimleri, ulaşım güvenliği, bakım yükümlülükleri, istihdama erişim olanakları veya sosyal hizmetlere ulaşım imkanları erkeklerden farklılaşabilmektedir. Benzer şekilde engelli bireyler için erişilebilirlik, yaşlı bireyler için bakım ve sağlık hizmetleri, çocuklar için güvenli oyun ve öğrenme alanları gibi konular kentsel hizmetlerin planlanmasında dikkate alınması gereken önemli eşitlik başlıklarıdır.

Bu nedenle yerel yönetimler, eşitsizliklerin azaltılmasında ve kapsayıcı kent politikalarının geliştirilmesinde kritik bir role sahiptir. Yerel yönetimler, sundukları hizmetler, planlama kararları ve sosyal politikalar aracılığıyla kentte yaşayan bireylerin yaşam kalitesini doğrudan etkileyen kurumlardır. Kamusal alanların tasarımı, ulaşım sistemleri, sosyal destek mekanizmaları, eğitim ve kültür hizmetleri gibi pek çok alan yerel yönetimlerin sorumluluğundadır ve bu alanlarda geliştirilen politikalar toplumsal eşitliğin güçlenmesine katkı sağlayabilir.

Yerel Eşitlik Eylem Planları bu noktada yerel yönetimlere önemli bir politika çerçevesi sunmaktadır. Bu planlar aracılığıyla kentteki eşitsizlik alanları tespit edilmekte, eşitlikçi hizmet modelleri geliştirilmektedir.

Yerel Eşitlik Eylem Planları, yalnızca bir planlama aracı değil, aynı zamanda yerel yönetimlerin eşitlik politikalarını sistemli bir biçimde uygulamasını ve izlenmesini sağlayan kurumsal bir mekanizma olarak değerlendirilmektedir. Bu planlar sayesinde belediyelerin farklı hizmet alanlarında yürüttükleri çalışmalar eşitlik perspektifiyle ele alınmakta, hizmetlerin kapsayıcılığı ve erişilebilirliği güçlendirilmektedir.

Adana Büyükşehir Belediyesi de bu yaklaşım doğrultusunda Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı, kentte yaşayan tüm bireylerin eşit hak ve fırsatlara sahip olduğu kapsayıcı bir kent anlayışının geliştirilmesi için önemli bir politika aracı olarak uygulamaktadır.

2.2. Adana'nın Eşitlik Haritası

Adana, Türkiye'nin en köklü ve çok katmanlı kentlerinden biridir. Tarihsel olarak tarım ve sanayi üretiminin önemli merkezlerinden biri olan kent, son yıllarda ekonomik dönüşüm, iç göç hareketleri ve bölgesel gelişmelerin etkisiyle önemli sosyal ve demografik değişimler yaşamaktadır. Bu değişim süreçleri kent yaşamının dinamiklerini yeniden şekillendirirken, kentsel hizmetlere erişim ve yaşam koşulları açısından yeni eşitsizlik alanlarını da görünür hale getirmektedir.

Adana yaklaşık 2,3 milyonluk nüfusu ve %50 kadın, %24 düzeyindeki genç nüfus oranıyla sosyal eşitlik politikalarının önem kazandığı büyükşehirlerden biridir. TÜİK 2025 verilerine göre Türkiye'de işgücüne katılım oranı %53,5 seviyesinde gerçekleşirken bu oran erkeklerde %71,5, kadınlarda ise %36,8 düzeyinde kalmıştır.

Kadınların işgücüne katılımındaki bu fark, Adana'da da ekonomik eşitsizliğin temel göstergelerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Kentte işsizlik oranı %8,3 seviyesinde iken kadın işsizliğinin %11, genç işsizliğinin %15 düzeyinde olması eğitimden kopma, sosyal dışlanma ve yoksulluk risklerini artırmakta, özellikle düşük gelirli mahallelerde sosyal destek ihtiyacı oluşmaktadır.

Okul öncesi okullaşma oranı yaklaşık %54, ilkokulda net %95, ortaokulda %93 ve ortaöğretimde yaklaşık %89 düzeyindedir. Merkezde dijital erişim ve eğitim olanakları daha yüksek düzeydeyken, çevre mahallelerde eğitimden kopma riski ve fırsat eşitsizlikleri daha görünür hale gelebilmektedir.

Adana'da toplumsal eşitliği etkileyen temel dinamiklerden biri yoksulluktur. Son yıllarda artan yaşam maliyetleri, ekonomik dönüşüm ve işgücü piyasasındaki değişimler, kentte özellikle düşük gelirli haneler açısından önemli sosyal riskler yaratmaktadır. Ekonomik yoksunluk yalnızca maddi bir sorun değil, aynı zamanda eğitim, sağlık, barınma ve sosyal hizmetlere erişimi doğrudan etkileyen çok boyutlu bir eşitsizlik alanıdır. Bu nedenle sosyal destek mekanizmalarının güçlendirilmesi, bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve istihdama erişim olanaklarının artırılması yerel eşitlik politikalarının temel bileşenlerinden biri olarak ele alınmaktadır.

Adana'da eşitlik politikalarını gerekli kılan bir diğer önemli alan kentsel mekânların güvenliği ve erişilebilirliğidir. Kent mekânı uzun yıllar boyunca çoğunlukla erkek deneyimi üzerinden tasarlanmış ve planlanmıştır. Oysa kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve engelliler kamusal alanları farklı ihtiyaçlar ve deneyimler doğrultusunda kullanmaktadır.

Aydınlatma, ulaşım güvenliği, kamusal alan tasarımı, parklar, yaya yolları ve sosyal alanlar gibi unsurlar kentte yaşayan bireylerin kent yaşamına katılımını doğrudan etkileyen faktörlerdir. Bu nedenle kentsel hizmetlerin planlanmasında toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin dikkate alınması, kapsayıcı ve güvenli kamusal alanların oluşturulması açısından büyük önem taşımaktadır.

Kentteki sosyal eşitsizlikleri etkileyen bir diğer önemli dinamik ise göç hareketleridir. Coğrafi konumu nedeniyle Adana, uzun yıllardır farklı bölgelerden göç alan bir kenttir. Özellikle son yıllarda artan uluslararası göç hareketleri ile birlikte kentte önemli bir göçmen nüfusu oluşmuştur. Göç deneyimi yaşayan kişilerin, özellikle kadınlar ve çocukların eğitim, sağlık, istihdam ve sosyal hizmetlere erişimindeki yapısal engeller çok boyutlu bir eşitsizlik alanı oluşturmaktadır. Bu durum, yerel yönetimlerin kapsayıcı sosyal politikalar geliştirmesini ve farklı toplumsal grupların ihtiyaçlarını dikkate alan hizmet modelleri oluşturmasını gerekli kılmaktadır.

Adana Büyükşehir Belediyesi, bu çok boyutlu eşitsizlik alanlarını dikkate alarak Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı yalnızca bir proje ya da program değil, kapsayıcı kent yönetiminin temel politika araçlarından biri olarak ele almaktadır. Yerel Eşitlik Eylem Planı aracılığıyla kentteki eşitsizlik alanlarının belirlenmesi ve yerel hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle planlanması hedeflenmektedir.

Bu yaklaşım doğrultusunda Adana Büyükşehir Belediyesi, kentte yaşayan tüm bireylerin kentsel hizmetlere eşit erişimini sağlamak, kamusal alanları kapsayıcı ve güvenli hale getirmek ve kent yaşamına katılımı güçlendirmek amacıyla yerel eşitlik politikalarını kurumsal bir yönetim anlayışı içerisinde uygulamaktadır.

Kentte Toplumsal Eşitsizliklerin Temel Dinamikleri

Adana, Türkiye'nin en büyük metropollerinden biri olmasının yanı sıra, tarihsel olarak yoğun ekonomik ve demografik dönüşümlerin yaşandığı bir kenttir. Tarım ve sanayi üretiminin uzun yıllar boyunca bölgesel merkezlerinden biri olan şehir, son yıllarda ekonomik yapıda meydana gelen değişimler, iç göç hareketleri ve uluslararası göç dinamiklerinin etkisiyle farklı toplumsal katmanların bir arada yaşadığı çok katmanlı bir kent yapısına dönüşmüştür.

Bu dönüşüm süreçleri kentin sosyal yapısını zenginleştirirken aynı zamanda yeni eşitsizlik alanlarını da görünür hale getirmektedir. Adana'da yerel eşitlik politikalarının geliştirilmesini gerekli kılan üç temel dinamik öne çıkmaktadır: **yoksulluk, kentsel mekân güvenliği ve göç.**

Yoksulluk ve Sosyal Eşitsizlik

Adana'da son yıllarda artan yaşam maliyetleri, işgücü piyasasındaki dönüşüm ve üretim yapısındaki değişim, özellikle düşük gelirli haneler açısından önemli sosyal riskler ortaya çıkarmaktadır. Yoksulluk yalnızca gelir eksikliğiyle sınırlı bir sorun değildir; aynı zamanda eğitim, sağlık, barınma, ulaşım ve sosyal hizmetlere erişimi doğrudan etkileyen çok boyutlu bir eşitsizlik alanıdır.

Bu nedenle yerel yönetimlerin sosyal destek mekanizmaları, bakım hizmetleri, istihdam destek programları ve eğitim olanakları gibi alanlarda geliştirdiği politikalar, kentsel eşitsizliklerin azaltılmasında önemli rol oynamaktadır. Adana Büyükşehir Belediyesi, sosyal politikaları yalnızca yardım mekanizmaları olarak değil, kentte yaşayan bireylerin yaşam kalitesini yükseltmeyi amaçlayan **kamusal eşitlik araçları** olarak ele almaktadır.

Kentsel Mekân Güvenliği ve Kamusal Alanların Kullanımı

Kent mekânı, bireylerin gündelik yaşam deneyimlerini doğrudan etkileyen en önemli kamusal alanlardan biridir. Ancak kentsel mekânların planlanması uzun yıllar boyunca çoğunlukla erkek deneyimi üzerinden şekillenmiştir.

Oysa kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve engelli bireyler kamusal alanları farklı ihtiyaçlar ve kullanım biçimleri doğrultusunda deneyimlemektedir.

Aydınlatma, ulaşım güvenliği, yaya yolları, parklar, spor alanları ve sosyal mekânların tasarımı gibi unsurlar, bireylerin kent yaşamına katılımını doğrudan etkileyen faktörlerdir. Bu nedenle toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle planlanan güvenli ve erişilebilir kamusal alanlar, kapsayıcı kent yönetiminin temel unsurlarından biridir.

Adana Büyükşehir Belediyesi, kentsel hizmetlerin planlanmasında bu yaklaşımı benimseyerek kent mekânlarını herkes için güvenli, erişilebilir ve kapsayıcı hale getirmeyi hedeflemektedir.

Göç Hareketleri

Adana'nın sosyal yapısını etkileyen önemli dinamiklerden biri de göç hareketleridir. Coğrafi konumu nedeniyle tarihsel olarak göç alan bir kent olan Adana, özellikle son yıllarda uluslararası göç hareketlerinin de etkisiyle çok kültürlü bir yapıya sahip olmuştur.

Göç deneyimi yaşayan kişilerin; özellikle kadınlar ve çocukların, eğitim, sağlık, istihdam ve sosyal hizmetlere erişimindeki yapısal engeller çok boyutlu bir eşitsizlik alanı oluşturmaktadır. Bu durum, yerel yönetimlerin kapsayıcı sosyal politikalar geliştirmesini ve kentte yaşayan tüm bireylerin eşit hizmetlere erişimini sağlayacak mekanizmalar kurmasını gerekli kılmaktadır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı, bu bağlamda farklı toplumsal grupların ihtiyaçlarını görünür hale getirmeyi ve kent hizmetlerinin kapsayıcılığını artırmayı amaçlayan önemli bir politika aracıdır.

2.3. Adana Büyükşehir Belediyesi'nin Eşitlik Vizyonu

Adana Büyükşehir Belediyesi, kent yönetimini yalnızca teknik hizmetlerin yürütüldüğü bir idari süreç olarak değil, toplumsal eşitliği güçlendiren bir **kamusal politika alanı** olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım, belediyenin stratejik planında ortaya konan kent vizyonu ile de doğrudan ilişkilidir.

2025–2029 Stratejik Planı, Adana'nın geleceğini **"Varsıl, Güvenli ve Keyifli Adana"** vizyonu etrafında şekillendirmektedir. Bu vizyon, kentin ekonomik olarak güçlendiği, sosyal refahın arttığı, kamusal alanların güvenli olduğu ve kent yaşamının herkes için erişilebilir hale geldiği kapsayıcı bir kent modelini hedeflemektedir.

Bu çerçevede yerel eşitlik politikaları, Adana Büyükşehir Belediyesi'nin kent yönetiminde benimsediği sosyal demokrat belediyecilik anlayışının temel bileşenlerinden biridir. Kent hakkı yaklaşımı doğrultusunda tüm kentlilerin barınma, ulaşım, güvenlik, eğitim, sağlık ve kamusal alanlara erişim gibi temel haklardan eşit biçimde yararlanabilmesi hedeflenmektedir.

Bu yaklaşım, Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile doğrudan örtüşmektedir. Özellikle yoksulluğun azaltılmasını hedefleyen "Amaç 1: Yoksulluğa Son", nitelikli ve kapsayıcı eğitimi öngören "Amaç 4: Nitelikli Eğitim", toplumsal cinsiyet eşitliğini merkeze alan "Amaç 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve herkes için sağlıklı yaşamı destekleyen "Amaç 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam" ile güçlü bağlar kurulmaktadır. Bunun yanı sıra, kapsayıcı, güvenli, dirençli ve sürdürülebilir kentler oluşturmayı amaçlayan "Amaç 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar", kent hakkı yaklaşımının temel referans noktalarından biri olarak öne çıkmaktadır.

Adana Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planı, bu vizyonun yalnızca kurumsal hedeflerle değil, aynı zamanda katılımcı yöntemlerle şekillendirilmesini amaçlamıştır. Stratejik plan hazırlık sürecinde kullanılan **halk jürisi yöntemi**, kentlilerin karar süreçlerine doğrudan katılımını sağlayarak yerel yönetim anlayışında katılımcılığı güçlendiren önemli bir uygulama olmuştur.

Yerel Eşitlik Eylem Planı da bu katılımcı ve kapsayıcı yönetim yaklaşımının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Plan aracılığıyla kentsel hizmetlerin eşitlik perspektifiyle planlanması ve kent yaşamına katılımın güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu doğrultuda Adana Büyükşehir Belediyesi, yerel eşitlik politikalarını yalnızca belirli hizmet alanlarıyla sınırlı bir çalışma olarak değil, kent yönetiminin tüm alanlarına yayılan bütüncül bir politika yaklaşımı olarak ele almaktadır.

Katılımcı, Hak Temelli ve Veri Odaklı Bir Yerel Yönetim Yaklaşımı

Kentlerde toplumsal eşitliğin sağlanması yalnızca sosyal destek programları veya belirli hizmet alanlarıyla sınırlı bir mesele değildir. Eşitlikçi bir kent yönetimi anlayışı; planlama, hizmet üretimi, kamusal alanların tasarımı, sosyal politikalar ve karar alma süreçlerinin bütününde eşitlik perspektifinin gözetilmesini gerektirir. Bu nedenle yerel eşitlik politikaları yalnızca belirli projelerin yürütülmesi değil, kent yönetiminin tüm alanlarına yayılan bütüncül bir yaklaşım olarak ele alınmalıdır.

Yerel yönetimin temel sorumluluğu, kentte yaşayan tüm bireylerin **kent hakkından eşit biçimde yararlanabileceği kapsayıcı bir kent yaşamı oluşturmak** olarak kabul edilmektedir. Kent hakkı yaklaşımı, kentte yaşayan bireylerin yalnızca hizmet alan kullanıcılar değil, aynı zamanda kentin ortak geleceğini şekillendiren aktif yurttaşlar olduğunu kabul eder.

Bu perspektif doğrultusunda Adana Büyükşehir Belediyesi, yerel yönetim süreçlerinde katılımcılığı güçlendiren, kentlilerin karar alma süreçlerine dahil olmasını sağlayan ve hizmetlerin kapsayıcılığını artıran politikalar geliştirmektedir.

Bu yaklaşım üç temel ilke etrafında şekillenmektedir.

Katılımcı Yönetim

Yerel eşitlik politikalarının başarısı, yalnızca kurum içi planlama süreçlerine değil, kentte yaşayan bireylerin ve paydaşların karar süreçlerine katılımına da bağlıdır. Bu nedenle Adana Büyükşehir Belediyesi, stratejik planlama ve politika geliştirme süreçlerinde katılımcı yöntemler uygulamaktadır.

2025–2029 Stratejik Planı hazırlanırken kullanılan halk jürisi yöntemi, bu yaklaşımın önemli örneklerinden biridir. Kentte yaşayan bireylerin farklı sosyoekonomik ve demografik özelliklerini temsil eden bir grup yurttaşın planlama sürecine doğrudan katılması sağlanmış, kentin öncelikleri bu katılımcı mekanizmalar aracılığıyla belirlenmiştir. Bu yöntem, yerel yönetim kararlarının yalnızca kurumsal planlama süreçlerinin değil, aynı zamanda kentlilerin ortak iradesinin bir sonucu olarak şekillenmesini sağlamıştır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı da benzer biçimde çok paydaşlı bir süreç içerisinde hazırlanmış ve farklı kurumlar, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ve akademik çevrelerin katkılarıyla geliştirilmiştir.

Hak Temelli Sosyal Politika Yaklaşımı

Adana Büyükşehir Belediyesi'nin yerel eşitlik yaklaşımı, sosyal politikaları yalnızca yardım mekanizmaları olarak değil, bireylerin temel haklara erişimini güçlendiren kamusal politikalar olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda sosyal destek hizmetleri, bakım hizmetleri, eğitim programları, sağlık hizmetleri ve istihdam destekleri, kentte yaşayan bireylerin yaşam kalitesini artırmayı ve eşitsizlikleri azaltmayı amaçlayan bütüncül politika araçları olarak değerlendirilmektedir.

Veri Temelli ve İzlenebilir Politika

Kurum bünyesinde oluşturulan izleme sistemi sayesinde farklı birimler tarafından yürütülen çalışmalar veri temelli olarak, belirlenen hedef, eylem ve göstergeler aracılığıyla takip edilmekte, elde edilen sonuçlar periyodik değerlendirme raporları aracılığıyla analiz edilmektedir. Bu yaklaşım, yerel eşitlik politikalarının yalnızca planlanan hedefler olarak kalmasını değil, somut sonuçlar üreten ve ölçülebilen bir yönetim modeli içerisinde uygulanmasını sağlamaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda Adana Büyükşehir Belediyesi'nin yerel eşitlik politikaları; katılımcı yönetim anlayışı, hak temelli sosyal politika yaklaşımı ve veri temelli izleme mekanizmalarının bir araya geldiği bütüncül bir yerel yönetim modeli olarak şekillenmektedir.

3. Yerel Eşitlik Eylem Planı (YEEP)

Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEEP), yerel yönetimlerin kentte yaşayan tüm bireylerin kentsel hizmetlere eşit erişimini sağlamak amacıyla geliştirdiği temel politika araçlarından biridir. Bu planlar, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere, tüm toplumsal grupların ihtiyaçlarının görünür hale getirilmesini, kentsel hizmetlerin kapsayıcı bir anlayışla planlanmasını ve yerel politikaların eşitlik perspektifiyle uygulanmasını hedeflemektedir.

Yerel Eşitlik Eylem Planları aracılığıyla yerel yönetimler;

- Kentteki eşitsizlik alanlarını belirlemekte,
- Eşitsizliklerden etkilenen bireylerin ihtiyaçlarını analiz etmekte,
- Bu ihtiyaçlara yönelik hizmet ve politika alanları geliştirmekte,
- Uygulamaların izlenmesini ve değerlendirilmesini sağlayan kurumsal mekanizmalar oluşturmaktadır.

Bu yönüyle Yerel Eşitlik Eylem Planları, yalnızca belirli faaliyetleri içeren bir çalışma programı değil; yerel yönetimlerin eşitlik politikalarını planlı, sistemli ve izlenebilir bir biçimde uygulamasını sağlayan kapsamlı bir yönetim aracıdır.

3.1. Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı

Yerel eşitlik politikalarının uluslararası düzeyde en önemli referans belgelerinden biri **Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı**dır. Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) tarafından hazırlanan bu şart, yerel yönetimlerin toplumsal cinsiyet eşitliğini politika ve hizmet süreçlerine entegre etmesini amaçlayan önemli bir çerçeve sunmaktadır.

Söz konusu şart, yerel yönetimlerin yalnızca hizmet sunan kurumlar değil, aynı zamanda toplumsal eşitliğin güçlendirilmesinde aktif rol üstlenen demokratik kurumlar olduğunu kabul eder. Bu doğrultuda yerel yönetimlerin;

- Karar alma süreçlerinde eşitliği gözetmesi,
- Kentsel hizmetlerin kapsayıcı bir anlayışla planlanması,
- Kadınların ve eşitsizliklerden etkilenen bireylerin kent yaşamına katılımının güçlendirilmesi gibi alanlarda politika geliştirmesi gerektiğini vurgulamaktadır.

Adana Büyükşehir Belediyesi de bu uluslararası yaklaşımı benimseyerek **13.08.2013 tarihli Belediye Meclisi kararıyla Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı**'nı imzalamış ve yerel eşitlik politikalarını kurumsal bir çerçeve içerisinde geliştirme taahhüdünde bulunmuştur.

3.2. Adana’da Yerel Eşitlik Eylem Planı Süreci

Adana Büyükşehir Belediyesi’nde Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmaları, kentin sosyal yapısı, toplumsal ihtiyaçları ve yerel yönetim vizyonu doğrultusunda katılımcı bir süreç içerisinde geliştirilmiştir.

Yerel eşitlik politikalarının kurumsal bir planlama süreci içerisinde ele alınması amacıyla 2022 yılında Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık çalışmaları başlatılmıştır.

Adana Büyükşehir Belediyesinde yürürlükte olan eylem planları (İç Kontrol Eylem Planı, Sürdürülebilir İklim Eylem Planı (SECAP), Sivil Katılımın Güçlendirilmesi Eylem Planı, Ulaşım Ana Planı, Adana Bisikletli Ulaşım Eylem Planı, Adana Turizm ve Kültür Eylem Planı, Göç Ana Planı); Adana Büyükşehir Belediyesi 2020-2021-2022-2023 yılı Performans Programları; Adana Büyükşehir Belediyesi 2019-2020-2021-2022 yılı Faaliyet Raporları; 2019 yılından bu yana Adana Büyükşehir Belediyesi’nde yapılmış çalıştaylar (Adana Ulaşım Çalıştayı, Kentsel Mekanda Göç Odaklı Dirençliğin Artırılmasına Yönelik İş Birliği Çalıştayı) incelenmiştir. Yerel Eşitlik Eylem Planının eşit, adil bir kent hedefine hizmet edebilmesi, kapsayıcı ve katılımcı olarak hazırlanması ve uygulanması amacıyla YEEP hazırlık süreci katılımcı mekanizmalar ile yürütülmüştür. Kamu kurumları, yerel yönetimler, siyasi partiler, meslek kuruluşları, üniversiteler ve kadın, çocuk, engelli, çevre, insan hakları temelinde faaliyet yürüten dernek ve sivil toplum örgütlerinin temsilcilerinden **151 kişinin katılımı** ile **23 Haziran 2022** tarihinde **Yerel Eşitlik Eylem Planı’nın Hazırlık Çalıştayı** düzenlenmiştir. Çalıştayda gruplar halinde oluşturulan 11 masada, Adana’da (il/ilçe/mahalle ölçeğinde) eşitsizliğe yol açan sorunlar, planda yer alması gereken faaliyetler/çalışmalar, YEEP kapsamında belediye ile yapılabilecek işbirlikleri üzerine görüşler alınmıştır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık sürecinde;

- 23’ü yüz yüze,
- 46’sı çevrim içi olmak üzere

toplam 69 toplantı gerçekleştirilmiş ve bu toplantılar aracılığıyla planın tematik çerçevesi oluşturulmuştur.

Bu toplantıların 15’i odak grup görüşmesi olarak gerçekleştirilmiştir. Adana’da faaliyet gösteren meslek odaları, kadın, çocuk, engelli, çevre, insan hakları temelinde alanda faaliyet yürüten dernek ve sivil toplum örgütleri temsilcilerinin katılımı ile 7 tematik alanda 6 odak grup görüşmesi yapılarak 19 sivil toplum örgütünden temsilci, Kent Konseyi’nden 5 temsilci, 5 uzman ve akademisyen toplam 29 kişi ile görüşme yapılmıştır. Belediyedeki birimlerin katılımı ile 9 odak grup görüşmesi yapılmıştır.

Bu kapsamlı hazırlık süreci sonucunda oluşturulan **Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı (2023-2024)** Belediye Meclisi'nin **14.08.2023 tarih ve 136 sayılı kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.**

Adana Büyükşehir Belediyesi'nin ilk Yerel Eşitlik Eylem Planı uygulama süreci olan 2023 ile 2024 yılları, toplumsal cinsiyeti odağa alan bir perspektiften tema, amaç ve hedeflerin ne kadar gerçekçi bir yaklaşımla belirlendiğinin bir fotoğrafını ortaya koymuştur. YEEP'in ilk uygulama döneminde, izleme aracı olarak belirlenmiş göstergelerin %55'i gerçekleştirilmiştir. 2023-2024 yıllarında gerçekleştirilen eylemleri kapsayan **Yerel Eşitlik Eylem Planı Değerlendirme Raporu** hazırlanarak Kurumumuzun resmi web sitesinde yayımlanmıştır (<https://www.adana.bel.tr/tr/yerel-esitlik-eylem-planı>).

2024 yılı sonu itibariyle genel bir değerlendirme yapıldığında, 7 ana temada yapılması planlanan eylemlerin ortalama gerçekleşme oranı **%55,14** olup en yüksek performansın **"Sağlık"** temasında **%81,43** gerçekleşme oranıyla, en düşük performansın ise **"Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme"** temasında **%43,10** gerçekleşme oranıyla olduğu görülmektedir. Her tematik alan için başarı göstergesi olarak minimum %50 gerçekleşme seviyesi referans alındığında, "Katılım", "Ekonomik Güçlenme" ile "Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme" temaları, kurumsal hedeflere erişimde referans değerin altında kalmıştır.

Yerel seçimler sonrasında gerçekleştirilen değerlendirmeler doğrultusunda plan güncellenmiş ve Adana Büyükşehir Belediyesi'nin 2025-2029 Yılları Stratejik Planı ile örtüşen, plan vizyonunu eşitlik perspektifinden değerlendiren **2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı** hazırlanmıştır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı İzleme sürecinde, tüm birimlerin ilerleme düzeyleri bir yazılım üzerinden takip edilmiş, periyodik olarak iç ve dış paydaşlarla toplantılar düzenlenerek sonuçlar değerlendirilmiş, iş birlikleri ve gelecek planlamaları konusunda geri bildirimler alınmıştır.



4. Yerel Eşitlik Eylem Planının Tematik Yapısı

Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, kentteki eşitsizlik alanlarını bütüncül bir yaklaşımla ele alan tematik bir yapı üzerine kurulmuştur.

Plan;



üzerinden yapılandırılmıştır.

Plan kapsamında belirlenen tematik alanlar şunlardır:

1. Katılım
2. Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Ayrımcılıkla Mücadele
3. Bakım Hizmetleri
4. Sağlık
5. Ekonomik Güçlenme
6. Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme
7. Kentsel Hizmetler

Bu tematik yapı, yerel eşitlik politikalarının yalnızca sosyal hizmetler alanıyla sınırlı olmadığını; kentsel hizmetlerin planlanmasından ekonomik politikalara, eğitim programlarından kamusal alanların tasarımına kadar geniş bir politika alanını kapsadığını göstermektedir.

Plan kapsamında belirlenen eylemlerin uygulanması ve izlenmesi amacıyla her bir eylem için ölçülebilir göstergeler tanımlanmış ve bu göstergeler doğrultusunda uygulama sürecinin düzenli olarak değerlendirilmesi hedeflenmiştir.

Bu yaklaşım sayesinde Yerel Eşitlik Eylem Planı, yalnızca hedef ve faaliyetleri içeren bir plan dokümanı olmanın ötesine geçerek, uygulama süreci düzenli olarak izlenen ve değerlendirilen bir yönetim aracına dönüşmektedir.

5. Stratejik Plan ve Yerel Eşitlik Eylem Planı: Ortak Vizyon Doğrultusunda Şekillenen Bütüncül Yaklaşım

Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, belediyenin 2025–2029 Stratejik Planı ile uyumlu bir politika çerçevesi içerisinde hazırlanmıştır. Stratejik plan, Adana'nın geleceğini **"Varsıl Adana, Güvenli Adana ve Keyifli Adana"** vizyonu etrafında şekillendirmekte ve kentin ekonomik, sosyal ve mekânsal gelişimini bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır.

Bu vizyon doğrultusunda stratejik plan; kentsel refahın artırılması, kamusal alanların güvenli ve erişilebilir hale getirilmesi, kent yaşamının tüm bireyler için daha yaşanabilir ve kapsayıcı bir niteliğe kavuşturulması gibi temel hedefleri ortaya koyan üst ölçekli bir plandır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı ise bu vizyonun **toplumsal eşitlik boyutunu güçlendiren bir politika aracı** olarak değerlendirilmelidir. Plan kapsamında belirlenen temalar ve hedefler, stratejik planın ortaya koyduğu kent vizyonunu destekleyen sosyal politika alanlarını kapsamaktadır.

Bu çerçevede Yerel Eşitlik Eylem Planı temaları ile stratejik planın temel vizyon alanları arasında güçlü bir ilişki bulunmaktadır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı Temaları	Stratejik Plan Vizyonu ile İlişkisi
Katılım	Kent yönetiminde demokratik katılım mekanizmalarını güçlendirerek kentlilerin karar süreçlerine dahil olmasını destekler.
Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Ayrımcılıkla Mücadele	Kentte güvenli yaşam koşullarının sağlanmasına katkı sunarak Güvenli Adana vizyonunu destekler.
Bakım Hizmetleri	Kadınların sosyal ve ekonomik hayata katılımını güçlendirerek toplumsal refahın artırılmasına katkı sağlar.
Sağlık	Toplum sağlığını güçlendiren hizmetler aracılığıyla kentte yaşam kalitesinin artırılmasını destekler.
Ekonomik Güçlenme	Kadınlar başta olmak üzere tüm bireylerin ekonomik yaşama katılımını destekleyerek Varsıl Adana vizyonuna katkı sunar.
Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme	Bireylerin bilgi ve becerilerini geliştiren programlar aracılığıyla toplumsal gelişimi destekler.
Kentsel Hizmetler	Kamusal alanların güvenli, erişilebilir ve kapsayıcı hale getirilmesini sağlayarak Keyifli ve Güvenli Adana vizyonunu destekler.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Yerel Eşitlik Eylem Planı, Adana Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planında ortaya konan hedeflerin sosyal politika boyutunu güçlendiren önemli bir uygulama aracı haline gelmektedir.

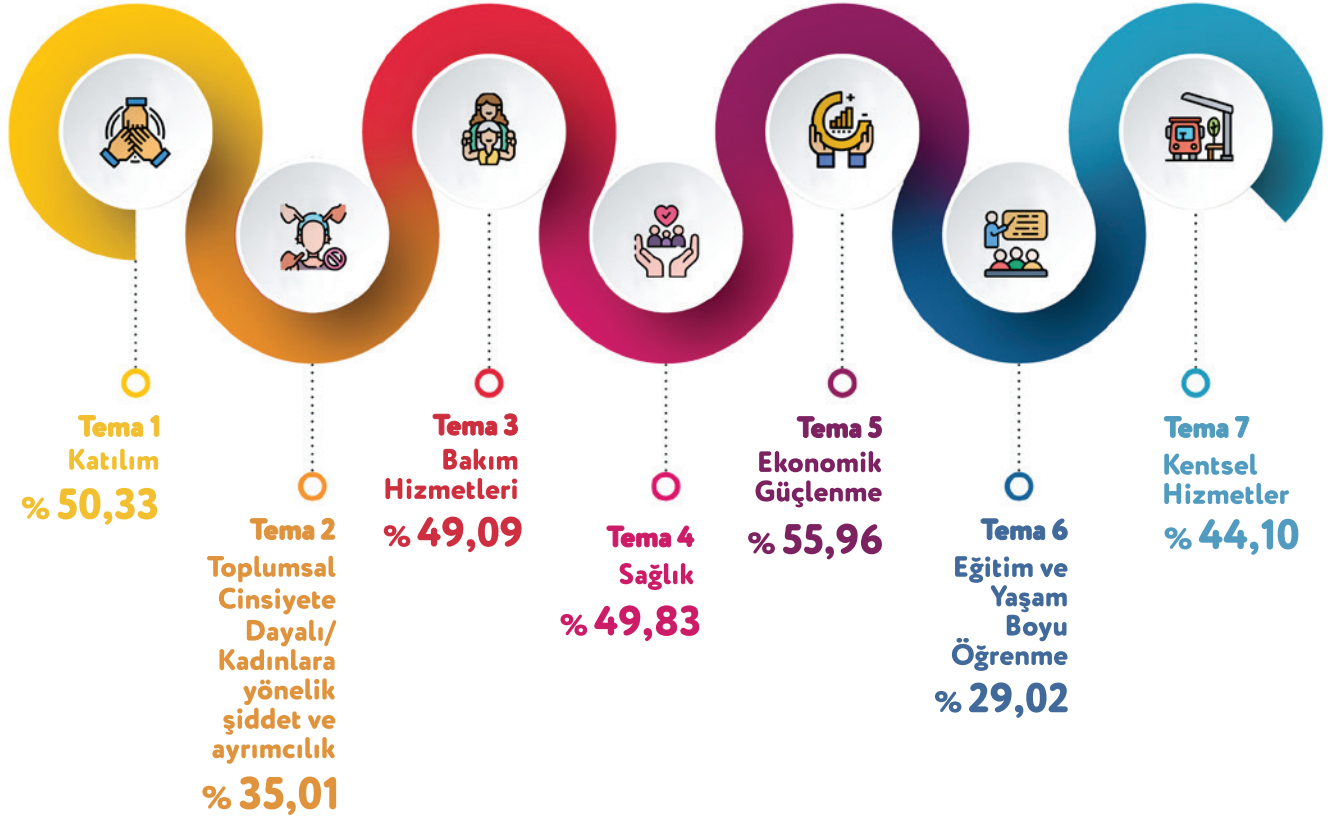
Yerel eşitlik politikalarının stratejik plan ile uyumlu biçimde ele alınması, belediyenin farklı hizmet alanlarında yürüttüğü çalışmaların ortak bir vizyon doğrultusunda şekillenmesini sağlamak- tadır. Bu durum aynı zamanda eşitlik politikalarının kurumsal yönetim süreçlerine entegre edil- mesini ve sürdürülebilir bir politika çerçevesi içerisinde uygulanmasını mümkün kılmaktadır.

6. 2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı Faaliyetleri ve Bulgular

Adana Büyükşehir Belediyesi 2025–2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı, 2025 yılı boyunca belirlenen tema, hedef, eylem ve göstergeler doğrultusunda izlenmiş; ilgili birimlerden düzenli veri akışı sağlanarak uygulama süreci değerlendirilmiştir. Bu süreç, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın yalnızca bir niyet belgesi değil, uygulaması takip edilen ve sonuçları ölçülebilen bir yönetim aracı olarak ele alındığını göstermektedir.

2025 yılı değerlendirmesi, plan kapsamında tanımlanan göstergelerin gerçekleşme düzeyleri ile tematik alanlarda yürütülen faaliyetlerin birlikte ele alınması esasına dayanmaktadır. Böylece yalnızca hangi çalışmaların yapıldığı değil, bu çalışmaların plan hedefleriyle ne ölçüde ilişki kurduğu da görünür hale gelmektedir.

2025 yılı sonunda Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı **genel gerçekleşme oranı %44,76** olarak gerçekleşmiştir. Temalar arasında en yüksek gerçekleşme oranı Katılım alanında, en düşük gerçekleşme oranı ise Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme alanında kaydedilmiştir. Bu durum, belediyenin bazı politika alanlarında güçlü bir uygulama kapasitesi geliştirdiğini; bazı alanlarda ise kurumsal yoğunlaşmanın ve uygulama kapasitesinin daha da güçlendirilmesi gerektiğini göstermektedir.



Kısa Değerlendirme

Tema bazlı gerçekleşme oranları, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın 2025 yılı uygulama performansı-na ilişkin önemli bir genel görünüm sunmaktadır. Buna göre, **Katılım, Sağlık, Bakım Hizmetleri ve Ekonomik Güçlenme** temaları görece daha yüksek gerçekleşme oranlarına ulaşırken; **Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme ile Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Ayrımcılıkla Mücadele** temalarında daha düşük gerçekleşme oranları dikkat çekmektedir.

Bu tablo, belediyenin özellikle sosyal destek, sağlık, katılım ve bakım odaklı hizmet alanlarında güçlü bir uygulama kapasitesine sahip olduğunu; buna karşılık yapısal dönüşüm, kurumsal ko-ordinasyon ve uzun vadeli davranış değişimi gerektiren bazı alanlarda daha yoğun bir kurumsal çabaya ihtiyaç bulunduğunu göstermektedir.

Tema 1



Katılım



Tema 1: Katılım

Gerçekleşme Oranı: %50,33

Yerel eşitlik politikalarının başarısı, yalnızca belirli hizmetlerin sunulmasına değil, farklı toplumsal grupların karar alma süreçlerine, bilgiye ve belediye hizmetlerine erişiminin güçlendirilmesine bağlıdır. Bu nedenle katılım teması, Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın en önemli uygulama alanlarından birini oluşturmaktadır.

2025 yılı içerisinde bu tema kapsamında yürütülen çalışmalar üç ana başlık altında değerlendirilebilir.

Katılımcı karar süreçlerinin güçlendirilmesi

- Stratejik plan hazırlık süreci katılımcı yöntemlerle yürütülmüş; iç ve dış paydaş toplantıları, çalıştaylar ve dijital anketler aracılığıyla kentlilerin görüşleri alınmıştır.
- Stratejik plan sürecinde halk jürisi yöntemi uygulanmış ve farklı toplumsal kesimlerin planlama sürecine doğrudan katılımı sağlanmıştır.
- Kadın örgütleri, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları, kooperatifler ve uluslararası kuruluşlarla 7 işbirliği toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Adana Kent Konseyi, başta Kadın Meclisi olmak üzere tüm meclisleri ile politika üretme ve karar alma süreçlerine doğrudan katkı koymuştur.
- Mahalle ölçeğinde 12 mahalle merkezi hizmete açılmış olup, mahallelerde ikamet eden ve %47'sini kadınların oluşturduğu yararlanıcıların hizmete erişimi ve karar alma süreçlerine katılımı desteklenmiştir.

Bilgiye erişim ve kurumsal veri kapasitesinin geliştirilmesi

- Belediye birimleri arasında veri üretme ve izleme kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülmüş ve yıl sonu itibarıyla belediye birimlerinde mahalle, yaş ve cinsiyet kırılımında veri tutulmaya başlanmıştır.
- Coğrafi Bilgi Sistemi, Mezarlık Bilgi Sistemi, Kırsal Bilgi Sistemi (KIRBİS), E-Belediye uygulamaları ile belediyecilik hizmetlerinde otomasyona geçilmiş, bilgiye erişim hız ve kapasitemiz artmıştır.
- Belediye hizmetlerinin görünürlüğünü artırmak amacıyla 75 saat canlı yayın, ulusal televizyon kanallarında 6 saat, yerel televizyon kanallarında 11 saat tanıtım yayını, yerel radyolarda 162 adet tanıtım programı gerçekleştirilmiştir. Basın ve yayın organlarında belediye hizmetlerine ilişkin haber ve tanıtım spotu yayımlanmıştır.

Kadınların sosyal ve ekonomik yaşama katılımının desteklenmesi

- Kadın emeğinin görünürlüğünü artırmak amacıyla **2 Kadın Emeği Pazarı** kurulmuş ve **251 kadın** ürünlerini satışa sunma imkânı bulmuştur.
- Kadın kooperatiflerinin güçlendirilmesine yönelik ayni ve nakdi destekler sağlanmış; **Meryem Kadın Kooperatifi** belediye desteğiyle kurulmuştur.
- Kadınların bakım yükünü azaltma ya yönelik olarak **8 gündüz bakım evinde, 892 çocuk için bakım hizmeti verilmiş**, ayrıca **174 belediye personeli** bu hizmetlerden yararlanmıştır.
- Kadın merkezlerinde yürütülen çalışmalar ve saha faaliyetleri kapsamında **5.258 kadına ev ziyareti ve yüz yüze görüşme yoluyla ulaşılmıştır**.
- Göçmen kadınlara yönelik bilgilendirme faaliyetleri kapsamında **103 göçmen kadına üreme sağlığı ve kadın hastalıkları konusunda bilgilendirme yapılmıştır**.

Katılım Teması Kapsamında Hazırlık Süreci Devam Eden Çalışmalar

- Kurumsal kapasiteyi katılımcı yerel yönetim perspektifinde geliştirmek amacıyla belediye hizmetleri toplumsal cinsiyet etki analizinin yapılması,
- Kent genelinde herkes için eşit ve adil hizmet üretilmesini sağlamak için Belediye’de yerel eşitlik mekanizmasının oluşturulması ve eşitlik biriminin kurulması.
- Katılım mekanizmalarını güçlendirmek için çok dilli haber, tanıtım ile belediye web sitesine çok dilli erişimin sağlanması,
- Kadın kooperatifleri ile işbirliği protokolleri yapılması, mal, malzeme ve hizmet alınan faaliyet alanlarının artırılması,
- Kooperatif Danışma Merkezi oluşturulması ve sivil inisiyatifin kurumdaki temas noktası şeklinde hizmet vermesi.

Değerlendirme

Katılım temasının plan içerisindeki en yüksek gerçekleşme oranına ulaşmış olması, Adana Büyükşehir Belediyesi’nin yerel yönetim anlayışında katılımcılığı temel bir politika alanı olarak ele aldığını göstermektedir. Özellikle stratejik planın katılımcı yöntemlerle hazırlanması, verinin mahalle, yaş ve cinsiyet kırılımında tutulmaya başlanması ve kadınlarla doğrudan temas kuran saha çalışmaları, katılım mekanizmalarının kurumsal kapasiteye dönüşmeye başladığını göstermektedir. Bununla birlikte katılımın sürdürülebilir ve kapsayıcı bir yapıya kavuşması için mahalle ölçeğinde daha düzenli ve sürekli işleyen katılım mekanizmalarının geliştirilmesi önem taşımaktadır.

Tema 2



Toplumsal Cinsiyete Dayalı / Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ayrımcılıkla Mücadele



Tema 2: Toplumsal Cinsiyete Dayalı / Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ayrımcılıkla Mücadele

Gerçekleşme Oranı:
%35,01

Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık, kadınların kamusal ve özel yaşamda karşı karşıya kaldığı en önemli eşitsizlik alanlarından biridir. Şiddet yalnızca bireysel bir sorun değil, aynı zamanda toplumsal güç ilişkileri ve eşitsiz sosyal yapı tarafından üretilen çok boyutlu bir sorundur. Bu nedenle şiddetle mücadele yalnızca kriz anlarında müdahale etmeyi değil; aynı zamanda önleyici politikalar geliştirmeyi, destek mekanizmaları oluşturmayı ve toplumsal farkındalığı güçlendirmeyi gerektirir.

Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında bu tema, şiddetin önlenmesi, şiddete maruz bırakılanların desteklenmesi ve eşitlikçi bir toplumsal yaşam kültürünün güçlendirilmesi amacıyla ele alınmaktadır. 2025 yılı içerisinde bu kapsamda yürütülen çalışmalar aşağıdaki başlıklar altında değerlendirilebilir.

Kurumsal politika geliştirme ve kurum içi mekanizmaların oluşturulması

- Belediye bünyesinde “İş Yerinde Hane İçi Şiddetle Mücadele Komisyonu” kurulmuş ve komisyonun çalışma yönergesi hazırlanmıştır.
- Kurum içinde toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizle mücadeleye yönelik kurumsal bir çerçeve oluşturmak amacıyla “Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme Politika Belgesi” hazırlanmıştır.
- Belediyenin farklı birimleri ile koordinasyon sağlanarak toplumsal cinsiyete duyarlı mekân tasarımı ve mevcut mekânların erişilebilir hale getirilmesine yönelik bir yönerge paylaşılmıştır. Bu kapsamda bilgilendirme levhaları, yönlendirme sistemleri, zemin düzenlemeleri ile kamusal alanların tüm kesimler için erişilebilir olması hedeflenmiştir.

Farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları

- **25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü – 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü** arasında gerçekleştirilen **16 Günlük Aktivizm Programı** kapsamında toplam **17 farklı etkinlik ve farkındalık çalışması** gerçekleştirilmiştir. Tarihi Büyüksaat Önü’nde bir araya gelen kadınlar mor ve turuncu balonlara dileklerini yazarak, şiddetsiz bir dünya dileyip balonlarını uçurmuştur. Tarihi Büyüksaat, Taş Bina, Taş köprü, Sevgi köprüsü ve Yavuzlar Köprüsü 16 Günlük Aktivizmin rengi olan **mor ve turuncu ışıklandırma** yapılmıştır

- Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği ile imzalanan Kurumsal İş Birliği Protokolü kapsamında **71 kadına, 16 oturumdan** oluşan, kadınların medeni hakları, beden ve cinsellik hakları, aile içi şiddetle mücadele, kadın örgütlenmesi, liderlik ve toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılıkla mücadele konularında **Kadının İnsan Hakları (KİHEP) eğitimleri** verilmiştir.
- Bu çalışmalar aracılığıyla **982 kadına** ulaşılmış ve kadınlara yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları hakkında bilgilendirme yapılmıştır.
- Açık ve Kapalı 3 Cezaevinde kalan hükümlülere yönelik **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi** verilmiştir.
- Kent genelinde farkındalık oluşturmak amacıyla **Mor Çember ve Mor Cepken Farkındalık Çalışması** yürütülmüş, Toros Caddesi'ndeki işletmelere farkındalık çıkartmaları yapıştırılmış ve bilgilendirici broşürler dağıtılmıştır.
- **8 Mart Dünya Kadınlar Günü** etkinlikleri kapsamında film gösteriminden bisiklet turuna, kadın işçileri ziyaretten, konser organizasyonuna, söyleşilere **11 ayrı etkinlik** ve farkındalık çalışması gerçekleştirilmiştir.

Danışmanlık ve destek hizmetleri

- Belediye hizmetlerinden kadınların haberdar edilmesi amacıyla **450 ev ziyareti ve yüz yüze görüşme** gerçekleştirilmiştir.
- Kadınların sorunlarını doğrudan iletebildikleri ofis telefonu ve danışmanlık hattı üzerinden **564 kadının talebi** alınmış ve ihtiyaçları doğrultusunda yönlendirme yapılmıştır.
- Şiddete maruz kalan veya risk altındaki bireylere yönelik olarak **589'u kadın olmak üzere toplam 855 bireye psikolojik danışmanlık hizmeti** verilmiştir.
- Şiddet mağdurlarına yönelik **42 saat hukuki destek hizmeti** sunulmuştur.

Şiddetin önlenmesine yönelik eğitim ve saha çalışmaları

- Erkeklerle yönelik şiddetin önlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda **103 erkeğe eğitim** verilmiştir.
- **2 mahallede çocuk yaşta, erken ve zorla evliliklerle mücadele** kapsamında cinsellik ve flört şiddeti eğitimleri düzenlenmiştir.
- Mevsimlik tarım işçilerinin yoğunlaştığı bölgelerde **2 çadır alanında ve bir mahallede çocuk yaşta, erken ve zorla evliliklere karşı farkındalık çalışmaları** gerçekleştirilmiştir.
- Toplu taşıma araçlarının güvenli alanlar olmasının desteklenmesi amacıyla **kamera kayıt sistemi, şoförlerin eğitimi, kadın şoför ve vatman uygulamaları** hayata geçirilmiştir. Ulaşımda **96 kadın şoför, 5 kadın vatman** hizmet vermektedir.

Çocuklara yönelik koruyucu çalışmalar

- Çocuklara yönelik şiddetle mücadele kapsamında **Çocuk, Ergen ve Aile Danışmanlık Birimi** kurulmuştur.
- Seminerler, saha çalışmaları ve atölyeler aracılığıyla, psikolojik danışmanlık hizmeti, gündüz bakım evi ve oyun odası hizmetlerinden yararlanan toplam **5.895 çocuk ve ebeveynleri**, çocuklara yönelik şiddet, taciz ve saldırı durumlarına ilişkin bilgilendirilmiştir.
- Gündüz bakım evlerinde, çocuk şenliklerinde, festivallerde ve mahalle çalışmalarında **2.055 çocuk ve ergene flört şiddeti ve cinsellik eğitimi** verilmiştir.
- Çocukların psikososyal gelişimini destekleyen eğitim ve atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Saha faaliyetlerinde **1.350 kız, 1.223 oğlan** toplam **2.573 çocuk, çocuk şiddeti, ihmal, istismar ve akran zorbalığı konularında** bilgilendirilmiş, 39 çocuğa ihtiyaç duydukları konularda **psikolojik destek** verilmiştir.

Bilgilendirme ve yönlendirme faaliyetleri

- Atakent Kadın Danışma Merkezi, Kadın Akademisi Kadın Danışma Merkezi, Mor Yerleşke Birimi, Adana Kadın Yaşam Merkezi, Kadın ve Gençlik Danışma Birimi ile Çocuk, Ergen ve Aile Danışmanlık Birimlerinde yıl boyunca kadınlara yönelik **bilgilendirme yapılmış ve şiddet durumunda başvurulabilecek kurumlar** hakkında broşürler dağıtılmıştır.
- Kurumumuz önderliği, UNFPA (Uluslararası Nüfus Fonu) ve Sabancı Vakfı işbirliği ile yürütülen **Sağlık Aracıları Modeli** ile kentimizde, **çocuk yaşta evliliklerin sağlık riskleri ve toplumsal sonuçları** konusunda farkındalık çalışmaları yapılmıştır.

Bununla birlikte bu temada gerçekleşme oranının diğer temalara kıyasla daha düşük olması, şiddetle mücadelenin yalnızca kurumların sunduğu hizmetlerle değil, toplumsal davranış kalıplarının dönüşümüyle ilişkili uzun vadeli bir politika alanı olduğunu göstermektedir. Bu nedenle önümüzdeki dönemde özellikle mahalle ölçeğinde yürütülen farkındalık çalışmalarının yaygınlaştırılması, erkeklere yönelik eğitim programlarının artırılması ve kurumlar arası koordinasyon mekanizmalarının güçlendirilmesi, şiddetle mücadele politikalarının etkisini artıracaktır.

Toplumsal Cinsiyete Dayalı / Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ayrımcılıkla Mücadele Teması Kapsamında Hazırlık Süreci Devam Eden Çalışmalar

Kurum bünyesinde kullanılmakta olan **İş Yerinde Hane İçi Şiddetle Mücadele Komisyonu** çalışma yönergesinin **Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme Politika Belgesi** ile uyumlaştırılması,

- Yerel Eşitlik Eylem Planı ve Göç Ana Planı hedefleri çerçevesinde ayrımcılıkla mücadele kapsamında ortak çalışmalar yürütülmesi,
- Kadın Sığınma Evi'nin 2026 yılı Eylül ayında hizmete açılarak zor durumdaki kadın ve çocuklar için hizmet sunumuna başlaması,
- Kadına yönelik şiddetle ilgili bir kampanya yürütülmesi, öz savunma programları oluşturulması, kırsalda kadın hakları konusunda eğitimler verilmesi.

Değerlendirme

2025 yılı uygulamaları değerlendirildiğinde, Adana Büyükşehir Belediyesi'nin şiddetle mücadele alanında hem kurumsal politika üretimi hem de saha temelli hizmet sunumu açısından önemli bir kapasite oluşturduğu görülmektedir. Kurum içinde şiddet ve tacizle mücadeleye yönelik politika belgesinin hazırlanması ve komisyon kurulması, bu alanda kurumsal sorumluluğun açık biçimde tanımlandığını göstermektedir.

Öte yandan danışmanlık hizmetleri, farkındalık çalışmaları ve çocuklara yönelik koruyucu programlar, şiddetle mücadelede yalnızca müdahale odaklı değil, önleyici ve dönüştürücü bir yaklaşımın benimsendiğini ortaya koymaktadır. Özellikle çocuklara yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri, toplumsal cinsiyet eşitliği kültürünün erken yaşlarda geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Tema 3



Bakım Hizmetleri



Tema 3: Bakım Hizmetleri

Gerçekleşme Oranı: %49,09

Bakım emeği, toplumsal yaşamın sürdürülebilirliği açısından kritik bir öneme sahip olmasına rağmen çoğu zaman görünmez kalan bir emek alanıdır. Çocuk bakımı, yaşlı bakımı, engelli bakımı ve ev içi bakım hizmetleri büyük ölçüde kadınlar tarafından üstlenilmekte ve bu durum kadınların eğitim, istihdam ve sosyal yaşama katılımını sınırlayabilmektedir. Bu nedenle bakım hizmetlerinin kamusal politikalar aracılığıyla desteklenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesi açısından önemli bir politika alanı olarak değerlendirilmektedir.

Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında bakım hizmetleri teması, bakım emeğinin görünür hale getirilmesini, bakım hizmetlerine erişimin artırılmasını ve özellikle kadınların sosyal ve ekonomik yaşama katılımını destekleyen kamusal bakım mekanizmalarının güçlendirilmesini amaçlamaktadır.

2025 yılı içerisinde bu tema kapsamında yürütülen çalışmalar aşağıdaki başlıklar altında değerlendirilebilir.

Çocuk bakım hizmetleri

- Belediye bünyesinde faaliyet gösteren **8 gündüz bakım evi** aracılığıyla toplam **892 çocuk için bakım ve eğitim hizmeti** sunulmuştur.
- Bu hizmetlerden **174 belediye personelinin çocuğu** yararlanmıştır.
- Gündüz bakım evlerinde ve UNICEF destekli oluşturulan **5 oyun odasında 6.417 çocuğa** sosyal ve bilişsel gelişimlerini destekleyen eğitim programları uygulanmış, çocuklara yönelik düzenlenen **20 kültürel ve sosyal etkinlikte 19.681 çocuğa** ulaşılmıştır.

Kadınların bakım yükünü azaltmaya yönelik destek mekanizmaları

- Kadınların bakım sorumlulukları nedeniyle sosyal ve ekonomik hayata katılımının sınırlandırılması amacıyla gündüz bakımevi hizmeti verilmiş ve bakım hizmetlerinin erişilebilirliği artırılmıştır. **Bakım merkezlerine** engelli basamağı, sedye, acil müdahale kiti gibi tıbbi destek araç gereçlerinin olduğu özel donanımlı araçlarla **8.842 kez taşıma desteği** verilmiştir.
- **Engelli bakımı yapan 101'i kadın 116 bireye psikososyal destek hizmeti** verilmiştir.
- Belediyenin sunduğu gündüz bakım evleri ve otizm farkındalık merkezi aracılığıyla özellikle çalışan kadınların iş ve aile yaşamını dengeleyebilmesine katkı sağlanmıştır.

Bakım Hizmetleri Teması Kapsamında Hazırlık Süreci Devam Eden Çalışmalar

- Çocuk Güvenliğine yönelik Politika Belgesi oluşturulması ve uygulanması,
- Nöbetçi bakım evi hizmeti verilmesi,
- Kamu Yararına Çalışma Modeli ile kadın istihdamının desteklenmesi,
- Yaşlı Yaşam ve Bakım Merkezi açılarak hizmet vermesi

Değerlendirme

2025 yılı uygulamaları değerlendirildiğinde Adana Büyükşehir Belediyesi'nin bakım hizmetleri alanında önemli bir kurumsal kapasite oluşturduğu görülmektedir. Gündüz bakım evleri aracılığıyla sunulan hizmetler yalnızca çocukların güvenli ve nitelikli bakım hizmetlerine erişimini sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda kadınların sosyal ve ekonomik yaşama katılımını destekleyen önemli bir politika aracı işlevi görmektedir.

Bakım hizmetlerinin kamusal bir sorumluluk olarak ele alınması, sosyal demokrat yerel yönetim anlayışının önemli bir bileşenini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda sunulan bakım hizmetleri, toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendiren ve kentte yaşayan bireylerin yaşam kalitesini artıran sosyal politika araçları olarak değerlendirilmektedir.

Önümüzdeki dönemde bakım hizmetlerinin kapasitesinin artırılması, bakım hizmetlerine erişimin güçlendirilmesi ve farklı bakım ihtiyaçlarına yönelik yeni hizmet modellerinin geliştirilmesi, yerel eşitlik politikalarının etkisini daha da artıracaktır.

Tema 4



Sağlık



Tema 4: Sağlık

Gerçekleşme Oranı: %49,83

Sağlık hizmetlerine erişim, bireylerin yaşam kalitesini doğrudan etkileyen temel haklardan biridir. Ancak toplumsal eşitsizlikler, bireylerin sağlık hizmetlerine erişiminde önemli farklılıklar yaratabilmektedir. Özellikle yaşlı bireyler, engelli bireyler, kronik hastalar, düşük gelirli haneler ve göçmenler sağlık hizmetlerine erişimde çeşitli fiziksel, ekonomik ve sosyal engellerle karşılaşabilmektedir.

Yerel yönetimler doğrudan sağlık hizmeti sunan kurumlar olmamakla birlikte, koruyucu sağlık hizmetlerini destekleyen programlar, hasta nakil hizmetleri, toplum sağlığına yönelik farkındalık çalışmaları ve sosyal destek mekanizmaları aracılığıyla sağlık alanındaki eşitsizliklerin azaltılmasında önemli bir rol üstlenmektedir.

Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında sağlık teması, kentte yaşayan bireylerin sağlık hizmetlerine erişimini desteklemeyi, özellikle kırılgan grupların sağlık hizmetlerinden yararlanmasını kolaylaştırmayı ve toplum sağlığını güçlendiren koruyucu programları yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır. 2025 yılı içerisinde bu tema kapsamında yürütülen çalışmalar aşağıdaki başlıklar altında değerlendirilebilir.

Sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştıran destek mekanizmaları

- Sağlık kuruluşlarına erişimde güçlük yaşayan bireyler için **hasta nakil hizmetleri** sunulmuştur. Bu kapsamda yıl boyunca toplam **8.830 hasta nakil hizmeti** gerçekleştirilmiştir.
- **22.591 bireye** evde sağlık ve bakım hizmetleri kapsamında **gezici hasta bakımı ve kuaförlük hizmeti** verilmiştir. Ücretsiz psikolojik danışmanlık hizmetlerinden **855'i şiddet mağduru 4.067 kişi** yararlanmıştır.
- “**Sağlık Aracıları Modeli**” ile gönüllü ve eğitimleri tamamlamış **16 sağlık aracı** kadın, kadın danışma merkezlerimizde, saha çalışmaları ve ev ziyaretlerinde çocuk yaşta evliliklerin sağlık riskleri ve sonuçları konusunda farkındalık çalışmaları yürütmektedir.
- Bağımlılıkla mücadele çalışmaları kapsamında, **139 erkek, 54 kadın ve 96 çocuk/ergen** danışmanımıza görevli psikologlarımız tarafından bireysel terapi ve aile terapisi verilmiştir. **Konservatuvar** bünyesinde, **290 kadın, 249 erkek toplam 539 bireye** sağlıklı yaşam modülleri **sanatsal faaliyetlerden oluşan bireysel ve grup eğitimi** uygulanmıştır. 9 branşta (bağlama, drama, gitar, keman, klarnet, ney, ud, Türk Halk Oyunları, tiyatro) kurslara katılan bireylerin sanatla bağ kurmaları desteklenmiş ve bağımlılığın zararları ile ilgili bilgilendirmeler yapılmıştır.
- Suluca Kapalı Ceza İnfaz Kurumu’ndaki **60 hükümlüye toplumsal cinsiyet perspektifinden ruhsal özbakım eğitimi** verilmiştir.
- Özellikle yaşlı, engelli ve kronik hastalığı bulunan bireylerin sağlık hizmetlerine erişimi bu hizmetler aracılığıyla kolaylaştırılmıştır.

Koruyucu sağlık hizmetleri ve bilgilendirme çalışmaları

- Kadın sağlığı, üreme sağlığı ve genel sağlık konularında bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüştür. Atakent Kadın Danışma Merkezi'nde **21**, Karataş Açık Ceza İnfaz Kurumunda **180**, Kadın Akademisi Kadın Danışma Merkezi'nde **34 kadına kadın sağlığı** eğitimleri verilmiştir.
- Belediyeye bağlı merkezlerde gerçekleştirilen bilgilendirme çalışmaları aracılığıyla kadınlara sağlık hizmetleri ve sağlık hakları konusunda bilgi verilmiştir.
- Göçmen kadınlara yönelik sağlık bilgilendirme faaliyetleri kapsamında **103 kadına** kadın hastalıkları ve üreme sağlığı konularında eğitim verilmiştir.

Psikososyal destek hizmetleri

- Belediyeye bağlı danışmanlık merkezleri aracılığıyla bireylere psikolojik danışmanlık hizmetleri sunulmuştur.
- Bu kapsamda şiddet mağdurları ve sosyal risk altındaki bireyler başta olmak üzere **589'u** kadın toplam **855** bireye psikolojik destek hizmeti verilmiştir.

Sağlık Teması Kapsamında Hazırlık Süreci Devam Eden Çalışmalar

- Kadınlara yönelik verilen tüm hizmetlerde sosyal hizmet uzmanı bulundurulması,
- **Ücretsiz doğum kontrol hapi ve ertesi gün hapi** dağıtılması,
- **Ücretsiz cinsel sağlık /üreme sağlığı kiti** dağıtılması, Güvenli gıda konusunda eğitimler verilmesi,

Değerlendirme

2025 yılı uygulamaları değerlendirildiğinde Adana Büyükşehir Belediyesi'nin sağlık alanındaki çalışmalarının, özellikle sağlık hizmetlerine erişimde yaşanan eşitsizlikleri azaltmaya yönelik önemli bir destek mekanizması oluşturduğu görülmektedir. Hasta nakil hizmetleri, psikososyal destek programları ve sağlık bilgilendirme çalışmaları, yerel yönetimlerin sağlık alanında üstlenebileceği tamamlayıcı rolün somut örneklerini oluşturmaktadır. Yerel yönetimlerin sağlık politikalarındaki rolü yalnızca hizmet sunumu ile sınırlı değildir. Kentte yaşayan bireylerin sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştıran destek mekanizmaları oluşturmak, koruyucu sağlık programlarını yaygınlaştırmak ve sağlık alanındaki eşitsizlikleri azaltmaya yönelik sosyal politikalar geliştirmek, hak temelli yerel yönetim anlayışının önemli bir parçasıdır.

Bu bağlamda Adana Büyükşehir Belediyesi tarafından yürütülen çalışmalar, sağlık hizmetlerine erişimin yalnızca bireysel bir mesele değil, aynı zamanda sosyal adalet ve kent hakkı perspektifiyle ele alınması gereken bir kamusal politika alanı olduğunu göstermektedir. Önümüzdeki dönemde özellikle koruyucu sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması, mahalle ölçeğinde sağlık farkındalığı çalışmalarının artırılması ve kırılgan gruplara yönelik sağlık destek mekanizmalarının güçlendirilmesi, yerel eşitlik politikalarının etkisini daha da artıracaktır.

Tema 5



Ekonomik Güçlenme



Tema 5: Ekonomik Güçlenme

Gerçekleşme Oranı: %55,96

Ekonomik bağımsızlık, bireylerin toplumsal yaşama katılımını güçlendiren ve yoksunluk döngüsünü kırmada kritik rol oynayan en önemli unsurlardan biridir. Ancak toplumsal eşitsizlikler, özellikle kadınların ve eğitime erişimi sınırlı olan grupların işgücü piyasasına katılımında çeşitli engeller yaratabilmektedir. Düşük gelir, bakım sorumlulukları, eğitim olanaklarına erişim ve kayıt dışı çalışma gibi faktörler ekonomik eşitsizlikleri derinleştirmekte ve bireylerin ekonomik fırsatlardan eşit biçimde yararlanmasını zorlaştırmaktadır.

Yerel yönetimler, sosyal destek mekanizmaları, istihdam destek programları, mesleki eğitim faaliyetleri ve kadın girişimciliğini destekleyen uygulamalar aracılığıyla ekonomik eşitsizliklerin azaltılmasında önemli bir rol üstlenmektedir. Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında ekonomik güçlenme teması, özellikle kadınların ve eşitsizliklerden etkilenen grupların ekonomik yaşama katılımını desteklemeyi ve kentte ekonomik fırsatlara erişimi artırmayı amaçlamaktadır.

2025 yılı içerisinde bu tema kapsamında yürütülen çalışmalar aşağıdaki başlıklar altında değerlendirilebilir.

Sosyal Destek Mekanizmaları

- Sosyal destek programları çerçevesinde toplam **107.347.619 TL** tutarında nakdi yardım: **34.085.000 TL** değerinde sosyal destek kartı, her biri **1.000 TL** değerinde **30.800 adet gıda kartı**, **1.137 vatandaşa** yılda bir defa verilmek kaydı ile toplamda **7.241.119 TL** ve **8.068 emekliye 35.221.500 TL** destek sağlanmıştır.
- Belediyeye bağlı aşıevleri aracılığıyla toplam **444.543 kişiye sıcak yemek hizmeti** sunulmuş; **14.296 kişi** kent lokantasından yararlanmıştır.
- Bitkisel üretim, hayvancılık, balıkçılık ve zararlılarla mücadele alanlarında toplam **8.806.286 TL** değerinde destek sağlanmıştır. Kozan ilçesinde 450 üyesi bulunan Adana Bal Üreticileri Birliği'ne **1 adet Fondan Makinesi** (arı yemi üretim makinesi), Karataş ilçesinde **480 adet ip ağ ve 120 adet fanya takımı**, Yumurtalık ilçesinde ise **550 adet misina ağ ve 110 adet fanya takımı** olmak üzere toplam **230 balıkçıya ekipman desteği** sağlanmıştır. Tarımsal üretimin zararlılara karşı korunmasını desteklemek amacıyla İl Tarım ve Orman Müdürlüğü'ne **1.050 lt ilaç** (Kırım Kongo ve Üç Gün Hastalığı ilacı) desteği verilmiştir.

- **85 kadın çiftçiye** fide, tohum ve gübre desteği verilmiştir. Aladağ ilçesinde üreticilere destek amaçlı **92.000 adet** domates fidesi dağıtımı yapılmıştır. Kozan ilçesinde **13 kadın üreticiye 23.400 adet** ak zambak soğanı (Ak Zambak Projesi) dağıtımı yapılmıştır.
- Kırsalda geçim kaynaklarına erişimin desteklenmesi amacıyla Kozan İlçesi Çulluuşağı Mahallesi'nde **13 kadın üreticiye 23.400 adet** ak zambak soğanı dağıtımı yapılmıştır. Bu köyün ak zambak köyü olarak tanıtılması ve üretilen ürünlerin satışı için çalışmalar devam etmektedir.
- Sosyal kültürel yaşama katılımı desteklemek amacıyla **539 kişiye ücretsiz halk oyunları ve müzik eğitimi** verilmiştir.

Bu destekler, özellikle düşük gelirli hanelerin temel ihtiyaçlara erişimini kolaylaştırarak ekonomik kırılganlığın azaltılmasına katkı sağlamıştır.

Kadınların ekonomik yaşama katılımını destekleyen çalışmalar

- Belediyede istihdam edilen personelin **%28'i**, iştiraklerde istihdam edilen personelin **%44'ü** kadındır. Belediye bünyesinde istihdam edilen kadın personel oranının **%30'un** üzerine çıkartmak üzere politika geliştirilmiş ve uygulanmaya başlanmıştır. İştiraklerde kadın istihdam hedefi **%35** olup bu hedef aşılmıştır.
- Kadın emeğinin görünürlüğünü artırmak amacıyla **Kadın Emeği Pazarı** kurulmuş ve kadınların üretimlerini ekonomik değere dönüştürebilecekleri bir alan oluşturulmuştur.
- Bu kapsamda **251 kadın**, ürettikleri ürünleri satışa sunma ve ekonomik gelir elde etme imkânı bulmuştur.
- Kadın kooperatiflerinin güçlendirilmesine yönelik 8 kadın kooperatifine **1.200.000 TL** tutarında **mali destek** sağlanmış ve **Meryem Kadın Kooperatifi** belediye desteğiyle kurulmuştur.

Mesleki gelişim ve beceri kazandırma faaliyetleri

- Kadınların ekonomik hayata katılımını desteklemek amacıyla çeşitli mesleki eğitim ve beceri geliştirme programları düzenlenmiştir.
- Belediyeye bağlı merkezlerde yürütülen kurslar aracılığıyla kadınların üretim süreçlerine katılımını destekleyen faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Mesleki ve sosyal gelişimi destekleyici kurs faaliyetleri (NİYET Akademi) kapsamında **9 aktif** kurs merkezinde, **29 branşta 2.574'ü** kadın **2.627** kursiyere eğitim verilmiştir. **Kariyer Merkezine** kayıtlı **562'si kadın (%40) 1.404** bireyin özgeçmiş bilgileri alınmış ve istihdam için yönlendirmeler yapılmıştır.

Ekonomik Güçlenme Teması Kapsamında Hazırlık Süreci Devam Eden Çalışmalar

- Kadın istihdamının desteklenmesi,
- Belediyede yönetici kadrolarında kadınların sayısının artırılması,
- Yoksul semtlerde kadınlara yönelik üretim atölyeleri açılması,
- Üretici kadınlara iş kurma, pazarlama ve üretim teknikleri eğitimleri verilmesi,

Değerlendirme

2025 yılı uygulamaları değerlendirildiğinde Adana Büyükşehir Belediyesi'nin ekonomik güçlenme alanında yürüttüğü çalışmaların iki temel politika ekseninde etrafında şekillendiği görülmektedir. Birincisi, ekonomik kırılganlık yaşayan hanelerin temel ihtiyaçlara erişimini destekleyen sosyal yardım mekanizmalarıdır. Sosyal kart uygulaması, aşevi hizmetleri ve nakdi destekler, özellikle maddi imkanı kısıtlı bireylerin yaşam koşullarını iyileştirmeyi amaçlayan önemli sosyal politika araçlarıdır.

İkinci eksen ise kadınların ekonomik yaşama katılımını güçlendirmeye yönelik çalışmalardır. Kadın emeğinin görünürlüğüne artıran pazar alanları, kooperatif destekleri ve mesleki eğitim faaliyetleri, kadınların üretim süreçlerine katılımını teşvik ederek ekonomik bağımsızlıklarını güçlendirmeye katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşım, ekonomik destek politikalarının yalnızca kısa vadeli yardım mekanizmaları olarak değil, aynı zamanda bireylerin üretim süreçlerine katılımını destekleyen ve ekonomik eşitsizlikleri azaltmayı hedefleyen **hak temelli sosyal politika** araçları olarak ele alındığını göstermektedir.

Önümüzdeki dönemde özellikle kadın girişimciliğini destekleyen programların geliştirilmesi, kooperatifleşme süreçlerinin güçlendirilmesi ve mesleki eğitim olanaklarının yaygınlaştırılması, ekonomik güçlenme politikalarının sürdürülebilirliğini artıracaktır.

Tema 6



Eğitim ve Yaşam Boyı Öğrenme



Tema 6: Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme

Gerçekleşme Oranı:
%29,02

Eğitim, bireylerin toplumsal hayata katılımını ve ekonomik fırsatlara erişimini belirleyen en önemli unsurlardan biridir. Bununla birlikte eğitim yalnızca formal eğitim süreçleri ile sınırlı değildir. Yaşam boyu öğrenme yaklaşımı, bireylerin yaşamlarının farklı dönemlerinde bilgi, beceri ve farkındalıklarını geliştirmelerine olanak tanıyan sürekli öğrenme süreçlerini ifade etmektedir. Toplumsal eşitsizlikler, özellikle kadınların, düşük gelirli bireylerin, göçmenlerin ve kırılgan grupların eğitim olanaklarına erişimini sınırlayabilmektedir. Bu nedenle yerel yönetimler, mesleki eğitim programları, kültürel faaliyetler, farkındalık çalışmaları ve yaşam boyu öğrenme programları aracılığıyla bireylerin kişisel gelişimini destekleyen önemli çalışmalar yürütmektedir.

Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında eğitim ve yaşam boyu öğrenme teması, bireylerin bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik programların yaygınlaştırılmasını, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturulmasını ve eğitim olanaklarına erişimin güçlendirilmesini amaçlamaktadır.

2025 yılı içerisinde bu tema kapsamında yürütülen çalışmalar aşağıdaki başlıklar altında değerlendirilebilir.

Mesleki eğitim ve beceri geliştirme programları

- Belediyeye bağlı merkezlerde kadınların üretim süreçlerine katılımını destekleyen çeşitli **mesleki eğitim ve beceri geliştirme kursları** düzenlenmiştir.
- Mesleki eğitim kursları düzenleyen **NİYET Akademilerde** kadınların ürettikleri ürünlerin ekonomik değere dönüşmesinin desteklenmesi amacıyla fuarlarda, festivallerde stantlar kurularak satışlar gerçekleştirilmiştir.
- Kadınların mesleki becerilerini geliştirmelerine yönelik çeşitli atölye ve eğitim çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- Çukurova Üniversitesi ile Kurumumuz arasında imzalanan protokol kapsamında tahsis edilen 330 dekar tarım arazisinde eğitimler verilmesi, pilot uygulamalar yapılması ve tarımsal üretimin desteklenmesi amacıyla **"ATA Adana Tarım Akademisi"** kurulmuştur.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve hak temelli eğitim çalışmaları

- Kadın hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çeşitli eğitim programları düzenlenmiştir.
- Kadın merkezlerinde gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri aracılığıyla kadınlara hak temelli bilgilendirme yapılmıştır.
- Erkeklerle yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenlenerek eşitlikçi toplumsal ilişkilerin geliştirilmesine katkı sağlanmıştır.

Çocuk ve gençlere yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları

- Çocuklara yönelik çeşitli eğitim, atölye ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- Flört şiddeti, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kişisel haklar konularında gençlere yönelik eğitim programları uygulanmıştır.
- Eğitimde fırsat eşitliğinin artırılması, örgün eğitimi desteklemek amacıyla faaliyetler kapsamında; **5 farklı noktada** hizmet veren Kurs Merkezleri ile, dijital eğitim uygulamaları da dahil olmak üzere toplam **6.370 öğrenciye** doğrudan eğitim desteği sağlanmıştır.

LGS hazırlık kurslarından %60, YKS hazırlık kurslarından %48 oranında kız çocuklarımız yararlanmıştır.

- Eğitim altyapısını desteklemek amacıyla açılan **10 semt kütüphanesi** ve İnce Memed Halk Kütüphanesi ile birlikte günlük yaklaşık **750 öğrenciye** ulaşan yaygın ve erişilebilir bir kütüphane ağı oluşturulmuştur.

Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme Teması Kapsamında Hazırlık Süreci Devam Eden Çalışmalar

- Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması amacıyla gezici kütüphaneler oluşturulması,
- Örgün eğitime destek veren kurs merkezlerinin sayısının artırılması, merkezlerden kız öğrencilerin yararlanması için saha çalışmaları ve bilgilendirmeler yapılması,
- Belediyede istihdam edilmiş olan öğretmenlere **işaret dili** eğitimi verilmesi,
- NİYET Akademilerde mesleki eğitim alan kadınların ürünlerinin satışı için Atatürk Parkı içerisinde **NİYET Dükkan** açılması.
- Kadınlara yönelik teknoloji okuryazarlığı, ekoloji, geri dönüşüm, enerji verimliliği ve gıda güvenliği eğitimleri verilmesi.

Değerlendirme

2025 yılı uygulamaları değerlendirildiğinde eğitim ve yaşam boyu öğrenme temasının gerçekleşme oranının diğer temalara kıyasla daha düşük olduğu görülmektedir. Bununla birlikte bu durum, eğitim ve farkındalık politikalarının doğası gereği uzun vadeli toplumsal dönüşüm süreçleriyle ilişkili olduğunu göstermektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddetle mücadele ve hak temelli bilingç gibi alanlarda yürütülen eğitim faaliyetleri, kısa vadede ölçülebilir çıktılardan ziyade bireylerin davranış kalıplarını ve toplumsal ilişkileri dönüştürmeyi hedefleyen çalışmalar niteliğindedir.

Adana Büyükşehir Belediyesi tarafından yürütülen eğitim faaliyetleri, özellikle kadınların güçlenmesi, gençlerin eşitlik bilincinin gelişmesi ve toplumsal farkındalığın artırılması açısından önemli bir katkı sağlamaktadır. Bu çalışmalar, yerel eşitlik politikalarının yalnızca hizmet sunumuyla sınırlı kalmadığını; aynı zamanda **toplumsal dönüşümü hedefleyen uzun vadeli bir politika** yaklaşımı benimsendiğini göstermektedir. Önümüzdeki dönemde eğitim programlarının özellikle mahalle ölçeğinde yaygınlaştırılması, gençlere yönelik eşitlik eğitimlerinin artırılması ve mesleki eğitim olanaklarının geliştirilmesi, yaşam boyu öğrenme politikalarının etkisini güçlendirecektir.

Tema 7



Kentsel Hizmetler



Tema 7: Kentsel Hizmetler

Gerçekleşme Oranı: %44,10

Kentsel hizmetler, kentte yaşayan bireylerin gündelik yaşam deneyimini doğrudan şekillendiren en önemli politika alanlarından biridir. Ulaşım sistemleri, kamusal alanların tasarımı, parklar, sosyal alanlar, kültürel mekânlar ve kent altyapısı, bireylerin kent yaşamına katılımını belirleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Ancak kentsel mekânlar her zaman tüm bireyler için eşit erişilebilir olmayabilmektedir. Kamusal alanların tasarımı, ulaşım sistemleri, kent içi hareketlilik ve hizmetlerin mekânsal dağılımı, farklı toplumsal grupların kent yaşamını deneyimleme biçimlerini doğrudan etkilemektedir. Özellikle kadınlar, çocuklar, yaşlılar, engelliler ve göçmenler kent mekânlarını farklı ihtiyaçlar ve kullanım biçimleri doğrultusunda deneyimlemektedir.

Bu nedenle kentsel hizmetlerin planlanması yalnızca teknik bir planlama süreci değil; aynı zamanda **eşitlik, erişilebilirlik ve kapsayıcılık ilkelerini** içeren bir kent politikası meselesidir.

Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında kentsel hizmetler teması, kent mekânlarının herkes için erişilebilir, güvenli ve kapsayıcı hale getirilmesini amaçlamaktadır.

2025 yılı içerisinde bu tema kapsamında yürütülen çalışmalar aşağıdaki başlıklar altında değerlendirilebilir.

Erişilebilir ve kapsayıcı kamusal alanların geliştirilmesi

- Kamusal alanların erişilebilirliğini artırmak amacıyla belediye birimleri arasında toplumsal cinsiyete duyarlı ve kapsayıcı mekân tasarımına yönelik bilgilendirme çalışmaları yürütülmüştür.
- Kentteki bazı kamusal alanlarda yönlendirme levhaları, erişilebilir zemin düzenlemeleri ve kullanıcı deneyimini iyileştirmeye yönelik düzenlemeler yapılmıştır.
- Kamusal mekânların farklı kullanıcı grupları için daha erişilebilir hale getirilmesi amacıyla çeşitli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- **43 parktaki oyun alanları** güvenli ve çocukların ihtiyaçlarına uygun malzeme ve ekipmanlarla yeniden düzenlenmiştir.
- **19 adet spor alanı** yenilenmiş, düzenlenmiştir.
- Kamusal alanların düzenlenmesi kapsamında: **41 ibadethanede** bakım-onarım çalışması yapılmış, **132 ibadethaneye** toplam **20.000 m²** halı döşenmiş, taziye evi ve muhtarlıklarımıza **3.222 adet** masa, **12.437 adet** sandalye tedarik edilmiştir. **24 Okula** tamir ve bakım yapılmış, muhtarlık ve taziye evlerine donatım desteği sağlanmıştır.
- **362 yaya yolu**, rampa, eğim ve kullanıcı kriterleri dikkate alınarak yaya kullanımına uygun şekilde **yeniden düzenlenmiştir**.

Kent yaşamına katılımı destekleyen sosyal ve kültürel mekânlar

- Belediyeye bağlı merkezler ve kamusal alanlarda çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmiştir.
- Kadınların, çocukların ve gençlerin kamusal alanları daha aktif kullanabilmesine yönelik etkinlikler gerçekleştirilmiştir.
- Kentte yaşayan bireylerin sosyal ve kültürel faaliyetlere erişimini destekleyen çalışmalar yürütülmüştür.
- Üniversite öğrencilerimizin barınma ihtiyacına yönelik olarak Seyhan İlçesi Kent Meydanı'nda 300 öğrenci kapasiteli kız ve öğrenci misafirhanesinden **108 kız, 112 erkek**, Pozantı'daki **kız öğrenci misafirhanesinden 40**, Aladağ'daki **erkek öğrenci misafirhanesinden 40 üniversite öğrencisi** yararlanmıştır.

Kentte yaşam koşullarını iyileştirici sportif aktiviteler ve sporun desteklenmesi

- Spora ve sporcuya destek kapsamında **432** amatör spor kulübüne **22.165.000 TL** nakdi destek sağlanmıştır.
- Yaz spor okulları kapsamında: **12 ilçede, 76 noktada, 200 antrenör** ile **15.232 çocuğa** ücretsiz spor eğitimi, **10.000 çocuğa** yüzme eğitimi verilmiş, çeşitli spor organizasyonları ve turnuvalar düzenlenmiştir.
- Sporun yaygınlaştırılması amacıyla: amatör spor kulüpleri ile kamuya ait eğitim kurumlarına **1.030.577 km** ulaşım desteği, **150 kulübe** spor malzemesi desteği verilmiş, **500 okula 15.640 adet** spor ekipmanı temin edilmiştir.

Güvenli kent mekânlarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar

- Kadınların ve çocukların kamusal alanları daha güvenli biçimde kullanabilmesi amacıyla farkındalık çalışmaları yürütülmüştür.
- Kentte güvenli kamusal alan kullanımını destekleyen çeşitli etkinlikler ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Kadınlar, çocuklar, yaşlılar, engelliler ve hayvanlar için güvenli, erişilebilir ve yaşanabilir kamusal alanlar oluşturmak, yalnızca belirli gruplara yönelik hizmet üretmek anlamına gelmemektedir. Aksine bu yaklaşım, kent mekânlarının tüm kentliler için daha kapsayıcı ve yaşanabilir hale gelmesini sağlayan bütüncül bir kent yönetimi anlayışını ifade etmektedir.

Bu nedenle kadın dostu kent, çocuk dostu kent, engelli dostu kent ve hayvan dostu kent gibi yaklaşımlar, temelde herkes için kent anlayışının farklı boyutlarını ifade etmektedir. Adana Büyükşehir Belediyesi tarafından yürütülen çalışmalar, kentsel hizmetlerin yalnızca fiziksel altyapı yatırımları olarak değil, aynı zamanda kentte yaşayan bireylerin yaşam kalitesini ve kent yaşamına katılımını güçlendiren kamusal politikalar olarak ele alındığını göstermektedir.

Önümüzdeki dönemde özellikle mahalle ölçeğinde erişilebilirlik standartlarının geliştirilmesi, güvenli kamusal alanların yaygınlaştırılması ve farklı kullanıcı gruplarının ihtiyaçlarını gözetken kapsayıcı kent tasarımının güçlendirilmesi, yerel eşitlik politikalarının mekânsal boyutunu daha da güçlendirecektir.

Kentsel Hizmetler Teması Kapsamında Hazırlık Süreci Devam Eden Çalışmalar

- Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Kentsel Planlama ve Tasarım Rehberinin oluşturularak uygulamaya alınması,
- 80 adet trafik ışığına sesli ikaz sistemi kurulması
- 100 adet durakta aydınlatma vb. güvenlik unsurları ile ilgili düzenleme yapılması,
- 100 adet yaya yolunda kullanıcının ihtiyaçlarına uygun iyileştirme yapılması,
- Tüm hizmet binalarımızı engelsiz olması için düzenlemeler yapılması,
- 10 parka çocuk bakım kabini ve tuvalet konulması,
- 2 mahallede afet komisyonu kurulması,
- Kriz/afet dönemlerine hazırlıklı olmak için kamu spotu oluşturularak yayımlanması,
- Kadınların hareketlilik haritasının oluşturulması,
- Geç saatlere kadar çalışan otobüs hat sayısının artırılması,
- Engelli bireyler için spor eğitim kursları verilmesi,
- Kamuoyuyla temiz hava, temiz gıda, temiz su ve makul barınağın temel insan hakkı olduğunun paylaşıldığı kamu spotu yayımlanması,
- Afete dirençli kent olma yolunda ihtiyaç analizi yapılması.

Değerlendirme

Kentsel hizmetler teması, yerel eşitlik politikalarının en önemli mekânsal boyutunu oluşturmaktadır. Kentte sunulan hizmetlerin yalnızca teknik altyapı hizmetleri olarak değil, aynı zamanda bireylerin kent yaşamına katılımını belirleyen kamusal politikalar olarak ele alınması, eşitlikçi bir kent yönetimi anlayışının temel unsurlarından biridir.

Kent hakkı yaklaşımı, kentte yaşayan tüm bireylerin kamusal alanlara, hizmetlere ve kentsel olanaklara eşit erişim hakkına sahip olduğunu kabul eder. Bu perspektif doğrultusunda kentsel hizmetlerin planlanması ve uygulanması, farklı toplumsal grupların ihtiyaçlarını dikkate alan kapsayıcı bir yaklaşımla ele alınmalıdır

2025-2029 Yılları Yerel Eşitlik Eylem Planı İzleme Raporu

TEMA 1 KATILIM

YEEP Gerçekleşme (%) 44.76

Amaç: Politika oluşturma, planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek yaygın ve etkin katılımı sağlamak

HEDEF 1: Tüm yurttaşları Belediyenin politika, uygulama ve hizmetlerinden toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek haberdar etmek/bilgilendirmek	7,62	Gerçekleşme Oranı:
HEDEF 2: Kadın örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilişkileri güçlendirmek	7,80	% 50.33
HEDEF 3: Katılımı en küçük yaşam birimlerine, mahalle ve sokak ölçeğinde yaygınlaştırmak	14,63	
HEDEF 4: Kapsayıcı ve etkin katılımın sağlanabilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek	20,29	

TEMA 2 TOPLUMSAL CİNSİYETE DAYALI/KADINLARA YÖNELİK ŞİDDET VE AYRIMCILIK

Amaç: Kadınlara yönelik şiddet ve ayrımcılığı önlemek ve ortadan kaldırmak

HEDEF 1: Toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve ayrımcılık konusunda Belediyenin kurumsal kapasitesini güçlendirmek	2,50	Gerçekleşme Oranı:
HEDEF 2: Kadına yönelik şiddet ve ayrımcılıkla mücadele mekanizmalarını ve uygulamalarını geliştirmek	16,03	% 35.01
HEDEF 3: Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılıkla mücadelede kamuoyuna yönelik farkındalığı artırmak	16,48	

TEMA 3 BAKIM HİZMETLERİ

Amaç: Politika oluşturma, planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek yaygın ve etkin katılımı sağlamak

HEDEF 1: Bakım hizmetlerini bütünlüklü bir yaklaşımla yaygınlaştırılması, çeşitlendirilmesi ve iyileştirilmesi yoluyla artırmak ve hizmetlerin erişilebilirliğini sağlamak	49,09	Gerçekleşme Oranı:
		% 49.09

TEMA 4 SAĞLIK

Amaç: Sağlık hizmetlerini toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği gözeterek erişilebilir hale getirmek

HEDEF 1: Koruyucu önleyici geliştirici sağlık hizmetlerinin başta kadınlar olmak üzere hiçbir ayrımcılığa maruz bırakılmadan herkes için erişilebilir ve ücretsiz hale getirmek	23,40	Gerçekleşme Oranı:
HEDEF 2: Sağlıklı yaşama ve sağlık hizmetlerine yönelik farkındalığı geliştirmek	26,43	% 49.83

TEMA 5 EKONOMİK GÜÇLENME

Amaç: Kadınların ihtiyaçları gözetilerek ekonomik olarak güçlenmelerini sağlamak

HEDEF 1: Belediyede gerekli özel önlemleri alarak istihdamda eşitlik politikalarını hayata geçirmek	19,60	Gerçekleşme Oranı:
HEDEF 2: Kadınların ve dezavantajlı grupların istihdamda erişimlerinin önündeki engelleri kaldıracak çalışmaları yaygın bir biçimde gerçekleştirmek	21,83	% 55.96
HEDEF 3: Kadın üreticileri desteklemek	10,54	
HEDEF 4: Belediyenin kadın kooperatifleri ile işbirliklerini güçlendirmek ve kadın girişimcileri desteklemek	4,00	

TEMA 6 EĞİTİM VE YAŞAM BOYU ÖĞRENME

Amaç: Eğitim ve yaşam boyu öğrenmeyi toplumsal cinsiyeti dikkate alarak erişilebilir hale getirmek

HEDEF 1: Kadınların ve kız çocuklarının eğitime ve yaşam boyu öğrenme olanaklarına erişiminde ayrımcılığı ortadan kaldıracak önlemler almak	0,00	Gerçekleşme Oranı:
HEDEF 2: Belediyenin çeşitli merkezlerinde eğitim program içeriğini toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek çeşitlendirmek ve artırmak	29,02	% 29.02

TEMA 7 KENTSEL HİZMETLER

Amaç: Kenti, toplumsal cinsiyeti dikkate alarak herkes için güvenli ve erişilebilir hale getirmek

HEDEF 1: Kenti toplumsal cinsiyet eşitliğini ve farklı ihtiyaçları gözeterek erişilebilir hale getirmek	13,22	Gerçekleşme Oranı:
HEDEF 2: Kentsel mekanları başta kadınlar ve ayrımcılığa maruz bırakılanlar olmak üzere herkes için güvenli hale getirmek	2,00	% 44.10
HEDEF 3: Yoksullukla ve kadın yoksulluğu ile mücadele doğrultusunda hizmetleri çeşitlendirerek ve var olan hizmetleri yaygınlaştırarak yaşam koşullarını iyileştirmek	10,46	
HEDEF 4: Hareketlilik ve ulaşımda kapsayıcı, ilkokullar, toplu ulaşım ana arter ve durakları, kreş, hastane, alışveriş merkez ve açık-kapalı Pazar yerlerine bağlanan kaldırım ve yürüme güzergâhları ve etrafı gibi farklı ihtiyaçları gören bir planlama ve hizmet politikasını hayata geçirmek	4,45	
HEDEF 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı kültür sanat politikalarını hayata geçirmek	7,18	
HEDEF 6: Her yaş ve sosyal konumdan kadının erişebileceği spor olanaklarını yaygınlaştırmak	2,57	
HEDEF 7: Afet ve krizlere dayanıklı, yaşanabilir, sağlıklı bir kent tasarlamak	4,22	

7. Genel Değerlendirme

Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın 2025 yılı uygulama sonuçları değerlendirildiğinde, yerel eşitlik politikalarının belediyenin kurumsal yönetim anlayışı içerisinde giderek daha görünür bir politika alanına dönüştüğü görülmektedir. Plan kapsamında belirlenen temalar doğrultusunda yürütülen çalışmalar, kentsel hizmetlerin yalnızca teknik hizmetler olarak değil, aynı zamanda toplumsal eşitliği güçlendiren kamusal politikalar olarak ele alındığını ortaya koymaktadır.

2025 yılı uygulamalarında özellikle katılım, bakım hizmetleri ve sağlık temalarında görece yüksek gerçekleşme oranlarına ulaşılmış olması, belediyenin sosyal politika alanındaki uygulama kapasitesinin güçlü olduğunu göstermektedir. Katılım mekanizmalarının geliştirilmesi, veri üretme kapasitesinin artırılması ve kentlilerle doğrudan temas kuran saha çalışmalarının yürütülmesi, yerel yönetim süreçlerinde katılımcı ve veri temelli bir yönetim anlayışının güçlendiğine işaret etmektedir.

Bakım hizmetleri alanında yürütülen çalışmalar, özellikle çocuk bakım hizmetleri aracılığıyla kadınların sosyal ve ekonomik yaşama katılımını destekleyen önemli bir politika alanı oluşturmuştur. Sağlık alanında sunulan hasta nakil hizmetleri, psikososyal destek programları ve bilgilendirme faaliyetleri ise sağlık hizmetlerine erişimde yaşanan eşitsizlikleri azaltmaya yönelik tamamlayıcı bir destek mekanizması sağlamıştır.

Ekonomik güçlenme alanında yürütülen sosyal destek programları, ekonomik kırılganlık yaşayan bireylerin temel ihtiyaçlara erişimini desteklerken; kadın emeğinin görünürlüğünü artıran pazar alanları ve kooperatif destekleri, kadınların üretim süreçlerine katılımını teşvik eden önemli uygulamalar olarak öne çıkmaktadır.

Öte yandan eğitim ve yaşam boyu öğrenme teması ile toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılıkla mücadele temalarında gerçekleşme oranlarının diğer temalara kıyasla daha düşük olduğu görülmektedir. Bununla birlikte bu durum, söz konusu alanların doğası gereği uzun vadeli toplumsal dönüşüm süreçleri ile ilişkili olduğunu göstermektedir. Eğitim, farkındalık ve davranış değişimi gerektiren politika alanlarında elde edilen sonuçlar çoğu zaman kısa vadede ölçülebilir çıktılardan ziyade toplumsal kültürün dönüşümü ile ortaya çıkmaktadır.

Kentsel hizmetler teması ise yerel eşitlik politikalarının mekânsal boyutunu ortaya koymaktadır. Kent mekânlarının erişilebilir, güvenli ve kapsayıcı biçimde planlanması; kadınların, çocukların, yaşlıların, engellilerin ve kentte yaşayan diğer kırılgan grupların kamusal alanları eşit biçimde kullanabilmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, farklı hizmet alanlarında yürütülen çalışmaların eşitlik perspektifiyle ele alınmasını sağlayan önemli bir politika aracı olarak işlev görmektedir. Planın uygulanması sürecinde elde edilen deneyimler, yerel eşitlik politikalarının kurumsal kapasite, veri üretimi ve çok paydaşlı işbirliği mekanizmalarıyla desteklenmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.

Yerel Eşitlik Politikalarına Yönelik Gelecek Perspektifi

Yerel eşitlik politikaları son yıllarda Türkiye’de giderek daha fazla gündeme gelen bir politika alanı olmakla birlikte, uygulama düzeyinde hâlâ gelişmekte olan bir yönetim yaklaşımıdır. Yerel Eşitlik Eylem Planları birçok belediyede hazırlanmakta; ancak bu planların önemli bir kısmı uygulama ve izleme süreçlerinde yeterince kurumsallaşmadığı için beklenen etkiyi yaratamamaktadır.

Adana Büyükşehir Belediyesi tarafından yürütülen Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmaları, bu açıdan yalnızca belirli faaliyetlerin yürütüldüğü bir uygulama programı değil; aynı zamanda yerel yönetimlerde eşitlik politikalarının kurumsallaşmasına yönelik önemli bir deneyim alanı sunmaktadır.

2025 yılı uygulamaları, yerel eşitlik politikalarının geliştirilmesi açısından önemli bir uygulama kapasitesinin oluştuğunu göstermekle birlikte, bu alanın daha etkili bir politika aracına dönüşebilmesi için bazı yapısal adımların atılması gerektiğini de ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda önümüzdeki dönemde yerel eşitlik politikalarının güçlendirilmesi açısından aşağıdaki alanlarda yeni politika yaklaşımlarının geliştirilmesi önem taşımaktadır.

Yerel eşitlik politikalarının kurumsallaştırılması

Yerel eşitlik eylem planları çoğu zaman belediyelerin belirli birimlerinin yürüttüğü çalışmalar olarak kalmakta ve kurumun bütününe yayılan bir yönetim yaklaşımına dönüşmemektedir. Oysa eşitlik politikalarının etkili olabilmesi için bu yaklaşımın belediyenin tüm hizmet alanlarına entegre edilmesi gerekmektedir.

Bu doğrultuda eşitlik politikalarının stratejik plan, bütçe süreçleri ve performans programları ile daha güçlü biçimde ilişkilendirilmesi; eşitlik perspektifinde hizmet veren çalışma gruplarının oluşturulması, kurumsal koordinasyon mekanizmalarının geliştirilmesi önem taşımaktadır.

Yerel eşitsizliklerin mekânsal analizine dayalı politika üretimi

Kentlerde eşitsizlik yalnızca bireyler arasında değil, aynı zamanda mekânlar arasında da ortaya çıkmaktadır. Mahalleler arasındaki gelir farkları, hizmetlere erişim olanakları, kamusal alanların niteliği ve ulaşım imkânları kentteki yaşam kalitesini doğrudan etkileyen unsurlar arasında yer almaktadır.

Bu nedenle yerel eşitlik politikalarının geliştirilmesinde **mekânsal veri üretimi ve mahalle ölçeğinde analizler** büyük önem taşımaktadır. Kentteki hizmetlerin dağılımı, sosyal destek mekanizmalarının erişimi ve kamusal alanların kullanımı gibi alanlarda üretilecek veri temelli analizler, yerel politikaların daha hedef odaklı biçimde geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.

Kapsayıcı kent politikalarının güçlendirilmesi

Kent hakkı yaklaşımı, kentte yaşayan tüm bireylerin kamusal alanlara, hizmetlere ve kentsel olanaklara eşit erişim hakkına sahip olduğunu kabul eder. Bu perspektif doğrultusunda kadın dostu, çocuk dostu, engelli dostu ve hayvan dostu kent yaklaşımları, temelde herkes için yaşanabilir kentler oluşturmayı amaçlayan kapsayıcı bir planlama anlayışının farklı boyutlarını ifade etmektedir.

Bu nedenle kentsel hizmetlerin planlanması sürecinde farklı toplumsal grupların ihtiyaçlarını dikkate alan kapsayıcı planlama araçlarının geliştirilmesi, yerel eşitlik politikalarının mekânsal boyutunu güçlendirecektir.

Eşitlik politikalarının ölçülebilirliğinin artırılması

Yerel eşitlik politikalarının en önemli zorluklarından biri, bu alandaki ilerlemenin ölçülmesine yönelik göstergelerin sınırlı olmasıdır. Bu nedenle yerel eşitlik politikalarının etkisini değerlendirebilmek için **ölçülebilir ve karşılaştırılabilir göstergelerin** geliştirilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda geliştirilecek eşitlik göstergeleri, belediyelerin yürüttüğü çalışmaların izlenmesini ve farklı dönemlerde karşılaştırılmasını mümkün kılacaktır.

Yerelden ülke politikasına uzanan eşitlik yaklaşımı

Yerel yönetimler, eşitlik politikalarının uygulanmasında en önemli aktörlerden biridir. Kentlerde yürütülen sosyal politikalar, kapsayıcı kent planlama yaklaşımları ve katılımcı demokrasi uygulamaları, daha eşitlikçi bir toplumun inşasında önemli bir rol oynamaktadır.

Bu nedenle yerel eşitlik politikaları yalnızca belediyelerin hizmet alanları ile sınırlı bir konu olarak değil; aynı zamanda daha adil ve kapsayıcı bir ülke politikasının yereldeki uygulama alanı olarak değerlendirilmelidir. Yerel yönetimlerin eşitlik politikaları alanında geliştirdiği deneyimler, Türkiye’de sosyal politikaların ve kent politikalarının daha kapsayıcı bir çerçevede yeniden düşünülmesine katkı sağlayabilecek önemli bir birikim sunmaktadır.

Bu doğrultuda Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, yalnızca bir yerel yönetim uygulaması değil; aynı zamanda daha eşitlikçi, kapsayıcı ve hak temelli bir kent yönetimi anlayışının geliştirilmesine katkı sağlayan önemli bir politika deneyimi olarak değerlendirilebilir.

Bilgiye Erişim ve Kurumsal Veri Kapasitesinin Geliştirilmesi

Mahalle, Yaş Ve Cinsiyet Kırılımında Veri Sistemi

Dijital Belediyecilik Otomasyonu

Kadınların Sosyal ve Ekonomik Yaşama Katılımının Desteklenmesi

Kurum Bünyesinde Kadın İştihadamını Artırma Politikaları

2 Kadın Emeği Pazarı, 251 Kadın Üreticiye Satış İmkânı

8 Kadın Kooperatifine Destek

Meryem Kadın Kooperatifi Kuruluşu

5.258 Kadına Saha Erişimi

103 Göçmen Kadına Sağlık Bilgilendirmesi

Farkındalık ve Bilinçlendirme Çalışmaları

16 Günlük Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Aktivizm Programı, 17 Farkındalık Etkinliği

71 Kadına Kadının İnsan Hakları Eğitimi (KİHEP)

982 Kadına Şiddetle Mücadele Bilgilendirmesi

Cezaevlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri

Mor Çember Ve Mor Cepken Çalışması

Kadına Yönelik Şiddet ve Ayrımcılıkla Mücadele İçin Kurumsal Politika Geliştirme Ve Kurum İçi Mekanizmaların Oluşturulması

İş Yerinde Hane İçi Şiddetle Mücadele Komisyonu

Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme Politika Belgesi

Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Mekan Tasarımı ve Mevcut Mekanların Erişilebilir Hale Getirilmesine Yönelik Yönerge

Kadın Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri

Erkeklerle Eşitlik Eğitimleri

Danışmanlık ve Destek Hizmetleri

450 Ev Ziyareti İle Belediye Hizmetlerinin Tanıtımı

564 Kadınlara Danışmanlık Hattı Görüşmesi ve Yönlendirme

855'i Şiddet Mağduru 4.067 Bireye Psikolojik Danışmanlık

Şiddet Mağdurları İçin 42 Saat Hukuki Destek

Erişilebilir ve Kapsayıcı Kamusal Alanların Geliştirilmesi

Erişilebilir Kamusal Alan Düzenlemeleri

43 Parkta Oyun Alanlarının Düzenlenmesi

41 İbadethane, 24 Okula Bakım Onarım

132 İbadethaneye Mal ve Malzeme desteği

362 Yaya Yolunda Erişilebilirlik Düzenlemesi

Bilgilendirme ve Yönlendirme Faaliyetleri

Şiddet Durumu Başvuru Mekanizmaları İçin Kadın Danışma Birimlerinde Bilgilendirme, Broşür Dağıtımı

Sağlık Aracıları Modeli İle Çocuk Yaşta Evliliklerin Sağlık Riskleri ve Toplumsal Sonuçlarına İlişkin Farkındalık

Çocuk Bakım Hizmetleri

8 Gündüz Bakım Evi

892 Çocuğa Bakım Hizmeti

UNICEF Destekli 5 Oyun Odası

6.417 Çocuğa Sosyal ve Bilişsel Gelişim Eğitimleri

19.681 Çocuğa Kültürel ve Sanatsal Etkinlikler

Çocukların Korunmasına Yönelik Sosyal Destek ve Eğitim Çalışmaları

Saha Çalışmalarında 2.573 Çocuğa Çocuk Şiddeti, İhmal, İstismar Konusunda Bilgilendirme

39 Çocuğa Psikososyal Destek

Sosyal Destek Mekanizmaları

İhtiyaç Sahibi Vatandaşlara 107 Milyon TL Nakdi Yardım

Aşevinden 444.543 Sıcak Yemek

Kent Lokantasında 14.296 Bireye Yemek

8.806.286 TL Tarım ve Hayvancılık Desteği

85 Kadın Çiftçiye Fidan, Fide, Tohum Desteği

539 Kişiye Ücretsiz Sanat Eğitimi İle Kültürel Yaşama Katılım

Mesleki Gelişim ve Beceri Kazandırma Faaliyetleri

Ata Adana Tarım Akademisi Kurulması

Niyet Akademilerde 29 Branşta 2.574^ü Kadın 2.627 Kursiyere Mesleki Eğitim

Kariyer Merkezinde 562'si Kadın 1.404 Bireye İstihdam İçin Yönlendirme

Çocuk Ve Gençlere Yönelik Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Çocuk Ve Gençlik Farkındalık Çalışmaları

6.370 Öğrenciye Doğudan ve Dijital Eğitim Desteği

11 Kütüphane İle Günlük 750 Yararlanıcı İçin Yaygın Kütüphane Ağı

Sağlıklı Yaşam ve Sporun Desteklenmesi Çalışmaları

22.591 Bireye Evde Sağlık ve Bakım Hizmeti

8.830 Bireye Hasra Nakil Hizmeti

Bağımlılıkla Mücadele İçin 139 Erkek, 54 Kadın, 96 Çocuk/Ergen İçin Terapi ve Aile Terapisi

432 Amatör Spor Kulübüne 22.165.000 TL Nakdi Destek

Yaz Spor Okullarında 12 İlçede 15.232 Çocuğa Ücretsiz Spor Eğitimi

150 Kulübe Spor Malzemesi Desteği

500 Okula 15.640 Adet Spor Ekipmanı Desteği

Kent Yaşamına Katılımı Destekleyen Sosyal ve Kültürel Mekânlar

6 Kadın Danışma Merkezi

9 Niyet Akademisi

5 Kurs Merkezi

3 Öğrenci Misafirhanesi

Kent Lokantası

İnce Memed Halk Kütüphanesi

10 Semt Kütüphanesi

13 Mahalle Merkezi

2 Payhane Kafe

Adana Ada Kafe

Taş Köprü Konuk Evi

Şiddetin Önlenmesine Yönelik Eğitim ve Saha Çalışmaları

103 Erkeğe Eşitlik Eğitimi

2 Mahallede Erken Evliliklerle Mücadele Eğitimleri

2 Mevsimlik Tarım İşçisi Çadır Alanında Erken Evliliklerle Mücadele Farkındalık Çalışmaları

Çocuklara Yönelik Koruyucu Çalışmalar

Çocuk, Ergen ve Aile Danışmanlık Birimi

5.895 Çocuğa Şiddet, Taciz ve Saldırı Durumlarına İlişkin Bilgilendirme

2.055 Çocuk Ve Ergene Flört Şiddeti ve Cinsellik Eğitimi

HEPİMİZ
B1RİZ,
BİRLİKTE
EŞİTİZ!



TEMA 1: KATILIM

AMAÇ: Politika oluşturma, planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek yaygın ve etkin katılımı sağlamak

HEDEF 1: Tüm yurttaşları Belediyenin politika, uygulama ve hizmetlerinden toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek haberdar etmek/bilgilendirmek

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A1H1E1G1	Belediye hizmetlerinin tanıtımı için hazırlanan medya içerik sayısı (Tanıtım filmleri, klipler, bültenler, senaryo ve seslendirme çalışmaları) (adet/yıl)	150	776	100	3	3	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı
A1H1E1G2	Belediye hizmetlerine dair basın yayın organlarında yayınlanan haber sayısı (adet /yıl)	300	162	54	3	2	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı
A1H1E1G3	Belediye hizmetlerinden kadınları haberdar etmek için yapılan ev ziyareti/yüz yüze görüşme ve toplantı sayısı (adet/yıl)	75	450	100	3	3	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H1E2G1	Belediye web sitesini her bireyin eşit erişimine uygun hale getirmek için aktif hale getirilen erişebilirlik yazılımı sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
A1H1E3G1	Farklı dil ve alfabelerde yapılan bilgilendirme ve tanıtım sayısı (adet/yıl)	2	0	0	3	0	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı
A1H1E3G2	Belediye hizmetlerinin tanıtımına yönelik haber ve duyurularda çok dilli yapılan bilgilendirme oranı (%/yıl)	25	0	0	2	0	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı
A1H1E4G1	ABB Kent Konseyi ve Kadın Meclisinin duyurulması için dağıtılan içerik (el broşürü) sayısı (adet/yıl)	1000	0	0	2	0	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Hedef 1.1 Gerçekleşme

7,62

HEDEF 2: Kadın örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilişkileri güçlendirmek

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A1H2E1G1	İşbirliği yöntemi üzerine kadın örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile yapılan toplantı sayısı (adet/yıl)	25	15	60	3	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H2E2G1	Kadın kooperatifleriyle yapılan işbirliği protokollü sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü
A1H2E2G2	Kadın kooperatiflerinden hizmet alınan faaliyet alanı sayısı (adet/yıl)	5	0	0	2	0	Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü
A1H2E2G3	Kooperatif danışma merkezi faaliyetlerinde faydalanan kooperatif sayısı (adet/yıl)	5	8	100	3	3	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H2E3G1	Kadın örgütleri ile işbirliği içerisinde yürütülen proje sayısı (adet/yıl)	3	0	0	2	0	Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü
A1H2E4G1	STK envanterinin yıl içerisinde güncellenme sayısı (adet/yıl)	2	2	100	3	3	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı

Hedef 1.2 Gerçekleşme

7,80

HEDEF 3: Katılımı en küçük yaşam birimlerine, mahalle ve sokak ölçeğinde yaygınlaştırmak

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A1H3E3G1	Muhtarlar aracılığı ile mahallelerde düzenlenen halk toplantısı sayısı (adet/yıl)	8	3	38	3	1	Muhtarlık İşleri Daire Başkanlığı
A1H3E3G2	Gerçekleştirilen mahalle ziyareti sayısı (adet/yıl)	12	0	0	3	0	Muhtarlık İşleri Daire Başkanlığı
A1H3E2G2	Kentli haklarına yönelik düzenlenen eğitimlere katılan kadın sayısı (kişi/yıl)	100	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H3E1G1	Yerel halkın taleplerinin alındığı katılımcı planlama çalışması yürütülen mahalle sayısı (adet/yıl)	2	7	100	3	3	Gençlik ve Spor Hiz. Daire Başkanlığı (Adana Kent Konseyi)
A1H3E2G1	Kentli haklarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı (adet/yıl)	5	70	100	3	3	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı

Hedef 1.3 Gerçekleşme

14,63

HEDEF 4: Kapsayıcı ve etkin katılımın sağlanabilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirme

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A1H4E1G1	Yönetim kadrosunda görev yapan kadın yönetici oranı (müdür ve üstü yönetim kadrosu) (%)	30	20	67	3	2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A1H4E1G2	Birimlerde çalışan kadın personelin oranı (%)	30	27	90	3	3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A1H4E2G1	Personele yönelik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği, insan hakları (çocuk, kadın, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, yaşı, göçmen vb.), toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve ayrımcılık, katılım ve sivil toplum konularında verilen hizmet içi eğitim sayısı	15	3	20	2	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A1H4E2G2	Eğitim verilen kadın personel oranı (%)	30	55	100	3	3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A1H4E2G3	Belediye personelinin genel insan kaynakları yönetimine yönelik memnuniyet oranı (%)	80	0	0	3	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A1H4E3G1	Kadın Danışma Hattından yararlanan kadın sayısı(kişi/yıl)	500	564	100	4	4	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
A1H4E4G1	ABB hizmetlerinde toplumsal cinsiyet (cinsiyet, yaş, engellilik vb.) dağılımlı verisi tutulan birim sayısı (adet/yıl)	12	2	17	2	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H4E5G1	Belediye hizmetleri toplumsal cinsiyet etki analizinin yapılması (var/yok)	1	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H4E6G1	Belediye organizasyonlarında çocuk bakım desteği verilen etkinlik sayısı (adet/yıl)	15	10	67	3	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H4E6G2	Belediye organizasyonlarında katılımcıların çeşitliliği gözetilerek dil desteği verilen etkinlik sayısı (adet/yıl)	5	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H4E7G1	Eşitlik Biriminin kurulması (var/yok)	1	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H4E7G2	Eşitlik Birimi tarafından şiddet ve ayrımcılıkla mücadele çalışmaları kapsamında kamuoyunda yapılan paylaşım sayısı (adet/yıl)	2	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H4E8G1	Birimler ile YEEP izleme ve değerlendirmesi için yapılan toplantı sayısı (adet/yıl)	3	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı

HEDEF 4: Kapsayıcı ve etkin katılımın sağlanabilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirme							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A1H4E8G2	Dış Paydaşlar ile YEEP izleme ve değerlendirmesi için yapılan toplantı sayısı (adet/yıl)	2	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H4E8G3	Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın gerçekleşme düzeyine yönelik hazırlanan izleme raporu sayısı (adet/yıl)	2	2	100	1	1	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
A1H4E9G1	Basılan ve dağıtılan YEEP kitapçık (eylem planı, izleme raporu) sayısı (adet/yıl)	500	0	0	2	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A1H4E10G1	Kurumsal bütçede kadınların güçlenmesine yönelik ayrılan bütçe oranı (%/yıl)	15	14	95	3	3	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
A1H4E11G1	Stratejik planlama ve uygulama süreçlerine dahil edilen STK ve sivil inisiyatif sayısı (adet/yıl)	10	49	100	2	2	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
Hedef 1.4 Gerçekleşme						20,29	
Amaç 1 Gerçekleşme						50,33	
Tema 1 Gerçekleşme						50,33	

TEMA 2: TOPLUMSAL CİNSİYETE DAYALI/KADINLARA YÖNELİK ŞİDDET VE AYRIMCILIK							
AMAÇ: Kadınlara yönelik şiddet ve ayrımcılığı önlemek ve ortadan kaldırmak							
HEDEF 1: Toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve ayrımcılık konusunda Belediyenin kurumsal kapasitesini güçlendirmek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A2H1E1G1	Kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık mevzuatı konusunda bilgilendirme amacıyla oluşturulan broşür sayısı(adet/yıl)	3.000	0	0	1	0	Hukuk Müşavirliği
A2H1E1G2	Kadınlara yönelik şiddet ve ayrımcılıkla ilgili mevzuat konusunda bilgilendirme yapılan yönetici oranı (%)	50	0	0	1	0	Hukuk Müşavirliği
A2H1E2G1	Kurum Çalışanlarına Yönelik "Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme Politika Belgesi hazırlanarak uygulamaya alınması (var/yok)	1	1	100	1	1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A2H1E2G2	Kurum bünyesinde"İş Yerinde Hane İçi Şiddetle Mücadele Komisyonu" kurulması (var/yok)	1	1	100	2	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H1E2G3	Kurum bünyesinde"İş Yerinde Hane İçi Şiddetle Mücadele Komisyonu" çalışma yönergesinin hazırlanması ve "Adana Büyükşehir Belediyesi Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önleme Politika Belgesi ile uyumlaştırılması (var/yok)	1	0	0	1	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H1E3G1	İş yerinde mobing ve cinsel tacizle mücadele konusunda üretilen ve yaygınlaştırılan yazılı görsel materyal sayısı (adet/yıl).	50	0	0	1	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A2H1E4G1	Bilgilendirme, yönlendirme levhaları toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hale getirilmiş hizmet binası sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H1E5G1	Hedef kitle odaklı iletişim rehberine bağlı hizmet üreten birim sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı
Hedef 2.1 Gerçekleşme						2,50	

HEDEF 2: Kadına yönelik şiddet ve ayrımcılıkla mücadele mekanizmalarını ve uygulamalarını geliştirmek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Gösterge Hedef Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A2H2E1G1	Yerel Eşitlik Eylem Planı ve Göç Ana Planı hedefleri çerçevesinde ortak yürütülen çalışma sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A2H2E2G1	Şiddete maruz kaldığı için psikolojik destek alan birey sayısı (kişi/yıl)	600	855	100	2	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E2G2	Şiddete maruz kalan bireylere yönelik sunulan hukuki destek sayısı (saat/yıl)	100	42	42	2	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E2G3	Çocuklara yönelik/şiddet taciz ve saldırı durumuna yönelik yapılan önleyici çalışmalarda bilgilendirilen ebeveyn sayısı (kişi/yıl)	500	5.895	100	1	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E2G4	6284 Sayılı Kanun ve kadın hakları konusunda sunumların yapıldığı etkinlik sayısı (adet/yıl)	50	7	14	1	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E3G1	Sığınma evlerinden faydalanan kadın ve çocuk sayısı (kişi/yıl)	60	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E3G2	Sığınma evlerinde sunulan hukuki ve psikolojik danışmanlık hizmeti süresi (saat/yıl)	1500	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E3G3	Sığınma evinin nitelikleri belirlenirken faydalanan uluslararası örgüt ve kaynak sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E4G1	Süpervizyon sağlanan sığınma evi personeli sayısı (kişi/yıl)	50	0	0	2	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E4G2	Süpervizyonların uygulanma sıklığı (adet/yıl)	2	0	0	1	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E4G3	Süpervizyon ve danışmanlık için işbirliği yapılan kadın örgütlenmesi sayısı (adet/yıl)	10	0	0	1	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E5G1	Kadınlara yönelik şiddet durumunda başvurulabilecek telefon hatları ve birimleri içeren broşürlerin dağıtıldığı stratejik mekan sayısı (adet/yıl)	30	4	13	2	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E6G1	Kadınlara yönelik şiddetle mücadele mekanizmalarına dair bilgilendirme materyallerinin ulaştırıldığı kadın sayısı (kişi/yıl)	5000	1.126	23	3	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E6G2	Kadınlara yönelik şiddetle mücadele mekanizmalarına dair bilgilendirme materyallerinin sahada dağıtımını yapan birim sayısı (adet/yıl)	4	6	100	2	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E7G1	Yeni açılan Danışma Merkezi sayısı (adet/yıl)	1	1	100	2	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E8G1	İletişime geçilen kurum sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A2H2E9G1	Açılan öz savunma programlarına katılan kadın sayısı (kişi/yıl)	250	0	0	2	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E10G1	Şiddetin önlenmesine yönelik yapılan etkinlik sayısı (adet/yıl)	10	7	70	2	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E11G1	Çocuk Güvenliğine yönelik Politika Belgesi oluşturmak (var/yok)	1	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E11G2	Çocuk Güvenliği Politika Belgesindeki faaliyetlerini %50 ve üzerinde gerçekleştiren birim sayısı (birim/yıl)	5	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E11G3	Çocuklara yönelik/şiddet taciz ve saldırı durumuna yönelik yapılan önleyici çalışmalarda bilgilendirilen çocuk sayısı (kişi/yıl)	250	436	100	3	3	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E12G1	Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın hakları ve kadına yönelik şiddetle, tacizle mücadele eğitimleri verilen şoför sayısı (kişi/yıl)	150	0	0	2	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı

HEDEF 2: Kadına yönelik şiddet ve ayrımcılıkla mücadele mekanizmalarını ve uygulamalarını geliştirmek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A2H2E13G1	Çeşitli göçmen topluluklarından ve yerel halktan kadınların bir araya getirildiği etkinlik sayısı (adet/yıl)	10	4	40	2	1	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A2H2E13G2	Çeşitli göçmen topluluklarından ve yerel halktan kadınların bir araya getirildiği etkinliklere katılan kadınların sayısı (kişi/yıl)	500	103	21	2	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A2H2E14G1	Göçmen kadın ve kız çocukları için düzenlenen kent ve hizmet tanıtım gezisi sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A2H2E14G2	Göçmen kadın ve kız çocukları için düzenlenen hangi kurumlara nasıl başvuracaklarına ilişkin bilgilendirme toplantısı sayısı (adet/yıl)	2	6	100	2	2	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A2H2E15G1	Belediyenin merkezlerinden ve kurslarından yararlanan göçmen kız çocuk sayısı (kişi/yıl)	50	0	0	2	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H2E16G1	Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik eğitim verilen personel sayısı (kişi/yıl)	750	113	15	2	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
Hedef 2.2 Gerçekleşme							16,03

HEDEF 3: Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılıkla mücadelede kamuoyuna yönelik farkındalığı artırmak							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A2H3E1G1	Şiddetle mücadeleye dönük kampanya sayısı (adet/yıl)	10	0	0	4	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E2G1	Belediye merkezlerinde 6284 sayılı Kanun ve kadın hakları konusunda sunumların yapıldığı etkinlik sayısı(adet/yıl)	2	7	100	2	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E2G2	Belediye merkezlerinde 6284 ve kadın hakları konusunda sunumların yapıldığı etkinliklere katılan kadın sayısı(adet/yıl)	150	132	88	1	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E3G1	Kırsalda düzenlenen kadın hakları eğitimi sayısı(adet/yıl)	2	0	0	2	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E3G2	Kırsalda kadın hakları eğitimlerine katılan kadın sayısı (kişi/yıl)	50	0	0	2	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E4G1	Şiddetin önlenmesi için erkeklere yönelik düzenlenen eğitim sayısı (adet/yıl) ^{SP'de Kullanıldı} A2H5P7	3	103	100	2	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E4G2	Babalık eğitimlerinden yararlanan erkek sayısı (kişi/yıl)	30	34	100	2	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E5G1	Cinsellik ve flört şiddeti eğitimi düzenlenen okul/merkez sayısı (adet/yıl)	10	4	40	2	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E6G1	Çocuk yaşta, erken ve zorla evlendirmelerle mücadele için dağıtılan broşür sayısı (adet/yıl)	1000	0	0	2	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E7G1	Çocuklara/ergenlere yönelik, cinsellik ve flört şiddeti eğitimlerine katılan kız/oğlan çocuk sayısı (kişi/yıl)	65	923	100	4	4	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E7G2	Çocuk yaşta, erken ve zorla evlendirmelerle mücadele için eğitim yapılan mahalle sayısı (adet/yıl)	10	1	10	4	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E7G3	Çocuk yaşta, erken ve zorla evlendirmelerle mücadelede mevsimlik tarım işçilerinin yoğunlaştığı tarım bölgelerinde yapılan farkındalık çalışması sayısı (adet/yıl)	15	2	13	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı

HEDEF 3: Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılıkla mücadelede kamuoyuna yönelik farkındalığı artırmak							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Gösterge Hedef Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A2H3E8G1	11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü'nde etkinlik düzenlenen mahalle sayısı (adet/yıl)	2	2	100	2	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E8G2	11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü'nde düzenlenen etkinliklere katılan kız çocuğu sayısı (kişi/yıl)	60	1.229	100	2	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A2H3E9G1	HIV konusunda bilgilendirme amacıyla dağıtılan broşür sayısı (adet/yıl)	100	0	0	2	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A2H3E9G2	HIV konusunda düzenlenen eğitim sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A2H3E9G3	HIV konusunda düzenlenen eğitimlere/seminarlere katılan kişi sayısı (kişi/yıl)	50	0	0	2	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
Hedef 2.3 Gerçekleşme							16,48
Amaç 2 Gerçekleşme							35,01
Tema 2 Gerçekleşme							35,01

TEMA 3: BAKIM HİZMETLERİ							
AMAÇ: Bakım hizmetlerine başta kadınlar olmak üzere hiçbir ayrımcılığa maruz bırakılmadan eşit erişim hakkını güvence altına almak							
HEDEF 1: Bakım hizmetlerini bütünlüklü bir yaklaşımla yaygınlaştırılması, çeşitlendirilmesi ve iyileştirilmesi yoluyla artırmak ve hizmetlerin erişilebilirliğini sağlamak							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Gösterge Hedef Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A3H1E1G1	Gündüz bakımevi sayısı (adet/yıl)	12	8	67	6	4	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A3H1E1G2	Gündüz bakımevlerinden faydalanan çocuk sayısı (kişi/yıl)	3.000	892	30	6	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A3H1E1G3	Gündüz bakımevlerinden memnuniyet oranı (%)	80	90	100	6	6	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A3H1E1G4	Erken çocukluk eğitimi verilen çocuk sayısı (kişi/yıl)	2.500	6.417	100	6	6	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A3H1E1G5	Nöbetçi bakımevlerinden faydalanan kişi sayısı (kişi/yıl)	350	0	0	6	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A3H1E2G1	Mor haritam uygulamasında yer alan veri setlerinin güncellenme sayısı (adet/yıl)	2	0	0	6	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A3H1E3G1	"Kamu Yararına Çalışma" modeli uygulaması ile istihdam edilen kadın sayısı (kişi/yıl)	2	0	0	4	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A3H1E4G1	Gündüz bakımevlerinde hizmet veren personeller içerisinde insan hakları, ayrımcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri alanların oranı (%)	20	20	100	2	2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A3H1E5G1	"Aırınma (wash out), Tükenmişliği Engelleme" desteği verilen kadın personel oranı (%)	20	0	0	2	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A3H1E6G1	Belediye çalışanlarının çocuklarına yönelik açılan gündüz bakımevi sayısı (adet/yıl)	20	8	40	8	3	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı

HEDEF 1: Bakım hizmetlerini bütünlüklü bir yaklaşımla yaygınlaştırılması, çeşitlendirilmesi ve iyileştirilmesi yoluyla artırmak ve hizmetlerin erişilebilirliğini sağlamak

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A3H1E6G2	Gündüz bakımevi desteği sağlanan belediye personeli sayısı (kişi/yıl)	110	174	100	4	4	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A3H1E7G1	Otizm farkındalık merkezinden faydalanan kadın/erkek sayısı (kişi/yıl)	350	757	100	6	6	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A3H1E7G2	Yaşlı Yaşam ve Bakım Merkezinden faydalanan birey sayısı (kişi/yıl)	50	0	0	6	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A3H1E7G3	Yaşlı Yaşam ve Bakım Merkezinde günübirlik sunulan hizmet süresi (saat/gün) °SP'de Kullanıldı	15	0	0	6	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A3H1E8G1	Bakım merkezlerine engelli basamağı, sedye, acil müdahale kiti gibi tıbbi destek araç gereçlerinin olduğu özel donanımlı araçlarla verilen taşıma desteği sayısı (adet/yıl)	100	8.842	100	5	5	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A3H1E8G2	Bakım merkezlerine taşıma desteği hizmetinden yararlanan kadın ve kız çocuğu sayısı (kişi/yıl)	1.500	671	45	5	2	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A3H1E9G1	Engelli bakımı yapan ve Belediyeden psikososyal destek hizmeti alan kişi sayısı (kişi/yıl)	150	116	77	5	4	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A3H1E9G2	Engelli bakımı yapan ve Belediyeden psikososyal destek hizmeti alan kadın sayısı (kişi/yıl)	50	101	100	5	5	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

Hedef 3.1 Gerçekleşme

49,09

Amaç 3 Gerçekleşme

49,09

Tema 3 Gerçekleşme

49,09

TEMA 4: SAĞLIK**AMAÇ:** Sağlık hizmetlerini toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği gözeterek erişilebilir hale getirmek**HEDEF 1:** Korumucu önleyici geliştirici sağlık hizmetlerinin başta kadınlar olmak üzere hiçbir ayrımcılığa maruz bırakılmadan herkes için erişilebilir ve ücretsiz hale getirmek

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A4H1E1G1	"Kadın Sağlığı" hizmeti verilen köy / İlçe merkezleri uzağında bulunan mahalle sayısı (adet/yıl)	4	4	100	6	6	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A4H1E1G2	Mevsimlik tarım işçilerinin yoğunlaştığı yerlerde verilen kadın sağlığı hizmetinden yararlanan kadınların oranı (%/ yıl)	50	70	100	6	6	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A4H1E2G1	Ulaşım desteği sağlanan kişi sayısı (kişi/yıl)	2.000	8.084	100	6	6	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A4H1E3G1	Gezici sağlık, bakım ve rehberlik aracından faydalanan kadınların oranı(%/yıl)	35	0	0	7	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A4H1E4G1	Aile/kadın danışma merkezlerinde yürütülen çalışmalarda kadınların herhangi bir nedenle ayrımcılık hissedip hissetmemesi ile ilgili memnuniyet oranı(%/ yıl)	80	0	0	6	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A4H1E5G1	Kadınlara yönelik hizmetlerde çalışan sosyal hizmet uzmanı sayısı (kişi/ yıl)	10	9	90	6	5	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A4H1E6G1	Ücretsiz doğum kontrol hapsi ve ertesi gün hapsi dağıtılan kadın oranı(%/ yıl)	80	0	0	7	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A4H1E6G2	Dağıtılan cinsel sağlık /üreme sağlığı kit sayısı (adet/yıl)	750	0	0	7	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

Hedef 4.1 Gerçekleşme

23,40

HEDEF 2: Sağlıklı yaşama ve sağlık hizmetlerine yönelik farkındalığı geliştirmek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A4H2E1G1	Belediye merkezlerinde yapılan ilkyardım eğitimlerine katılan kadın oranı(%/yıl)	40	75	100	5	5	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A4H2E1G2	Belediye merkezlerinde kadın sağlığı (cinsel sağlık, üreme sağlığı, aile planlaması, kadın hastalıkları) eğitimine katılan kadın sayısı (kişi/yıl)	300	491	100	5	5	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A4H2E1G3	Kadınlara meme kanseri, rahim kanseri, kemik erimesi, obezite, troid bozukluğu gibi hastalıklarda koruyucu ve erken teşhisi kolaylaştırmak üzere verilen eğitim sayısı (adet/yıl)	5	1	20	5	1	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A4H2E2G1	Güvenli gıda konusunda eğitim verilen personel oranı (%)	40	0	0	5	0	İşletme ve İştirakler Daire Başkanlığı
A4H2E2G2	Güvenli gıda eğitimlerine katılan kadın personel oranı(%)	30	0	0	5	0	İşletme ve İştirakler Daire Başkanlığı
A4H2E3G1	Tarımsal girişimcilik desteklerinden (Tarım Akademisi) faydalanan kadınların oranı (%)	30	0	0	5	0	Tarımsal Hizmetler Daire Başkanlığı
A4H2E3G2	Pilot uygulamalara katılan kadın sayısı (kişi/yıl)	150	13	9	5	0	Tarımsal Hizmetler Daire Başkanlığı
A4H2E4G1	İklim değişikliği konusunda verilen eğitim sayısı (adet/yıl)	5	12	100	5	5	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Daire Başkanlığı
A4H2E4G2	Eğitim verilen kadın oranı (%/yıl)	30	40	100	5	5	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Daire Başk.
A4H2E4G3	Eğitim verilen çocuk oranı (%/yıl)	20	20	100	5	5	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Daire Başkanlığı

Hedef 4.2 Gerçekleşme	26,43
Amaç 4 Gerçekleşme	49,83
Tema 4 Gerçekleşme	49,83

TEMA 5: EKONOMİK GÜÇLENME							
AMAÇ: Kadınlar başta olmak üzere herkesin ihtiyaçları gözetilerek ekonomik olarak güçlenmelerini sağlamak							
HEDEF 1: Belediyede gerekli özel önlemleri alarak istihdamda eşitlik politikalarını hayata geçirmek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A5H1E1G1	İstihdamda 50/50 eşitlik yaklaşımını içeren protokol/sözleşme/mutabakat sayısı (adet/yıl)	2	0	0	3	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A5H1E1G2	Belediyenin iştiraklerinde istihdam edilen kadın oranı (%)	35	44	100	3	3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A5H1E2G1	Belediyede istihdam edilen kadın oran (%/yıl)	30	28	93	3	3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A5H1E2G2	Kariyer Merkezi desteğiyle işgücü piyasasında istihdam edilen kadın sayısı (kişi/yıl)	150	354	100	4	4	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H1E3G1	Geleneksel olarak "erkek işi" olarak görülen kadrolarda çalışan kadın oranı (%)	10	9	90	2	2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı

HEDEF 1: Belediyede gerekli özel önlemleri alarak istihdamda eşitlik politikalarını hayata geçirmek

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Gösterge Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A5H1E4G1	İstihdam edilen kadın zabıta sayısı (kişi/yıl)	10	5	50	3	2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A5H1E5G1	Süt sağma ve emzirme odası eklenen belediye hizmet binası sayısı(adet/yıl)	5	0	0	3	0	Afet İşleri Daire Başkanlığı
A5H1E6G1	Hizmet içi eğitimlerden yararlanan kadın oranı (%/yıl)	30	55	100	2	2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A5H1E7G1	Son beş yılda istihdam edilen engelli personel sayısı(%/yıl)	10	10	100	3	3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A5H1E8G1	Son beş yılda istihdam edilen down sendromlu yetişkin sayısı (kişi/yıl)	3	0	0	3	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A5H1E9G1	Çok dilli hizmet veren personel sayısı(%/yıl)	10	5	50	3	2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı

Hedef 5.1 Gerçekleşme

19,60

HEDEF 2: Kadınlar başta olmak üzere herkesin istihdama erişimlerinin önündeki engelleri kaldıracak çalışmaları yaygın bir biçimde gerçekleştirmek

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Gösterge nin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A5H2E1G1	Kadınların yararlandığı mesleki eğitim programlarında yerel zanaatların yer alma oranı(%/yıl)	30	29	97	3	3	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H2E2G1	Geleneksel olarak "erkek işi" görülen alanlarda kadınlara yönelik açılan kurs sayısı(adet/yıl)	5	13	100	4	4	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H2E3G1	Adana'da işyerlerine dağıtılan istihdamda ayrımcılıkla mücadele içerikli materyal sayısı (adet/yıl)	50	0	0	4	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H2E4G1	Nitelikli insan kaynağı envanterine girilen özgeçmiş sayısı (adet/yıl)	300	1.404	100	4	4	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H2E4G2	Kariyer merkezi insan kaynağı envanterine dahil olan kişilerde kadınların oranı (%/yıl)	30	40	100	5	5	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H2E4G3	İş ve istihdam danışmanlığı desteği verilen kadın sayısı (kişi/yıl)	200	85	43	5	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H2E4G4	İstihdam amaçlı düzenlenen eğitim programı sayısı (adet/yıl)	10	2	20	4	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H2E4G5	İstihdam danışmanlığı alan kadınların işe yerleşme oranı (%)	15	0	0	4	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H2E5G1	Staj programlarından faydalanan kız öğrenci sayısı(kişi/yıl)	50	308	100	3	3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başk.

Hedef 5.2 Gerçekleşme

21,83

HEDEF 3: Kadın üreticileri desteklemek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A5H3E1G1	Yoksul semtlerde kadınlara yönelik açılan üretim atölyelerinden yararlanan kadın sayısı (kişi/yıl)	80	0	0	3	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H3E2G1	Kırsalda fide, fidan, tohum desteği verilen kadınların oranı(%/yıl)	40	0	0	3	0	Tarımsal Hizmetler Daire Başkanlığı
A5H3E2G2	Kırsalda destek verilen hayvan yetiştiricisi (kadın) sayısı (kişi/yıl)	30	0	0	3	0	Tarımsal Hizmetler Daire Başkanlığı
A5H3E3G1	Üretici pazarlarına katılan kadın sayısı (kişi)	490	251	51	3	1,54	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H3E3G2	Üretici pazarlarında stand açan üreticilerin memnuniyet oranı (%)	80	87	100	3	3	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H3E3G3	Tüketicilerin kadın pazarlarından memnuniyet oranı (%)	80	0	0	3	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H3E4G1	Eğitim verilen kadın üretici oranı(%/yıl)	30	0	0	2	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H3E5G1	Tohum ve gübre desteği verilen kadın oranı(%/yıl)	30	85	100	3	3	Tarımsal Hizmetler Daire Başkanlığı
A5H3E6G1	Üretim atölyelerinden (mesleki eğitimlerden) yararlanan kadın birey sayısı (kişi/yıl)	300	2.173	100	3	3	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
Hedef 5.3 Gerçekleşme						10,54	

HEDEF 4: Belediyenin kadın kooperatifleri ile işbirliklerini güçlendirmek ve kadın girişimcileri desteklemek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A5H4E3G1	Kadın kooperatiflerinden satın alım yapılan ürün/hizmet sayısı (adet/yıl)	2	6	100	2	2	İşletme ve İştirakler Daire Başkanlığı
A5H4E2G1	Talep halinde kaynak ihtiyacı karşılanan kadın kooperatifi sayısı(adet/yıl)	2	6	100	2	2	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A5H4E1G1	İhtiyaçları doğrultusunda desteklenen kadın kooperatifi sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
Hedef 5.4 Gerçekleşme						4,00	
Amaç 5 Gerçekleşme						55,96	
Tema 5 Gerçekleşme						55,96	

TEMA 6: EĞİTİM VE YAŞAM BOYU ÖĞRENME**AMAÇ:** Eğitim ve yaşam boyu öğrenmeyi toplumsal cinsiyeti dikkate alarak erişilebilir hale getirmek**HEDEF 1:** Kadınların ve kız çocuklarının eğitime ve yaşam boyu öğrenme olanaklarına erişiminde ayrımcılığı ortadan kaldıracak önlemler almak

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A6H1E1G1	Okul malzemesi desteği sağlanan kız öğrenci oranı(%/yıl)	60	0	0	9	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A6H1E2G1	İşaret diline yer verilen eğitim programı sayısı(adet/yıl)	2	0	0	6	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A6H1E3G1	İşaret dili eğitimi alan öğretmen sayısı(%/yıl)	10	0	0	5	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A6H1E4G1	Erişilebilir hale getirilmiş eğitim materyali/broşür oranı (%/yıl)	10	0	0	5	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

Hedef 6.1 Gerçekleşme

0,00**HEDEF 2:** Belediyenin çeşitli merkezlerinde eğitim program içeriğini toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek çeşitlendirmek ve artırmak

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A6H2E1G1	Farklı ilçelerde açılan Niyet Akademi sayısı(adet/yıl)	7	9	100	5	5	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A6H2E2G1	Eğitim içeriği oluşturmak için kırsalda anket uygulanan kadın oranı(%/yıl)	40	0	0	5	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A6H2E3G1	Cinsiyet eşitlikçi planlamanın yapıldığı eğitim programı oranı (%/yıl)	20	5	25	6	2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A6H2E4G1	Kırsaldaki mahallelerde verilen eğitim sayısı(adet/yıl)	5	1	20	6	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A6H2E4G2	Eğitimlerden yararlanan kadın oranı(%/yıl)	30	100	100	6	6	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A6H2E5G1	Niyet Akademilerde eğitimlere katılan kadın sayısı(kişi/yıl)	500	2.224	100	5	5	İşletme ve İştirakler Daire Başkanlığı
A6H2E6G1	Teknoloji okuryazarlığı eğitimi alan kadın sayısı(kişi/yıl)	30	0	0	6	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A6H2E7G1	Ekoloji, agro ekoloji, gıda güvenliği eğitim programlarından yararlanan kadın oranı(%/yıl)	30	0	0	6	0	Tarımsal Hizmetler Daire Başkanlığı
A6H2E8G1	Liseye hazırlık kursuna katılan kız çocuğu oranı(%/yıl)	40	0	0	6	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A6H2E8G2	Üniversiteye hazırlık kursuna katılan kız çocuğu oranı(%/yıl)	40	48	100	6	6	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A6H2E9G1	Açılan okuma yazma kursundan yararlanan kadın sayısı (%/yıl)	85	0	0	6	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A6H2E10G1	Arapça, Kürtçe, Farsça kurs sayısı(adet/yıl)	3	0	0	6	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A6H2E11G1	Bağımlılıkla mücadele eğitimlerinden yararlanan kadın sayısı(kişi/yıl)	75	54	72	6	4	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

Hedef 6.2 Gerçekleşme

29,02

Amaç 6 Gerçekleşme

29,02

Tema 6 Gerçekleşme

29,02

TEMA 7: KENTSEL HİZMETLER**AMAÇ:** Kenti, toplumsal cinsiyeti dikkate alarak herkes için güvenli ve erişilebilir hale getirmek**HEDEF 1:** Kenti toplumsal cinsiyet eşitliğini ve farklı ihtiyaçları gözетerek erişilebilir hale getirmek

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H1E1G1	Kadınların kentsel hizmetlere erişimi ile ilgili yapılan anket sayısı(adet/yıl)	1	0	0	1	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H1E1G2	Kadınların kentsel hizmetlere erişimi ile ilgili kadın örgütleri ile yapılan görüşme sayısı(adet/yıl)	10	0	0	1	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H1E2G1	Özel politika gerektiren toplumsal gruplara yönelik hizmet üretmek amacıyla envantere eklenen taşınmaz sayısı (adet/yıl)	12	8	67	1	1	Emlak ve İstimlak Daire Başkanlığı
A7H1E3G1	Erişilebilirlik Belgesi'ne sahip olan bina sayısı(adet/yıl)	10	0	0	1	0	Fen İşleri Daire Başkanlığı
A7H1E4G1	Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Kentsel Planlama ve Tasarım Rehberinin hazırlanması (var/yok)	1	0	0	2	0	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
A7H1E4G2	Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Kentsel Planlama ve Tasarım Rehberine göre kontrolü yapılarak rehabilite edilen alan sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
A7H1E5G1	Kentsel tasarım ve kent planlaması konusunda yapılan çalıştay sayısı(adet/yıl)	1	1	100	1	1	Kentsel Dönüşüm Daire Başkanlığı
A7H1E5G2	Yapılan çalıştaylara katılan kadın örgütü oranı(%/yıl)	30	6	20	1	0	Kentsel Dönüşüm Daire Başkanlığı
A7H1E6G1	Kaldırımlarda erişilebilirliği iyileştirmek için mevzuata uygun şekilde yapılan rampa sayısı (adet/yıl)	60	2	3	1	0	Yol Yapım, Bakım ve Onarım Daire Başkanlığı
A7H1E6G2	Sesli ikaz sistemi kurulan trafik ışığı sayısı (adet/yıl)	80	0	0	1	0	Ulaşım Daire Başkanlığı
A7H1E6G3	Yapılan kaldırım işgali denetimi sayısı (adet/yıl)	55	59.125	100	1	1	Zabıta Daire Başkanlığı
A7H1E7G1	Kadınların, yaşlıların oturduklarında refakatçıları ile birlikte rahat edebilecekleri fiziki şartları oluşturulmuş bankların mevcut bank sayısına oranı (%/yıl)	40	70	100	1	1	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı
A7H1E7G2	Uzun mesafelerde cadde boyunca dinlenebilmeye olanak sağlayan sıklıkta ve dağılımda yerleştirilen bank sayısı (adet/yıl)	100	985	100	1	1	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı
A7H1E7G3	Parklardaki spor aletlerinin denetlenme oranı(%/yıl)	60	90	100	1	1	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı
A7H1E8G1	Yürümeye uygun hale getirilen yaya yolu sayısı(adet/yıl)	100	362	100	1	1	Yol Yapım, Bakım ve Onarım Daire Başkanlığı
A7H1E9G1	Piknik vb yapılabilecek masalar, gölgelikli oturma grupları, kamelyalar yerleştirilen park sayısı(adet/yıl)	30	13	43	1	0	Park ve Bahçeler Daire Başk.
A7H1E10G1	Ebeveynlerin sosyalleşeceği yerlerin çocuk oyun alanları ile yan yana tasarlandığı park sayısı(adet/yıl)	10	8	80	2	1	Park ve Bahçeler Daire Başk.
A7H1E10G2	Belediye organizasyonlarında kadın katılımını desteklemek amacıyla çocuklara yönelik aktivite desteği verilen festival/etkinlik sayısı (adet/yıl)	5	13	100	1	1	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H1E11G1	Kolektif oyuna uygun hale getirilen park alanı sayısı (adet/yıl)	5	14	100	1	1	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı
A7H1E12G1	Çocuklar için uygun hale getirilen oyun alanı sayısı (adet/yıl)	30	43	100	1	1	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı
A7H1E13G1	Engelsiz tesis oranı(%/yıl)	20	0	0	2	0	Fen İşleri Daire Başkanlığı

HEDEF 1: Kenti toplumsal cinsiyet eşitliğini ve farklı ihtiyaçları gözeterek erişilebilir hale getirmek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H1E13G2	Engelsiz olması için tadilat/düzenleme yapılan tesis sayısı(adet/yıl)	25	0	0	2	0	Fen İşleri Daire Başkanlığı
A7H1E14G1	Ücretsiz Wi-Fi alanı olan park oranı(%/yıl)	25	10	41	1	0	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
A7H1E14G2	Ücretsiz Wi-Fi alanı olan ABB sosyal tesis oranı(%/yıl)	25	40	100	2	2	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
						Hedef 7.1 Gerçekleşme	13,22

HEDEF 2: Kentsel mekanları başta kadınlar ve ayrımcılığa maruz bırakılanlar olmak üzere herkes için güvenli hale getirmek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H2E1G1	Park aydınlatmaları ve ışıklandırma konusunda gelen taleplerin karşılanma oranı(%/yıl)	60	100	100	1	1	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı
A7H2E1G2	Taleplerin karşılanma süresi (saat)	10	48	100	0	0	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı
A7H2E2G1	Metroda gece görevli kadın güvenlik personeli oranı(%/yıl)	20	46	100	1	1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A7H2E3G1	Farkındalık çalışması yapılan farklı meslek grubu sayısı(adet/yıl)	3	5	100	1	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H2E3G2	Farkındalık çalışmalarına katılan erkek personel oranı(%/yıl)	50	0	0	1	0	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H2E4G1	Çocuk bakım kabini yapılan park sayısı(adet/yıl)	2	0	0	2	0	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı
A7H2E4G2	Tuvalet yapılan park sayısı(adet/yıl)	10	0	0	2	0	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı
						Hedef 7.2 Gerçekleşme	2,00

HEDEF 3: Yoksullukla ve kadın yoksulluğu ile mücadele doğrultusunda hizmetleri çeşitlendirerek ve var olan hizmetleri yaygınlaştırarak yaşam koşullarını iyileştirmek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H3E1G1	2025-2029 yıllarını kapsayan Statejik Plan göstergelerinde cinsiyet odaklı belirlenen gösterge sayısı (adet/yıl)	50	39	78	2	2	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
A7H3E2G1	Nakdi yardım hizmetlerinden faydalanan kadınların oranı	60	67	100	2	2	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A7H3E3G1	Semt pazarının olduğu gün ve yerlerde belediyenin kadınlara yönelik düzenlediği etkinlik sayısı(adet/yıl)	2	0	0	2	0	Hukuk Müşavirliği
A7H3E4G1	Mahalle merkezi açılan mahalle sayısı(adet/yıl)	15	12	80	1	1	Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

HEDEF 3: Yoksullukla ve kadın yoksulluğu ile mücadele doğrultusunda hizmetleri çeşitlendirerek ve var olan hizmetleri yaygınlaştırarak yaşam koşullarını iyileştirmek

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Gösterge Hedef Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H3E4G2	Mahalle evlerini kullanan kadın sayısı(kişi/yıl)	150	70	47	1	0	Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H3E5G1	Kurs merkezi açılan mahalle sayısı(adet/yıl)	4	5	100	1	1	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H3E5G2	Kurs merkezi ve kütüphanelerde beslenme desteğinden yararlanan çocuk sayısı(kişi/yıl)	200	0	0	1	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H3E6G1	Çocuklara yönelik olarak düzenlenen doğa gezisi sayısı(adet/yıl)	2	2	100	1	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H3E6G2	Doğa gezilerine katılan çocuk oranı(%/yıl)	30	41	100	1	1	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H3E7G1	Belediyenin çocuklara yönelik spor okullarından yararlanan kız çocuğu oranı(%/yıl)	40	40	100	1	1	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H3E8G1	Ücretsiz çorba dağıtımı yapılan konum sayısı(adet/yıl)	5	1	20	1	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A7H3E8G2	Ücretsiz çorba hizmetinden yararlanan kız öğrenci oranı(%/yıl)	40	45	100	1	1	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A7H3E9G1	Son bir yılda yurtlardan yararlanan kız çocuklarındaki artış oranı (%/yıl)	30	20	67	1	1	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H3E10G1	Gıda desteği verilen ihtiyaç sahibi kadın engelli sayısı (%/yıl)	350	0	0	1	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A7H3E11G1	Barınma hakkının tesisinde her türlü ayrımcılığın önlenmesine yönelik içeriklerin kamuoyuyla paylaşılma sayısı(adet/yıl)	2	0	0	1	0	Hukuk Müşavirliği
A7H3E12G1	Çamaşırvane açılan mahalle sayısı (adet/yıl)	3	1	33	2	1	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
A7H3E13G1	Afette kadına yönelik şiddetten koruma amaçlı planlanan tedbir sayısı (adet/yıl)	3	0	0	2	0	Afet İşleri Daire Başkanlığı
A7H3E14G1	Mahallelere kurulan afet komisyonu sayısı (adet/yıl)	2	0	0	2	0	Afet İşleri Daire Başkanlığı
A7H3E15G1	Kriz/afet dönemlerinde bilgilendirme amaçlı yayınlanan kamu spotu sayısı(adet/yıl)	10	0	0	1	0	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı
A7H3E16G1	Afet ve kriz dönemlerinde ayni ve nakdi yardım yapılan ihtiyaç sahibi kadın oranı (%/yıl)	40	0	0	1	0	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

Hedef 7.3 Gerçekleşme

10,46

HEDEF 4: Hareketlilik ve ulaşımında kapsayıcı, okullar, toplu ulaşım ana arter ve durakları, kreş, hastane, alışveriş merkez ve açık-kapalı pazar yerlerine bağlanan kaldırım ve yürüme güzergâhları ve etrafı gibi farklı ihtiyaçları gören bir planlama ve hizmetlerini hayata geçirmek

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H4E1G1	Kadınların hareketlilik haritasının tamamlanma oranı(%/yıl)	20	0	0	1	0	Ulaşım Daire Başkanlığı
A7H4E2G1	Toplu ulaşım araçlarında yaşanan taciz vakalarındaki azalma oranı (%)	40	100	100	1	1	Ulaşım Daire Başkanlığı
A7H4E2G2	Oluşturulan rehberin ulaştırıldığı şoför ve güvenlik personeli sayısı (kişi/yıl)	150	0	0	1	0	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
A7H4E3G1	Kadınların hareketlilik haritasına göre saat ve güzergah düzenlemesi yapılan toplam taşıma sefer sayısı (adet/yıl)	70	0	0	1	0	Ulaşım Daire Başkanlığı
A7H4E4G1	Toplu ulaşım araçlarında indirim uygulanan kadın sayısı (kişi/yıl)	1000	54000	100	1	1	Ulaşım Daire Başkanlığı
A7H4E5G1	Kadın yolcu indirim uygulamasına yönelik bilgilendirici afiş asılan durak sayısı (adet/yıl)	500	0	0	1	0	Ulaşım Daire Başkanlığı
A7H4E5G2	Kadın yolcu indirim uygulamasına yönelik bilgilendirici afiş asılan hat sayısı (adet/yıl)	100	0	0	1	0	Ulaşım Daire Başkanlığı
A67H4E6G1	Son bir yılda gece geç saatlerde çalışan hat sayısında artış oranı (%/yıl)	30	9	30	1	0	Ulaşım Daire Başkanlığı
A7H4E7G1	Afiş asılan toplu taşıma aracı sayısı(kişi/yıl)	250	0	0	1	0	Ulaşım Daire Başkanlığı
A7H4E8G1	Engelli bireylere uygun olarak düzenlemesi yapılan araç sayısı(adet/yıl)	100	1088	100	2	2	Ulaşım Daire Başkanlığı
A7H4E9G1	Aydınlatması, düzenlemesi sağlanmış durak sayısı(adet/yıl)	100	15	15	1	0	Ulaşım Daire Başkanlığı

Hedef 7.4 Gerçekleşme

4,45

HEDEF 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı kültür sanat politikalarını hayata geçirmek

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Göstergenin Hedefe Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H5E1G1	Adana gezilerine katılan kadınların oranı(%/yıl)	60	55	92	1	1	Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı
A7H5E2G1	Mahallelerde gerçekleştirilen kadına yönelik etkinliklerde verilen taşıma desteği sayısı (adet/yıl)	50	5	10	1	0	Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı
A7H5E3G1	Kültürel etkinlik yapılan mahalle sayısı (adet/yıl)	50	8	16	1	0	Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı
A7H5E3G2	Kültürel etkinliklere katılan kadın oranı(%/yıl)	55	55	100	1	1	Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı
A7H5E5G1	Film gösterimi yapılan mahalle sayısı (adet/yıl)	15	45	100	1	1	Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı
A7H5E5G2	Film gösterimine katılan kadın oranı(%/yıl)	30	60	100	1	1	Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı
A7H5E6G1	Ücretsiz sunulan kültür hizmetlerinden yararlanan kadın oranı (%/yıl)	40	50	100	1	1	Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı

HEDEF 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı kültür sanat politikalarını hayata geçirmek							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Gösterge Hedef Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H5E6G2	Kullanımı ücretsiz hale getirilen tarihi ve kültürel varlık yapı oranı(%/yıl)	30	83	100	1	1	Kent Tarihi ve Tanıtım Daire Başkanlığı
A7H5E7G1	İşaret dili tercümanı kullanılan oyun sayısı (adet/yıl)	20	0	0	1	0	Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı
A7H5E8G1	Açılan mahalle kütüphanesi sayısı (adet/yıl)	6	16	100	1	1	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H5E8G2	Mahalle kütüphanelerinden yararlanan kadın ve kız çocuklarının oranı (%/yıl)	30	58	100	1	1	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H5E9G1	Gezici kütüphane sayısı (adet/yıl)	1	0	0	1	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı

Hedef 7.5 Gerçekleşme

7,18

HEDEF 6: Her yaş ve sosyal konumdan bireyin erişebileceği spor olanaklarını yaygınlaştırmak							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Gösterge Hedef Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H6E1G1	Kadınlar için mahalle düzeyinde hizmete sokulan spor mekanı sayısı(adet/yıl)	2	0	0	1	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H6E1G2	Düzenlenen spor eğitim ve kurslarına katılan kadın sayısı (kişi)	2.500	5.168	100	1	1	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H6E1G3	Düzenlenen spor eğitim ve kurslarına katılan engelli sayısı (kişi)	50	0	0	1	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H6E1G4	Engellilerin (özellikle engelli kadın ve çocuklar) kullanımına uygun halk plajı sayısı (adet)	3	0	0	1	0	Fen İşleri Daire Başkanlığı
A7H6E1G5	Düzenlenen spor eğitim ve kurslarına katılan çocuk sayısı (kişi)	20.000	2.730	14	1	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H6E1G6	Düzenlenen spor eğitim ve kurslarına katılan genç sayısı (kişi)	25.000	35	0	1	0	Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı
A7H6E2G1	Son bir yılda mahallelerde çocuklara yönelik yapılan alan düzenlemesi sayısı (adet/yıl)	10	43	100	1	1	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı
A7H6E3G1	Son bir yılda mahallelerde gençlere yönelik yapılan alan düzenlemesi (spor alanları, kamp alanları vb. sayısı (adet/yıl)	10	19	100	1	1	Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı

Hedef 7.6 Gerçekleşme

2,57

HEDEF 7: Afet ve krizlere dayanıklı, yaşanabilir, sağlıklı bir kent tasarlamak							
Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Gösterge Hedef Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H7E1G1	Kamuoyuyla temiz hava, temiz gıda, temiz su ve makul barınanın temel insan hakkı olduğunun paylaşıldığı kamu spotu sayısı(adet/yıl)	2	0	0	1	0	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
A7H7E2G1	Afet/kriz koordinasyon komisyonu tarafından hazırlanıp dağıtılan eğitim içeriği sayısı (adet/yıl)	2	0	0	1	0	Afet İşleri Daire Başkanlığı

HEDEF 7: Afet ve krizlere dayanıklı, yaşanabilir, sağlıklı bir kent tasarlamak

Gösterge Kodu	Gösterge	Gösterge Hedefi	Gösterge Gerçekleşme	Gösterge Gerçekleşme %	Gösterge Hedef Etki Değeri	Hedefin Etki Değeri	İlgili Birim
A7H7E3G1	Sağlıklı gıdaya erişimi desteklemek amacıyla Tarım A.Ş. kurulması (var/yok)	Var	1	100	1	1	İşletme ve İştirakler Daire Başkanlığı
A7H7E4G1	Toplum destekli tarım uygulaması sayısı (adet/yıl)	2	0	0	1	0	Tarımsal Hizmetler Daire Başkanlığı
A7H7E5G1	Kadın çiftçiye destekleme yapılan ürün çeşidi (adet/yıl)	10	0	0	1	0	Tarımsal Hizmetler Daire Başkanlığı
A7H7E6G1	Kent bostanı, balkon bahçeleri, kent bahçeciliği konularında yapılan eğitim sayısı(adet/yıl)	5	0	0	1	0	Tarımsal Hizmetler Daire Başkanlığı
A7H7E7G1	Kirlilik yaratan unsurlara yönelik denetim yapan saha ekibi sayısı (adet/yıl)	20	50	100	1	1	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
A7H7E8G1	Ulusal ve uluslararası ağlar, fonlar ve eşgüdümlü çalışmalar ile uygulanan proje sayısı (adet/yıl)	15	1	7	1	0	Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü
A7H5E9G1	Mor Haritamda afet riski ve hassas gruplara yönelik işlenen veri türü sayısı (adet/yıl)	2	0	0	1	0	Afet İşleri Daire Başkanlığı
A7H7E10G1	Mahallelere kurulan afet komisyonu sayısı (adet/yıl)	5	0	0	1	0	Afet İşleri Daire Başkanlığı
A7H7E10G2	Afet/kriz koordinasyon komisyonunda görev alan kadın örgütü sayısı (adet/yıl)	30	549	100	1	1	Afet İşleri Daire Başkanlığı
A7H7E11G1	Depremde toplanma alanları konusunda bilgilendirilen kadın sayısı (kişi/yıl)	200	36	18	1	0	Afet İşleri Daire Başkanlığı
A7H7E12G1	Afet hazırlık eğitimi verilen kadın oranı(%/yıl)	40	0	0	1	0	Afet İşleri Daire Başkanlığı
A7H7E13G1	Hazırlanan ihtiyaç analizi raporu sayısı(adet/yıl)	2	0	0	1	0	Afet İşleri Daire Başkanlığı
A7H7E14G1	Hizmete sunulan mobil afet tırı sayısı (adet/yıl)	1	1	100	1	1	Afet İşleri Daire Başkanlığı
A7H7E14G2	Kadın pedi, bebek bezi, hasta bezi gibi temel bakım malzemelerinin ücretsiz dağıtıldığı mahalle sayısı(adet/yıl)	20	700	100	1	1	Sağlık Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

Hedef 7.7 Gerçekleşme	4,22
Amaç 5 Gerçekleşme	44,10
Tema 5 Gerçekleşme	44,10

Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı

Danışman
İlknur Üstün

Koordinasyon
Av. Türkan Eşli
Genel Sekreter V.

Ayten Dolançay
Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanı

İpek Sabah Aynal
Başkan Danışmanı
Metin- İçerik Editörü

Nermin Doğramacı
Plan Koordinatörü

Dr. Filiz Ünlü
İzleme Sorumlusu

Turgut Seçkin Benhur
Veri İzleme Platformu Koordinatörü

Ebubekir Oğuz
Veri İzleme Platformu Yazılım Uzmanı

Mizanpaj
Şehircilik Atölyesi

Adana Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanmasında sundukları katkı ve destekler için Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'ne (UN Women) ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gülşah Seydaoğlu**'na teşekkür ederiz.

Notlar



Notlar



Notlar



HEPİMİZ
B1RİZ,
BİRLİKTE
EŞİTİZ!

www.adana.bel.tr



[adana.bel.tr](https://www.facebook.com/adana.bel.tr)



[Adana_Bld](https://twitter.com/Adana_Bld)



[adanabld](https://www.instagram.com/adanabld)